

近3年桃園市義勇消防人員性別分析

壹、前言

消防業務主要從事外勤第一線救災及救護工作，具高危險性又需操作或背負大型救災機具及裝備，工作時間不分晝夜且冗長，一旦發生災害時均需投入大量人力及物力；在消防人力普遍不足的情況下，需要積極運用義勇消防組織人員協助進行各項災害搶救、緊急救護及防火宣導等工作。本市義消組織為「桃園市義勇消防總隊」，由第一、第二、第三、第四、特搜、防火宣導、救護等7個大隊組成；義消展現「人飢己飢、人溺己溺」之悲天憫人情懷，故深獲一般社會大眾的肯定與愛戴，也是消防人員不可或缺的重要伙伴。義消人員為協助消防人員從事各項災害搶救、緊急救護及防火宣導等工作之民力組織；在消防人員編制有限的情況下，義消人員對於協助政府推展消防工作、深入基層社區防火宣導之成效顯著，也因為義消人員投入工作必須有熱心公益、犧牲奉獻的熱忱，故普遍獲得社會大眾一致肯定與讚揚。

本國於2007年簽署《消除對婦女一切形式歧視公約》(The Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women，以下簡稱CEDAW)，2011年頒佈《消除對婦女一切形式歧視公約施行法》，於2012年1月1日施行。根據此法，本國必須建立消除對婦女一切形式歧視的報告制度，每4年提交1次國家報告，並邀請所有相關專家和非政府組織代表參與審查消除對婦女一切形式歧視公約施行法，要求各級政府機關必需採取立法或行政措施，消除性別歧視，並積極促進性別平等各級政府行使職權，應符合公約有關性別人權保障之規定，並應籌劃、推動及執行公約規定事項。

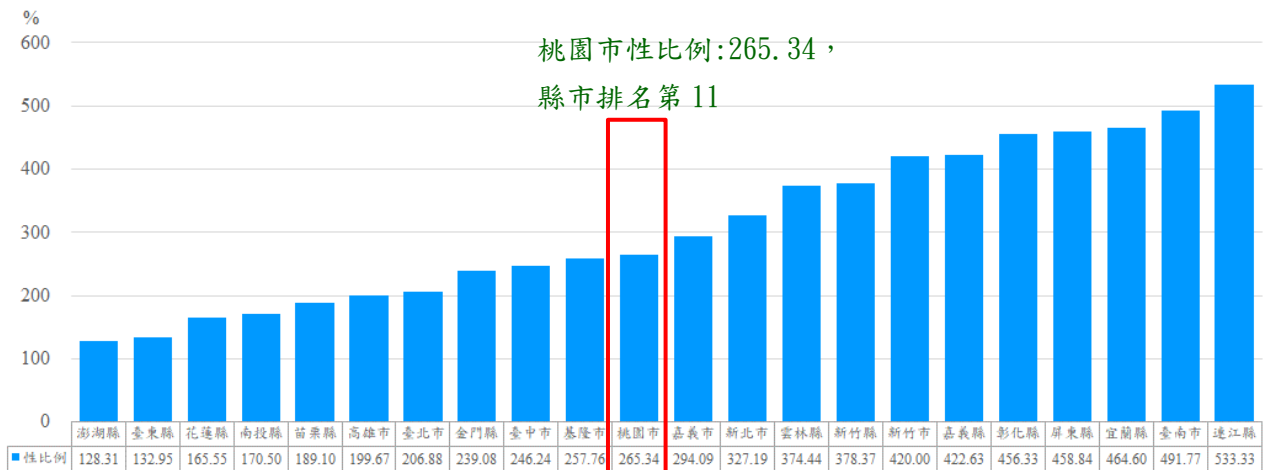
為期有助於民力運用精進之參考，本文特就義勇消防人員組織、年齡及性別分布等狀況加以分析，提供招募及訓練本市義勇消防人員時的參考。

貳、本市義勇消防人力統計及性別相關分析

一、義勇消防人力性別概況

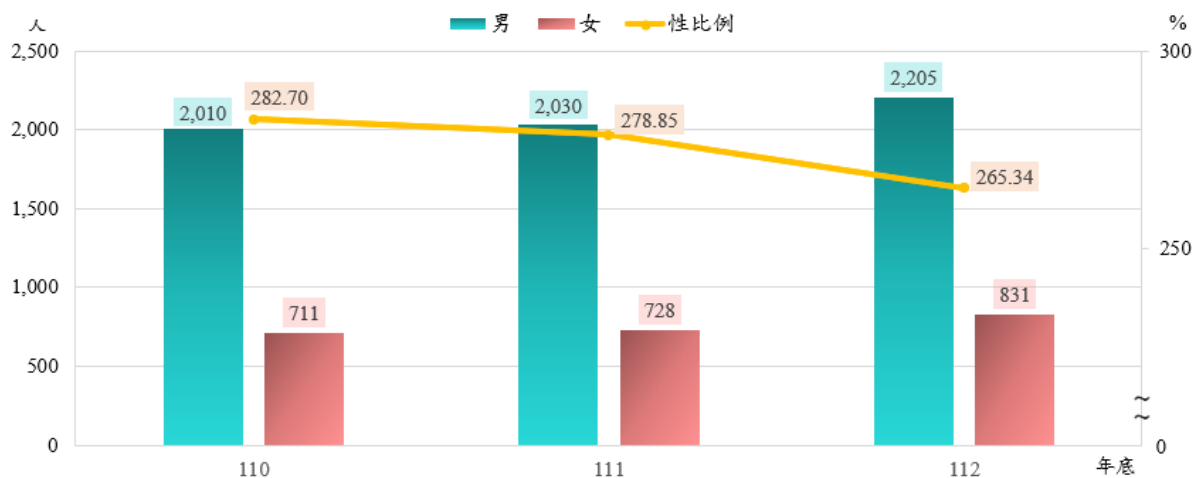
112年底臺灣地區縣市中，本局義勇消防人員性比例265.34，居縣市排名第11低。本市近3年來，男性及女性義勇消防人力皆逐年增加，112年底義勇消防人員為3,036人，其中男性為2,205人，占72.63%，女性為831人，占27.37%，112年女性義勇消防人力前年相較，女性增加103人，增加14.15%。112年男女性比例逐年減少，112年性比例為265.34，平均每百名女性相對之男性比去年減少13名。(詳圖1、圖2及圖3)

圖1、112年底臺灣地區義勇消防人員性比例



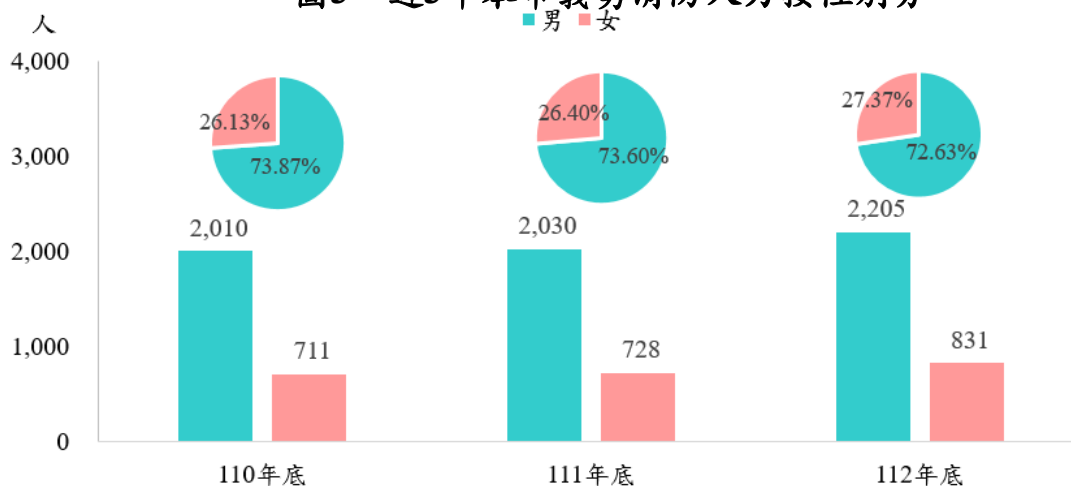
資料來源：內政部消防署

圖2、近3年本市義勇消防人員性比例



資料來源：桃園市政府消防局

圖3、近3年本市義勇消防人力按性別分



資料來源: 桃園市政府消防局

二、 義勇消防人力性別及年齡別分析

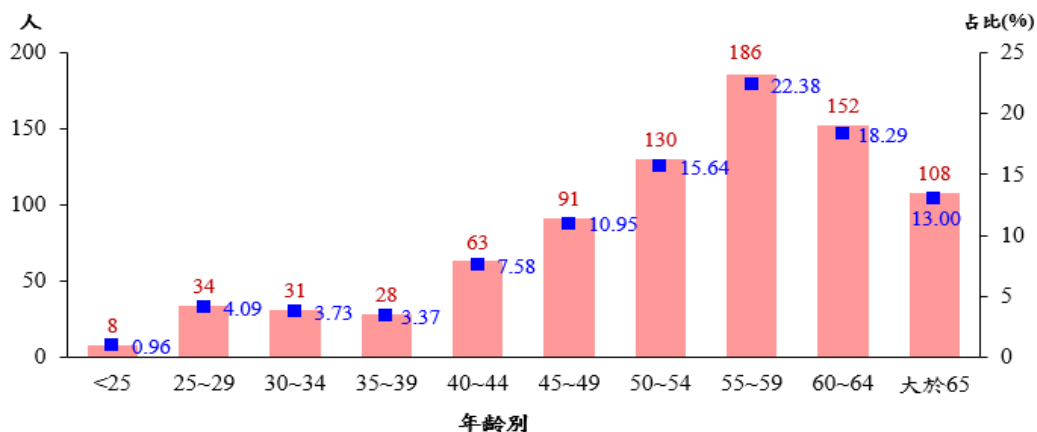
近3年來本市義勇消防人力年齡層前3大人數為55-59歲、50-54歲及45-49歲，前3大年齡層合計約占46%。112年底女性義勇消防人力最多年齡別為55-59歲187人，占女性義勇消防人力22.50%；男性義勇消防人力較多年齡別為50-54歲344人，占15.60%及55-59歲347人，占15.74%。進一步分析年齡及性別，112年底本市義勇消防人力各年齡別皆以男性多於女性，其中性比例差異前3大依序為35~39歲為617.86、40~44歲376.19以及45~49歲343.35。(表1、表2、圖4及圖5)

表1、近3年本市各年齡別義勇消防人力

年齡別	110年底		111年底		112年底	
	人	占比(%)	人	占比(%)	人	占比(%)
未滿25歲	23	0.85	19	0.69	25	0.82
25-29	116	4.26	102	3.70	111	3.66
30-34	123	4.52	131	4.75	163	5.37
35-39	206	7.57	188	6.82	201	6.62
40-44	272	10.00	276	10.01	300	9.88
45-49	③ 379	13.93	362	13.13	408	13.44
50-54	② 440	16.17	① 462	16.75	② 475	15.65
55-59	① 458	16.83	② 460	16.68	① 534	17.59
60-64	362	13.30	③ 381	13.81	403	13.27
65歲以上	342	12.57	377	13.67	③ 416	13.70
合計	2,721	100.00	2,758	100.00	3,036	100.00

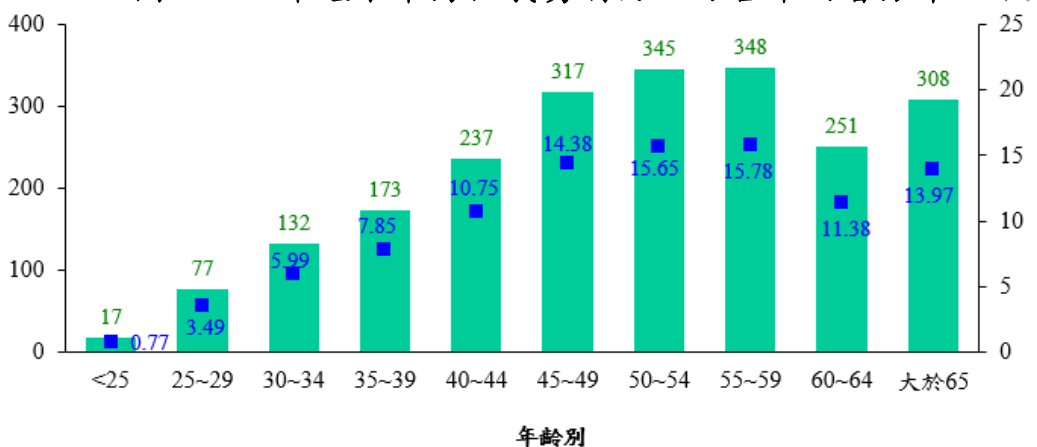
資料來源: 桃園市政府消防局

圖4、112年底本市女性義勇消防人力各年齡層分布



資料來源: 桃園市政府消防局

圖5、112年底本市男性義勇消防人力各年齡層分布



資料來源: 桃園市政府消防局

表2、112年底本市義勇消防人力各年齡性別分

年齡別	總計	女性	男性	性比例
<25	25	8	17	212.50
25~29	111	34	77	226.47
30~34	163	31	132	425.81
35~39	201	28	173	617.86
40~44	300	63	237	376.19
45~49	408	91	317	348.35
50~54	475	130	345	265.38
55~59	534	186	348	187.10
60~64	403	152	251	165.13
大於65	416	108	308	285.19
合計	3036	831	2205	265.34

資料來源: 桃園市政府消防局

三、 義消任務按性別分析

義勇消防人力依任務屬性，分為防火宣導義消、救護義消及救災義消。防火宣導義消人員主要以協助防火宣導為主要任務，宣導正確的防火防災觀念；救護義消人員以協助緊急救護為主要任務，需接受相關救護專業訓練；救災義消人員以協助災害搶救、山(水)域救援為主要任務。(表3)

(一)防火宣導義消：112年底計593人，其中男性144人(占24.28%)，女性449人(占75.72%)，性比例為32.07，防宣工作執勤時間可事先編排，相對於其他性質義消較為固定，可同時兼顧家庭與勤務，且女性細心柔性之特質運用於宣導訪視時，更能使民眾接受及了解，故由女性投入服務頗能勝任，人力組成普遍上以家庭主婦居多。

(二)救護義消：112年底計361人，其中男性190人(占52.63%)，女性171人(占47.37%)，性比例為111.11，救護義消專長係於各項災害現場協助消防人員執3行如檢傷分類、心肺復甦術、搬運傷患及簡易包紮等基礎緊急救護工作，另必要時亦負責現場救護環境安全維護，以確保救護人員及傷患醫療品質；另因救護工作需具備高度耐心及細心度，故男女組成比例相近。

(三)救災義消：112年底計1,903人，其中男性1,871人(占89.87%)，女性211人(占10.13%)，性比例為882.69，救災義消係以各項火災搶救及救助技能為主要訓練方向，負責協助現場消防人員水線佈署、破壞作業及人命救援等，必要時亦需著全套消防衣作滅火、火場警戒及殘火處理等危險性較高之工作，相較於防火宣導義消及救護義消，更須具備體能與技術上之能力及要求，故性別比例以男性居多。

綜合以上分析，可知防火宣導義消以女性占多數，救護義消性別差異較小，救災義消則以男性為主。

表3、112年底本市義消任務按性別分析

單位:人，%

義消分類	合計	男性	女性	性比例
宣導義消	593	144	449	32.07
救護義消	361	190	171	111.11
救災義消	2082	1871	211	886.73
合計	3036	2205	831	265.34

資料來源: 桃園市政府消防局

四、 義消幹部性別分析

112年底本市男性義消幹部人力165人，較110年底增加5人，女性義消幹部人力 41人，較110年底減少6人。另觀察110年底性比例為340.43，至112年底性比例為402.44，平均每百位女性相對男性比前年增加62名，顯示兩者之差距逐漸增加。(圖7)

表4、近3年本市義勇消防人力幹部

年別	人數		占比(%)		性比例(%)
	男	女	男	女	
110年底	160	47	77.29	22.71	340.43
111年底	155	42	78.68	21.32	369.05
112年底	165	41	80.10	19.90	402.44

資料來源：桃園市政府消防局

參、 結論

本文運用了近3年來本市境內義勇消防人力資料，瞭解本市義勇消防人員及幹部之性別分析，歸納結果如下：

- (一)112年底本局義勇消防人員性比例265.34，居縣市排名第11低。
- (二)112年底本市義勇消防人力各年齡別皆以男性多於女性，其中性比例差異前3大依序為35~39歲為617.86、40~44歲376.19以及45~49歲343.48。
- (三)112年底防火宣導義消以女性占多數，救護義消性別差異較小，救災義消則以男性為主。

防火宣導義消共計593人，其中男性144人(占24.28%)，女性449人(占75.72%)，性比例為32.07；救護義消共計361人，其中男性190人(占52.63%)，女性171人(占47.37%)，性比例為111.11；救災義消共計1,903人，其中男性1,871人(占89.87%)，女性211人(占10.13%)，性比例為882.69。

- (四) 觀察義消幹部性別分析，110年底性比例為340.43，至112年底性比例為402.44，性比例增加，平均每百位女性相對男性比前年增加62名。

造成近3年來義消幹部性別比例逐漸增加的原因為多數基層女性幹部，於屆齡後較無升至中隊或大隊的意願，通常選擇轉任當地消防分隊的顧問或回歸家庭；然而在消防救災、救護及預防宣導等工作，女性義消仍有難以取代的地位，本局為鼓勵更多女性義消願意參與幹部升遷，規劃舉辦各級幹部訓練講習班時，鼓勵女性基層義消幹部參與訓練，取得升遷資格後，輔助更多女性義消積極參與幹部甄選，降低義消幹部性別比例。本局亦為鼓勵更多女性加入本局義消行列，製作招募宣導海報，希望有更多有志一同的女性夥伴加入

