桃園市政府消防局
107 年度性別平等專責小組第 2 次會議
會議資料

107 年 10 月 19 日

桃園市政府消防局
107 年性別平等專責小組第 2 次會議
會議議程

一、　時間：107 年 10 月 19 日上午 10 時

二、　地點：本局 4 樓會議室

三、　主持人：趙副召集人興中

四、　會議議程：

項次	時間	進行事項
一	10：00-10：10	報到
二	10：10-10：20	主席致詞
三	10：20-11：10	工作報告 (一)桃園市性別平權政策方針 107 年 1-9 月成果及 108 年預計辦理工作內容 (二)108 年府決行及非府決行計畫辦理性別影響評估案
四	11：10-11：50	提案討論 108 年新增性別統計指標項目案
五	11：50-12：10	臨時動議
六	12：10	散會

桃園市政府消防局
107 年性別平等專責小組第 2 次會議

會議資料

壹、主席致詞

貳、工作報告：

一、本局性別平權政策方針 107 年 1-9 月執行成果及 108 年預計辦理工作內容案，詳列如下:

(一)人身安全與司法面向（政策方針 4）

政策方針	期程	107 年工作內容 (含預算，單位：元)	107 年 1-9 月成果 (含預算執行數,及執行率%)	108 年工作內容 (含預算,單位:元)
提升公共環境之安全設計,減少犯罪機會,以保障兒童和婦女人身安全。 方針重點： 1. 提升公共環境之安全設計含指軟硬體部分,硬體部分如女廁之緊急求救鈴、高犯罪率之建築死角監視系統、加強夜間照明及女性車廂等;軟體部分如請巡守隊於治安死角及顧慮場所、犯罪熱點加強巡邏,大眾運輸工具針對婦幼安全事件處理方式。 2. 鼓勵民間參與開發安全科技設施與設備,強	短程 計畫 (1-2 年)	(107 年局總預算：600,000 元) 藉由成立防火宣導隊,經過消防知識之訓練及定期複訓,針對居家火災因子、避難逃生障礙及災害應變等事項,深入社區家庭及各公共場所從事防火、防災宣導工作,落實火災預防宣導工作。	(預算執行數及執行率：431,043 元，71.8%) 1. 防火宣導隊執行社區家庭居家訪視,針對火災因子、避難逃生障礙及災害應變相關等事項,落實防火、防災宣導工作。 2. 宣導性別主流化及性別平等觀念,鼓勵不分性別均可投入防火宣導隊。 3. 已完成辦理春節(2 月)、清明節(4 月)、防溺期間（7 月）(核銷共計 431,043 元)。 (資料來源:火災預防科)	(108 年局總預算：600,000 元) 藉由成立防火宣導隊，經過消防知識之訓練及定期複訓，針對居家火災因子、避難逃生障礙及災害應變等事項，深入社區家庭及各公共場所從事防火、防災宣導工作，落實火災預防宣導工作。

政策方針	期程	107 年工作內容（含預算，單位：元）	107 年 1-9 月成果（含預算執行數，及執行率%）	108 年工作內容（含預算，單位：元）
化政府與民間合作，推動社區科技防治安全網。				

(二)環境與交通面向（政策方針 1）

政策方針	期程	107 年工作內容（含預算，單位：元）	107 年 1-9 月成果（含預算執行數，及執行率%）	108 年工作內容（含預算，單位：元）
建立桃園地區在環境、能源、科技等面向，之性別統計。 方針重點： 1. 請列出貴機關就業（編制/約聘雇人員）、決策（股長級以上層級人員）、業務受益對象（服務使用者、受影響者）、教育訓練（含覆蓋率）之性別人數。 2. 以上皆含所屬機關（二級機關等）之相關性別統計。	短程 計畫 (1-2 年)	(107 年局總預算：600,000 元) 1. 藉由成立防火宣導隊，經過消防知識之訓練及定期複訓，針對居家火災因子、避難逃生障礙及災害應變等事項，深入社區家庭及各公共場所從事防火、防災宣導工作，落實火災預防宣導工作。 2. 定期統計本局的各項性別統計資料。 (1)本局消防人力男女比例。 (2)本局消防人力股長以上人員男女比例。 (3)本局消防人力股長以下(不含股長)人員男女比例。 (4)本局義消人數男女比例。 (5)本局義消分隊長以	(預算執行數及執行率：431,043 元，71.8%) 1.防火宣導隊： (1)防火宣導隊執行社區家庭居家訪視，針對火災因子、避難逃生障礙及災害應變相關等事項，落實防火、防災宣導工作。 (2)宣導性別主流化及性別平等觀念，鼓勵不分性別均可投入防火宣導隊。 (3)已完成辦理春節(2 月)、清明節(4 月)、防溺期間(7 月)（核銷共計 431,043 元）。 2.定期統計本局的各項性別統計資料。 (1) 本局消防人力共 **1250 人**，男性 **1146 人**，女性 **104 人**，男女性別比為 **91.68%：8.32%**。 (2)本局消防人力股長以上人員共 **46 人**，男性 **40 人**，女性 **6 人**，男女性別比為 **86.96%：13.04%** 。	(108 年局總預算：600,000 元) 1. 藉由成立防火宣導隊，經過消防知識之訓練及定期複訓，針對居家火災因子、避難逃生障礙及災害應變等事項，深入社區家庭及各公共場所從事防火、防災宣導工作，落實火災預防宣導工作。 2. 定期統計本局的各項性別統計資料。 (1)本局消防人力男女比例。 (2)本局消防人力股長以上人員男女比例。 (3)本局消防人力股長以下(不含股長)人員男女比例。 (4)本局義消人數

政策方針	期程	107 年工作內容 （含預算，單位：元）	107 年 1-9 月成果 （含預算執行數，及執行率%）	108 年工作內容 （含預算，單位：元）
		上人員男女比例。 (6)本局義消分隊長以下(不含分隊長)人員男女比例。 (7)本局性別平等專責小組男女比例。 (8)本局火災調查鑑定委員會男女比例。 (9)參與颱風應變中心開設之男女比例。 (10)本局性別平等教育訓練男女比例。 (11)本局股長以上人員性別平等教育訓練男女比例。 (12)本局股長以下(不含股長) 人員性別平等教育訓練男女比例。 (13)桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHC A)傷病患人數（依男女性別分）。 (14)桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHC A)傷病患人數（依年齡分(未滿15歲、15-64歲、65歲以上)）。 3. 持續辦理落實環境資訊性別平等意識提升。	(3)本局消防人力股長以下(不含股長)人員共 **1204 人**，男性 **1106 人**，女性 **98 人**，男女性別比為 **91.86%：8.14%**。 (4)本局義消人數共 **2520 人**，男性 **1910 人**，女性 **610 人**，男女性別比為 **75.79%：24.21%**。 (5)本局義消分隊長以上人員共 **141 人**，男性 **111 人**，女性 **30 人**，男女性別比為 **78.72：21.28%**。 (6)本局義消分隊長以下(不含分隊長)人員共 **2379 人**，男性 **1799 人**，女性 **580 人**，男女性別比為 **75.62%：24.38%**。 (7)本局性別平等專責小組共 **27 人**，男性 **17 人**，女性 **10 人**，男女性別比為 **62.96%： 37.04%**。 (8)本局火災調查鑑定委員會共 **14 人**，男性 **9 人**，女性 **5 人**，男女性別比為 **64.29%：35.71%**。 (9)參與颱風應變中心開設共 **190 人**，男性 **110 人**，女性 **80 人**，男女性別比為 **57.89%：42.11%**。 (10)本局性別平等教育訓練共 **1355 人**，男性 **1196 人**，女性 **159 人**，男女性別比為 **88.27：11.73%**。 (11)本局股長以上人員性別平等教育訓練共 **66 人**，	男女比例。 (5)本局義消分隊長以上人員男女比例。 (6)本局義消分隊長以下(不含分隊長)人員男女比例。 (7)本局性別平等專責小組男女比例。 (8)本局火災調查鑑定委員會男女比例。 (9)參與颱風應變中心開設之男女比例。 (10)本局性別平等教育訓練男女比例。 (11)本局股長以上人員性別平等教育訓練男女比例。 (12)本局股長以下(不含股長) 人員性別平等教育訓練男女比例。 (13)桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數(依男女性別分）。 (14)桃園市消防緊

政策方針	期程	107年工作內容 （含預算，單位：元）	107年1-9月成果 （含預算執行數,及執行率%）	108年工作內容 （含預算,單位:元）
			男性**49人**，女性**17人**，男女性別比為**74.24%：25.76%**。 (12)本局股長以下（不含股長）人員性別平等教育訓練共**1289人**，男性**1147人**，女性**142人**，男女性別比為**88.98%：11.02%**。 (13)桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數共**1447人**，男性**934人**，女性**513人**,男女性別比為**64.55%：35.45%**。 (14)桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數(依年齡分(未滿15歲、15-64歲、65歲以上))為： a. 未滿15歲共**22人**,男性**10人**，女性**12人**，男女性別比為**45.45%：54.55%**。 b. 15-64歲共**671人**，男性**492人**，女性**179人**，男女性別比為**73.32%：26.68%**。 c. 65歲以上共**754人**，男性**432人**，女性**322人**，男女性別比為**57.29%：42.71%。** 3. 持續辦理落實環境資訊性別平等意識提升： (1)於本局內部入口網站設	急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數(依年齡分(未滿15歲、15-64歲、65歲以上))。 3. 持續辦理落實環境資訊性別平等意識提升。

政策方針	期程	107 年工作內容 （含預算，單位：元）	107 年 1-9 月成果 （含預算執行數，及執行率%）	108 年工作內容 （含預算，單位：元）
			有同仁交流園地與政策宣導。 (2)於本局全球資訊網站統計分析園地，設有「性別統計專區」及「性別主流化專區」等，並持續宣導性別平等觀念。	

(三)環境與交通面向（政策方針 3）

政策方針	期程	107 年工作內容 （含預算，單位：元）	107 年 1-9 月成果 （含預算執行數，及執行率%）	108 年工作內容 （含預算，單位：元）
針對桃園地區之天然災害（水災、地震、風災、旱災），研擬符合緊急醫療救護網及在地脈絡及社區、部落認同的防災策略，調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻。 方針重點： (一)各項災害防治或救援主管單位請持續收集並公佈歷年之相關災變受災人口（含死、傷）之屬性統計（含性別、年齡、族群等），以便未來進一步研議桃園在地之族群或性別現象。 建議本市防災策略	中程計畫(2-4 年)	(107 年局總預算：0 元) 定期蒐集本市境內風災及火災人員傷亡之性別統計資料。 1.本市境內颱風災害人員傷亡之男女比例。 2.本市境內火災死傷人數之男女比例。	(預算執行數：0 元) 蒐集本市境內風災及火災人員傷亡之性別統計資料。 1.本市境內颱風災害人員傷亡共 4 人，男性 3 人，女性 1 人，男女性別比為 75%：25%。 2.本市境內火災死傷人數共 36 人，男性 21 人，女性 15 人，男女性別比為 58.33%：41.67%。 3.本市災害應變中心開設次數共 2 次，開設日期分別為： (1) 4 月 28 日。 (2) 7 月 9 日。 4. 本市災害應變中心業務人員教育訓練共 367 人，男性 238 人，女性	(108 年局總預算：0 元) 定期蒐集本市境內風災及火災人員傷亡之性別統計資料。 1. 本市境內颱風災害人員傷亡之男女比例。 2. 本市境內火災死傷人數之男女比例。 3. 本市災害應變中心開設次數及日期。 4. 本市災害應變中心防災教育訓練之男女比例。

政策方針	期程	107 年工作內容 (含預算,單位:元)	107 年 1-9 月成果 (含預算執行數,及執行率%)	108 年工作內容 (含預算，單位：元)
進行檢視有無疏漏性別差異之處。			129 人，男女性別比為 64.85%：35.15%。	

(四)環境與交通面向（政策方針 8）

政策方針	期程	107 年工作內容 (含預算,單位:元)	107 年 1-9 月成果 (含預算執行數，及執行率%)	108 年工作內容 (含預算，單位：元)
擴建桃園在地環境、能源與科技領域性別專業人才,並發展具性別敏感度的研究及舉辦相關座談會,以建立在地研究成果資料庫。	短程計畫(1-2 年)	(107 年局總預算:0 元) 1.蒐集及統計本局環境、能源與科技領域性別專業人才。 2.運用在地性別人才資料庫，舉辦性別平等、性別主流化相關課程，逐漸提升本局性別平等意識及觀念。	(預算執行數：0 元) 1.本局於 107 年 3 月調查環境、能源與科技性別平等、婦女權益之專家學者或婦女團體代表；同年 4 月調查性別各領域專家學者,截至 5 月底本局無任一單位推薦。 2.不定期舉辦性別平等相關宣導課程，107 年 1-9 月共舉辦 6 場宣導課程，參與人數共 376 人，男性 262 人，女性 114 人，男女性別比為 69.68%：30.32%。	(108 年局總預算：0 元) 1. 蒐集及統計本局環境、能源與科技領域性別專業人才。 2. 運用在地性別人才資料庫，舉辦性別平等、性別主流化相關課程，逐漸提升本局性別平等意識及觀念。

二、108 年度擇定性別影響評估案件：

（一)府決行計畫辦理性別影響評估案：**永安分隊遷建工程**

桃園市政府性別影響評估檢視表(計畫案)

【第一部分】：本部分由機關人員填寫(註 1)

填表日期： **107** 年 **6** 月 **6** 日		
填表人姓名：邱宇梭	**職稱：科員**	**身份：**■業務單位人員
電話：03-3379119#683	**e-mail：10028090@mail.tycg.gov.tw**	□非業務單位人員，（請說明：_____ ）

填 表 說 明

一、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢民間性別平等專家學者意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進行程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「玖、評估結果」後通知程序參與者。

二、程序參與者應名列台灣國家婦女館性別主流化人才資料庫，或本市在地性別人才資料庫。

壹、計畫名稱	永安分隊遷建工程		
貳、主辦機關	桃園市政府消防局	類型	■府決行計畫 □非府決行計畫

參、計畫內容涉及領域：	勾選（可複選）
3-1 權力、決策、影響力領域	
3-2 就業、經濟、福利領域	
3-3 人口、婚姻、家庭領域	
3-4 教育、文化、媒體領域	
3-5 人身安全、司法領域	
3-6 健康、醫療、照顧領域	
3-7 環境、能源、科技領域	
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）	✓ **社會服務**

肆、問題與需求評估

項 目	說 明	備 註
4-1 計畫之現況問題與需求概述	現永安分隊為本局向海洋委員會海巡署租用，廳舍狹小且非為消防勤務特性設計，機能不佳。 於 105 年工務局辦理老屋健檢判定為 D 等級，安全性堪慮。 為提升消防救災救護能量，營造永安漁港及政府機關嶄新意	簡要說明計畫之現況問題與需求。

	象，故新建廳舍。	
4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	永安分隊無女性同仁，惟考量往後人力配置，預留 4 位女性同仁為規劃基準，將備勤空間、浴廁等動線及數量均做合理之分配，以符合未來使用上需要。	1.透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。 2.性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	本案未來將於 1 樓設置集哺乳室使用空間，預計可以提供遊客使用。	說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。
伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）	**1. 建置符合消防勤務特性廳舍，提升救災救護能量。** **2. 有效改善不分性別之同仁備勤空間之舒適，並提昇民眾洽公之優質服務場所。** **3. 將規劃女性同仁辦公及備勤休憩之場所，給予女性同仁更優質、舒適之辦公環境。** **4. 本案亦規劃無障礙廁所，消除性別使用上限制，且可供多元性別者使用。** **5. 設置多功能哺乳室供民眾使用。**	
陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 **1/3**）	**本案於初步規劃時召開籌建小組會議，於規劃設計過程中，不時召開研商會議，包含大隊及業務單位女性同仁出席比例皆達 1/3 以上。**	

柒、受益對象

1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分－程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分－程序參與」，惟若經程序參與後， 11-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。

2.本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項　目	評定結果 (請勾選) 是	評定結果 (請勾選) 否	評定原因	備　註
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		✓	任何生理性別及多元性別認同者皆可分派於該分隊。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。

7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者	✓		該分隊目前無女性同仁	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者	✓		1. 廁所間數規劃上，考量男女如廁時間不同，預作合理分配且為消除空間死角，顧及區域安全性已調整廁所於適當位置。 2. 增設集哺乳室。 3. 設置無障礙廁所(不限制性別使用)，消除性別使用上限制。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容

（一）資源與過程

項　目	說　明	備　註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	參閱建築相關法規及實際需要，規劃設計男女廁所間數	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	以未來男女工作人員預估比例為規劃設計基準。	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	無	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	增設集哺乳室、設置無障礙廁所(不限制性別使用)，消除性別使用上限制。	說明計畫之性別友善措施或方案。

（二）效益評估

項　目	說　明	備　註

8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形	請建築師於規劃設計中，有參考行政院性別平等會網站規範並依據消人員性別比例及勤務特性規劃設計。	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站(http://www.gec.ey.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離	設置無障礙廁所、多功能集哺乳室等，使不同性別者可共同使用，以消除性別隔離。	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會	無	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益	1. 規劃無障礙廁所等，使不同性別、不同需求者可以共同使用。 2. 鋪設無間隙地磚。 3. 設置監視器及強化照明設備提升空間安全性。 4. 將廁所預作合理分配且為消除空間死角，顧及區域安全性。	1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。
8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度	1. 規劃過程中將參酌我國性別平等法、職場相關之性別規範及實際面統籌意見(依據過往分隊建置後使用單位意見回饋規劃，並訪談分隊女性同仁)。 2. 不定期諮詢與傾聽各種性別同仁之意見(召開規劃設計會議 4 次，其中外勤單位與內勤單位代表均有 1/2 以上女性比例)。	1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準。 2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。		

9-1 評估結果之綜合說明	委員建議提出本案全體性呈現未來工作同仁與來訪民眾之人數與性別比例及公共活動空間之使用性、安全性、友善性，未來亦將朝向性別有善之方向規劃。	
9-2 參採情形	**9-2-1** 說明採納意見後之計畫調整	針對委員提出之建議，本局將於永安分隊遷建工程室裝會議研討時，納入規劃考量（包含合理之性別空間比例之合理性、友善之性別服務及公共活動空間之使用性、安全性、友善性…等），朝向落實性別平等、尊重多元性別及創造性別有善之空間為設計目標。
	9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	
9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 **107** 年 **6** 月 **23** 日將「評估結果」通知程序參與者審閱		

拾、填表機關專責人員檢覈(提醒:此表要完成)

填表機關應由專責人員就以下項目進行檢覈

如任一項目檢覈結果為「否」者，應退回填表單位修正相關內容後重新提交。

	檢覈項目	檢覈內容	檢覈結果
10-1	7-1 至 7-3	評定結果及評定原因欄位是否皆已勾選並填寫	■是 □否
10-2	8-1 至 8-9	7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，是否繼續填列 8-1 至 8-9	■是 □否 □無須填寫
10-3	11-2	程序參與之民間性別平等專家學者是否列於「台灣國家婦女館性別人才資料庫」或「本市在地性別人才資料庫」	■是 □否
10-4	11-5	經程序參與之民間性別平等專家學者評定計畫與性別關聯之程度	■有關 □無關
10-5	9-1 至 9-2	是否依程序參與民間性別平等專家學者之意見，說明採納意見後之計畫調整，或說明未參採之理由或替代規劃	■是 □否
10-6	9-3	是否已將參採情形通知程序參與之民間性別平等專家學者	■是 □否

填表機關檢覈人員：_____謝佩璉_____(註 2)

研考會複核人員：_____(註 3)

＊ 註 **1**：請機關填表人於填完「第一部分」第壹項至第捌項後，由民間性別平等專家學者進行「第二部分－程序參與」。「第二部分－程序參與」之 **11-5**「計畫與性別關聯之程度」經民間性別平等專家學者評定為「有關」者，請機關填表人依據其檢視意見填列「第一部分－玖、評估結果」**9-1** 至 **9-3**；雖經評定為「無關」者，倘性別平等專家學者給予建議，亦須填寫 **9-1** 至 **9-3**。

＊ 註 **2**：完成後，由填表機關專責人員進行檢覈，填寫「第一部分－拾、填表機關專責人員檢覈」。填表機關專責人員不得與填表人為同一人。

＊ 註 **3**：若以上有 **1** 項未完成，表示計畫案在研擬時未考量性別，研考會將退回主辦機關重新辦理。

＊ 【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

<table>
<tr><td colspan="4">拾壹、程序參與：至少應邀請 1 位以上民間性別平等專家學者進行程序參與；程序參與者應名列台灣國家婦女館性別主流化人才資料庫(http://gm.taiwanwomencenter.org.tw)，或本市在地性別人才資料庫。</td></tr>
<tr><td colspan="4">（一）基本資料</td></tr>
<tr><td>11-1 程序參與期程或時間</td><td colspan="3">107 年 6 月 23 日至 107 年 6 月 23 日</td></tr>
<tr><td>11-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域</td><td colspan="3">1.賴文珍
2.任職勵馨基金會桃園分事務所主任
3.中央及地方性平人才庫成員</td></tr>
<tr><td>11-3 參與方式</td><td colspan="3">□計畫研商會議 □性別平等專責小組會議 ■書面意見</td></tr>
<tr><td rowspan="2">11-4 業務單位所提供之資料</td><td>相關統計資料</td><td>計畫書</td><td>計畫書涵納其他初評結果</td></tr>
<tr><td>□有
□很完整
□可更完整
□現有資料不足須設法補足
■無
■應可設法找尋
□現狀與未來皆有困難</td><td>□有，且具性別目標
□有，但無性別目標
■無</td><td>□有，已很完整
□有，但仍有改善空間
□無</td></tr>
<tr><td>11-5 計畫與性別關聯之程度</td><td colspan="3">■有關 □無關
（若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均評定「否」者，則勾選「無關」）。</td></tr>
<tr><td colspan="4">（二）主要意見：就前述各項（問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估）說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。</td></tr>
<tr><td>11-6 問題與需求評估說明之合宜性</td><td colspan="3">屬合宜</td></tr>
<tr><td>11-7 性別目標說明之合宜性</td><td colspan="3">屬合宜</td></tr>
<tr><td>11-8 性別參與情形或改善方法之合宜性</td><td colspan="3">屬合宜。若可能：請依據建議重新調整或是增加說明</td></tr>
<tr><td>11-9 受益對象之合宜性</td><td colspan="3">屬合宜。若可能：請依據建議重新調整或是增加說明</td></tr>
<tr><td>11-10 資源與過程說明之合宜性</td><td colspan="3">屬合宜</td></tr>
<tr><td>11-11 效益評估說明之合宜性</td><td colspan="3">屬合宜。若可能：請依據建議重新調整或是增加說明</td></tr>
<tr><td>11-12 綜合性檢視意見</td><td colspan="3">屬合宜。因是全新空間的規劃，若可能請儘可能再放入性別友善的思維規劃與實踐</td></tr>
<tr><td colspan="4">（三）參與時機及方式之合宜性：搭配提案單位時間</td></tr>
<tr><td colspan="4">本人同意恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。
賴文珍
（簽章，簽名或打字皆可） 20180623</td></tr>
</table>

（二）非府決行計畫辦理性別影響評估案：

本案須經機關小組會議審查通過後，再提報性平辦彙整，由性平辦建議提報相關領域之六大分工小組會議討論，如經分工小組擇定須進行性別影響評估。

非府決行計畫一覽表		
提報科別	計畫名稱	簡要說明
教育訓練科	桃園市政府消防局消防車輛道路安全駕駛訓練執行計畫	透過實際操作消防車輛、救護車輛等建立正確的駕駛知識與技術，加強消防人員執行緊急勤務途中交通與生命安全，提升救災效能。

參、具體行動措施：

請各局處訂定性別平等具體行動措施，並先提送局處之性別平等專責小組討論，再提送性平會核備定案。本局 107 年度性別平等具體行動措施，計畫如下：

16 局處性別平等具體行動措施

年度執行成果表

1. 辦理機關：桃園市政府消防局

2. 計畫名稱：桃園市政府消防局－107 年「消防可以很 Gender」-性別平等具體行動措施

3. 計畫目標：

加強本局消防人員的性別平等意識，提升性別主流化之觀念，消弭各性別之刻板印象，建構友善尊嚴的性別平等職場環境，藉由本身性別主流化觀念之提升，進一步將性別平等概念內化至消防工作中。

4. 實施對象：

本局各級人員。

5. 辦理期程：107 年 1 月至 12 月。

6. 執行策略：

（一）針對本局人員舉辦有關性別平等意識或觀念之實體教育課程,107 年度預計辦理 10 場，師資將由民間性別平等專家學者聘請或由本局性別平等業務承辦人進行相關之宣導，預計參訓率約 76.8 %（本局各級人員共 1250 人，預計參訓人數約 960 人)。

（二）藉由年度常年訓練、新進人員訓練、幹部訓練、定期訓練等各項時機，將性別主流化教育訓練融入組織學習中。

（三）安排性別相關課程－若女性同仁遭遇救護暴力的相關因應措施，以及於課程中加入肯定女性消防隊員於救護救災工作上之重要角色及貢獻。

（四）發放性別平等相關宣導單張、張貼性別主流化相關宣導海報或提供性別平等相關議題之工具書或相關書籍。

（五）落實營造性別友善環境，在辦公室或分隊處所設置各性別專用廁所及相關設施（例如：親子廁所、集哺乳室、女性專用空間…等)，藉由性別友善的環境，提供更符合人性及性別主流化之需求。

7. 活動成效：如下表所示：

項次	項目	資料內容
1	活動日期	107 年 1 月 15 日
2	活動名稱	桃園市政府消防局新進人員性別平等宣導活動
3	活動簡介	藉由本局新進人員訓練，宣導性別平權理念。 宣導方式：邀請性別平等專家學者進行性別主流化之課程，將性別主流化教育訓練融入組織學習中
4	參與人數及性別比例	參與人數共 90 人，男性 79 人，女性 11 人，男女性別比為 80.78%：19.22%。
5	照片	邀請性別平等專家學者進行性別主流化之課程。  

項次	項目	資料內容
1	活動日期	107 年 1 月 16 日
2	活動名稱	桃園市政府消防局新進人員性別平等宣導活動
3	活動簡介	藉由本局新進人員訓練，宣導性別平權理念。 宣導方式：邀請性別平等專家學者進行性別主流化之課程，將性別主流化教育訓練融入組織學習中
4	參與人數及性別比例	參與人數共 54 人，男性 43 人，女性 11 人，男女性別比為 79.63%：20.37%。
5	照片	1. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊（蔡阿嘎 X 大頭佛 公益開講）。  2. 觀看並探討 CEDAW 暨性別平等宣導影片 

項次	項目	資料內容
1	活動日期	107 年 5 月 25 日
2	活動名稱	桃園市政府消防局性別主流化電影賞析-巴塞隆納，我愛你
3	活動簡介	藉由電影觀賞活動，宣導性別平權理念。 宣導方式： 觀看並探討且提出自身經驗與觀點，互相腦力激盪，對於同性戀的議題顯得熱烈，也可以看出世代思想差異，最後以愉快的有獎徵答為這場研習畫下完美的句點。
4	參與人數及性別比例	參與人數共 46 人，男性 8 人，女性 38 人，男女性別比為 17.39%：82.61%。
5	照片	1. 觀看並探討 CEDAW 暨性別平等宣導影片。  2. 觀看影片：斷開習俗歧視鎖鍊（蔡阿嘎 X 大頭佛 公益開講）。 

項次	項目	資料內容
1	活動日期	107 年 7 月 19 日
2	活動名稱	桃園市政府消防局常年訓練暨性別平等宣導活動
3	活動簡介	藉由常年訓練，宣導性別平權理念。 宣導方式： 1. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊。 2. 討論 CEDAW 影片賞析說明，消弭各性別之刻板印象，建構友善尊嚴的性別平等職場環境。
4	參與人數及性別比例	參與人數共 56 人，男性 47 人，女性 9 人，男女性別比為 83.93%：16.07%。
5	照片	1. 觀看影片：觀看並探討 CEDAW 暨性別平等宣導影片  2. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊（蔡阿嘎 X 大頭佛 公益開講）。 

項次	項目	資料內容
1	活動日期	107 年 7 月 23 日
2	活動名稱	桃園市政府消防局常年訓練暨性別平等宣導活動
3	活動簡介	藉由常年訓練，宣導性別平權理念。 宣導方式： 1. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊。 2. 討論CEDAW影片賞析說明，消弭各性別之刻板印象，建構友善尊嚴的性別平等職場環境。
4	參與人數及性別比例	參與人數共69人，男性58人，女性11人，男女性別比為84.06%：15.94%。
5	照片	1. 觀看並探討CEDAW暨性別平等宣導影片。  2. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊（蔡阿嘎X大頭佛 公益開講）。 

項次	項目	資料內容
1	活動日期	107 年 7 月 24 日
2	活動名稱	桃園市政府消防局專書導讀暨性別平等宣導活動-在世界地圖上找到自己
3	活動簡介	藉由本局專書導讀活動，宣導性別平權理念。 宣導方式： 1. 邀請性別平等專家學者進行性別主流化之課程。 2. 討論 CEDAW 影片賞析說明，並鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊。
4	參與人數及性別比例	參與人數共 61 人，男性 27 人，女性 34 人，男女性別比為 44.26%：55.74%。
5	照片	1. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊（蔡阿嘎 X 大頭佛 公益開講）。  2. 觀看並探討 CEDAW 暨性別平等宣導影片。 

8. 計畫檢討及精進作為：

本年 1-9 月，宣導人數共 376 人，男性 262 人，女性 114 人，男女性別比為 69.68％：30.32％，期望舉辦更多場次宣導活動，以增加受益人數。

肆、研擬與民間組織或企業，共同推動具性別平等之計畫、方案、措施：請業務機關性別平等專責小組討論後，再提報至性別主流化推動組會議進行工作報告，並於 108 年執行。

桃園市政府消防局

「防災有你我 性平齊步走」—性別平等觀念宣導實施計畫

壹、緣起

為推動性別平等政策，落實「104-107 年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，依據本府性別平等政策方針，執行人身安全與司法面向及環境與交通面向之政策，規劃與運用本局的性別統計指標作為基準，結合鄰里社區，共同動性別平等觀念之宣揚，特製定本計畫。

貳、問題說明

106 年本市火災發生 2,349 次，扣除其他類不計，其中森林田野火災 909 次占 38.70％居首，建築物火災 705 次占 30.01％次之，車輛火災 150 次占 6.39％；而火災死亡人數 21 人，較 105 年減少 1 人(-4.55％)，受傷 34 人，較 105 年增加 10 人(41.67 ％)；

起火原因以燃燒雜草、垃圾 1,011 次 占 43.04％居首，遺留火種 410 次占 17.45％次之，電氣因素 24 次占 10.43％再次之。

單位：次、%

項目 / 年別	建築物	森林田野	車輛	船舶	航空器	其他
105年	288	1	52	-	-	22
106年	705	909	150	2	-	583
增減數	417	908	98	2	-	561
增減率	144.79	90,800.00	188.46	--	--	2,550.00

資料來源：桃園市政府消防局。

(表一)桃園市火災分類

單位：次

原因 / 年別	總計	縱火	燈燭	爐火烹調	敬神掃墓祭祖	菸蒂	電氣因素	機械設備	玩火	烤火	施工不慎
105年	363	45	2	15	2	14	143	9	1	-	6
106年	2,349	58	9	169	78	78	245	25	8	3	26
增減數	1,986	13	7	154	76	64	102	16	7	3	20

原因 / 年別	易燃品自燃	瓦斯漏氣或爆炸	化學物品	燃放爆竹	交通事故	遺留火種	原因不明	車輛電氣機械等因素	燃燒雜草、垃圾	其　他
105年	1	3	2	4	5	21	1	6	-	83
106年	1	11	2	21	16	410	-	81	1,011	97
增減數	-	8	-	17	11	389	-1	75	1,011	14

資料來源：桃園市政府消防局。

備註：表中底色以黃色表示106年全年火災發生次數較高之前3名。

(表 2)桃園市發生火災原因

數據顯示，燃燒雜草、垃圾及遺留火種之火警次數分別躍居 第一及第二，而電氣因素雖退居第三，然因其與民眾日常生活息 息相關，故仍不可掉以輕心。而本市 106 年火災受傷及死亡人數(如下表)，男性受傷及死亡人數是女性 4 倍，而男女比例懸殊原因初步分析如下：

一、 身體狀況：性有吸菸、喝酒等習慣，如邁入高齡的男性身體狀況較差，而使其警覺性不如女性。

二、 生活習慣：男性生活習慣（如床頭吸菸），易生火災致死的可能

三、 性別而異的個性：女性細心且善於整理居家，在火氣或電器設備使用上小心，火災發生致死機率也較低。

項目 / 年度	受傷人數		死亡人數	
	男	女	男	女
106 年	20	14	17	4
男女比率	58.82%	14.18%	80.95%	19.05%

參、計畫目標

火災的發生仍屬於一種突發的意外狀況，社會大眾在任何時間，均需小心火燭並注意電器的使用，平日做好完備的預防工作，對於火災發生比率較多時段，更應提高警覺，加強注意防範，以降低火警發生的危險。

為預防火災，確保人民生命財產安全，民眾的正確避難逃生知識及正確與否，才是在火災中影響人員死傷的直接因素。

為加強減災宣導推動，結合社區推動居家用火安全宣導，使民眾獲得用火設施及用火行為的改善成效，唯有民眾自覺於日常生活之中，宣導內容與作法需能潛移默化中引發民眾自覺，本計畫重點置於製造「安全吸菸」、「安全烹調」、「安全用電」、「安全睡眠」的環境。

肆、主辦單位

桃園市政府消防局。

伍、指導單位

桃園市政府性別平等辦公室。

陸、執行期程

自 108 年 1 月至 108 年 12 月。

柒、推動策略

一、 宣導方案形式：

（一）住宅火災基本認識(包含簡易居家防災器具解說、擬訂家庭逃生計畫、火災通報等)

（二）防災避難逃生演練。

（三）災災案例及分析。

二、 由鄰近轄區分隊至社區進行居家安全檢視。

玖、預期效益

一、促進男性參與居家防火工作。

二、提升男性用火行為的改善，以建構安全之生活環境。

三、

玖、經費來源

由本局各單位108年度相關預算核實支用。

拾壹、本計畫奉核定後實施，修正時亦同。

伍、議案討論

議案一：108年新增性別統計指標項目案（需新增兩項性別統計指標）。

陸、臨時動議

柒、散會

議案一

案由： 108 年新增性別統計指標項目案（需新增兩項性別統計指標）

說明：

1. 本府主計處 103 年 4 月 14 日以桃主統字第 1030003922 號函，規範本府業務機關逐年須新增 2-5 項性別統計指標項目，幕僚機關逐年須新增 1-2 項性別統計指標項目。

2. 彙整指標項目如下，提請討論是否進行修改（逐年新增 2 項目）

（1）緊急救護急救送醫人次，患者依男女性別分(緊急救護科提供)。

（2）緊急救護急救送醫人次，患者依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上)(緊急救護科提供)。

決議:

議案一附件

桃園市消防緊急救護急救送醫人次

單位：人次、%

年別	急救送醫人次									比率							
	總計	男性				女性				男性				女性			
		合計	未滿15歲	15-64歲	65歲以上	合計	未滿15歲	15-64歲	65歲以上	合計	未滿15歲	15-64歲	65歲以上	合計	未滿15歲	15-64歲	65歲以上

資料來源：桃園市政府消防局。

說明：合計與細目不合，係四捨五入所致。