桃園市政府消防局
107年度性別平等專責小組第1次會議
會議資料

107年3月5日

桃園市政府消防局
107 年性別平等專責小組第 1 次會議
會議議程

一、　時間：107 年 3 月 5 日下午 3 時

二、　地點：本局 4 樓會議室

三、　主持人：趙副召集人興中

四、　會議議程：

時間	進行事項
15：00-15：10	報到
15：10-15：20	主席致詞
15：20-16：10	工作報告
16：10-16：50	提案討論
16：50-17：10	臨時動議
17：10	散會

桃園市政府消防局
107 年度性別平等專責小組第 1 次會議
會議資料

壹、時間：107 年 3 月 5 日(一)下午 3 時

貳、地點：本局 4 樓會議室(桃園市桃園區力行路 280 號)

參、主持人：趙副召集人興中

肆、工作報告：

一、本局性別平等政策方針各面向分工表 106 年 1-12 月辦理成果及確認 107 年工作內容。

(一)人身安全與司法面向（政策方針 4）

政策方針	期程	106 年工作內容 (含預算，單位：元)	106 年 1-12 月成果 (含預算執行數，及執行率%)	107 年工作內容 (含預算，單位：元)
提升公共環境之安全設計，減少犯罪機會，以保障兒童和婦女人身安全。 方針重點： 1. 提升公共環境之安全設計含指軟硬體部分，硬體部分如女廁之緊急求救鈴、高犯罪率之建築死角監視系統、加強夜間照明及女性車廂等；軟體部分如請巡守隊於治安死角及顧慮場所、犯罪熱點加強巡邏，大眾運輸工具針對婦幼安全事件處理方式。	短程 計畫 (1-2 年)	(106 年局總預算：600,000 元) 藉由成立防火宣導隊，經過消防知識之訓練及定期複訓，針對居家火災因子、避難逃生障礙及災害應變等事項，深入社區家庭及各公共場所從事防火、防災宣導工作，落實火災預防宣導工作。	(預算執行數及執行率：600,000 元，100%) 1. 防火宣導隊執行社區家庭居家訪視，針對火災因子、避難逃生障礙及災害應變相關等事項，落實防火、防災宣導工作。 2. 宣導性別主流化及性別平等觀念，鼓勵不分性別均可投入防火宣導隊。 3. 已完成辦理春節(2 月)、清明節(4 月)、防溺期間（7 月）、中秋節(9 月)及聖誕節(12 月)(核銷共計 600,000 元)。 (資料來源：火災預防科)	(107 年局總預算：600,000 元) 藉由成立防火宣導隊，經過消防知識之訓練及定期複訓，針對居家火災因子、避難逃生障礙及災害應變等事項，結合性別平等議題深入社區家庭及各公共場所從事防火、防災宣導工作，落實火災預防及性別平等宣導工作。

政策方針	期程	106 年工作內容（含預算，單位：元）	106 年 1-12 月成果（含預算執行數，及執行率%）	107 年工作內容（含預算，單位：元）
2. 鼓勵民間參與開發安全科技設施與設備，強化政府與民間合作，推動社區科技防治安全網。				

(二)環境與交通面向（政策方針 1）

政策方針	期程	106 年工作內容（含預算，單位：元）	106 年 1-12 月成果（含預算執行數，及執行率%）	107 年工作內容（含預算，單位：元）
建立桃園地區在環境、能源、科技等面向，之性別統計。 方針重點： 1. 請列出貴機關就業（編制/約聘雇人員）、決策（股長級以上層級人員）、業務受益對象（服務使用者、受影響者）、教育訓練（含覆蓋率）之性別人數。 2. 以上皆含所屬機關（二級機關等）之相關性別統計。	短程 計畫 (1-2 年)	(106 年局總預算：600,000 元) 1. 藉由成立防火宣導隊，經過消防知識之訓練及定期複訓，針對居家火災因子、避難逃生障礙及災害應變等事項，深入社區家庭及各公共場所從事防火、防災宣導工作，落實火災預防宣導工作。 2. 定期統計本局的各項性別統計資料。 (1)本局消防人力男女比例。 (2)本局消防人力股長以上人員男女比例。 (3)本局消防人力股長以下(不含股長)人員男女比例。 (4)本局義消人數男	(預算執行數及執行率：600,000 元，100%) 1.防火宣導隊： (1)防火宣導隊執行社區家庭居家訪視，針對火災因子、避難逃生障礙及災害應變相關等事項，落實防火、防災宣導工作。 (2)宣導性別主流化及性別平等觀念，鼓勵不分性別均可投入防火宣導隊。 (3) 已完成辦理春節(2 月)、清明節(4 月)、防溺期間（7 月）、中秋節(9 月)及聖誕節(12 月)(核銷共計 600,000 元)。 2.定期統計本局的各項性別統計資料。 (1) 本局消防人力(扣除停職及留職停薪人員)共 **1250 人**，男性 **1107 人**，女性 **143 人**，男女性別比為 **88.56%：11.44%**。	(107 年局總預算：600,000 元) 1. 藉由成立防火宣導隊，經過消防知識之訓練及定期複訓，針對居家火災因子、避難逃生障礙及災害應變等事項，結合性別平等議題深入社區家庭及各公共場所從事防火、防災宣導工作，落實火災預防及性別平等宣導工作。 2. 定期統計本局的各項性別統計資料。 (1)本局消防人力男女比例。 (2)本局消防人力股長以上人員男女比例。 (3)本局消防人力

政策方針	期程	106 年工作內容 （含預算，單位：元）	106 年 1-12 月成果 （含預算執行數，及執行率%）	107 年工作內容 （含預算，單位：元）
		女比例。 (5)本局義消分隊長以上人員男女比例。 (6)本局義消分隊長以下(不含分隊長)人員男女比例。 (7)本局性別平等專責小組男女比例。 (8)本局火災調查鑑定委員會男女比例。 (9)參與風災應變中心開設之男女比例。 (10)本局性別平等教育訓練男女比例。 (11)本局股長以上人員性別平等教育訓練男女比例。 (12)本局股長以下(不含股長) 人員性別平等教育訓練男女比例。 (13)桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHC A)傷病患人數（依男女性別分）。 (14)桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHC A)傷病患人數（依年齡分(未滿15歲、15-64歲、65歲以上)）。 3. 持續辦理落實環境資訊性別平等意	(2)本局消防人力股長以上人員共**233人**，男性**222人**，女性**11人**，男女性別比為**95.28%：4.72%**。 (3)本局消防人力股長以下(不含股長)人員共**1017人**，男性**885人**，女性**132人**，男女性別比為**87.02%：12.98%**。 (4)本局義消人數共**2241人**，男性**1728人**，女性**513人**，男女性別比為**77.11%：22.89%**。 (5)本局義消分隊長以上人員共**137人**，男性**109人**，女性**28人**，男女性別比為**79.56%：20.44%**。 (6)本局義消分隊長以下(不含分隊長)人員共**2104人**，男性**1619人**，女性**485人**，男女性別比為**76.95%：23.05%**。 (7)本局性別平等專責小組共**27人**，男性**18人**，女性**9人**，男女性別比為**66.67%： 33.33%**。 (8)本局火災調查鑑定委員會共**15人**，男性**10人**，女性**5人**，男女性別比為**66.67%：33.33%**。 (9)參與風災應變中心開設共**420人**，男性**220人**，女性**200人**，男女性別比	股長以下(不含股長)人員男女比例。 (4)本局義消人數男女比例。 (5)本局義消分隊長以上人員男女比例。 (6)本局義消分隊長以下(不含分隊長)人員男女比例。 (7)本局性別平等專責小組男女比例。 (8)本局火災調查鑑定委員會男女比例。 (9)參與風災應變中心開設之男女比例。 (10)本局性別平等教育訓練男女比例。 (11)本局股長以上人員性別平等教育訓練男女比例。 (12)本局股長以下(不含股長) 人員性別平等教育訓練男女比例。 (13)桃園市消防緊急救護到院前

政策方針	期程	106 年工作內容 （含預算，單位：元）	106 年 1-12 月成果 （含預算執行數，及執行率%）	107 年工作內容 （含預算，單位：元）
		識提升。	為 **52.38%：47.62%**。 (10)本局性別平等教育訓練共 **1250 人**，男性 **1107 人**，女性 **143 人**，男女性別比為 **88.56%：11.44%**。 (11)本局股長以上人員性別平等教育訓練共 **233 人**，男性 **222 人**，女性 **11 人**，男女性別比為 **95.28%：4.72%**。 (12)本局股長以下（不含股長）人員性別平等教育訓練共 **1017 人**，男性 **885 人**，女性 **132 人**，男女性別比為 **87.02%：12.98%**。 (13)桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數共 **1820 人**，男性 **1174 人**，女性 **646 人**，男女性別比為 **64.51%：35.49%**。 (14)桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數(依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))為： a. 未滿 15 歲共 **27 人**，男性 **15 人**，女性 **12 人**，男女性別比為 **55.56%：44.44%**。 b. 15-64 歲共 **828 人**，男性 **595 人**，女性 233 人，男女性別比為 **71.86%：**	心肺功能停止(OHCA)傷病患人數(依男女性別分）。 (14)桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數(依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上)）。 3. 持續辦理落實環境資訊性別平等意識提升。

政策方針	期程	106 年工作內容 （含預算，單位：元）	106 年 1-12 月成果 （含預算執行數，及執行率%）	107 年工作內容 （含預算，單位：元）
			28.14%。 c. 65 歲以上共 **965 人**，男性 **564 人**，女性 **401 人**，男女性別比為 **58.45%：41.55%。** 3. 持續辦理落實環境資訊性別平等意識提升： (1)於本局內部入口網站設有同仁交流園地與政策宣導。 (2)於本局全球資訊網站統計分析園地，設有「性別統計專區」及「性別主流化專區」等，並持續宣導性別平等觀念。 (3)更新官網「性別主流化專區」內容包含：「局處推動性別主流化實施計畫、歷次性平專責小組會議紀錄、各局處性平專責小組委員名單、內部性別意識培力之教育訓練相關資料、外部性平宣導之成果花絮、員工性別歧視申訴機制、性別統計與分析結果、105-106 年性別主流化各項工具年度執行成果表等資料」。 (4)於官網新增設置「地方性平有 GO 站」Banner 圖檔連結。	

(三)環境與交通面向（政策方針3）

政策方針	期程	106年工作內容（含預算,單位:元）	106年1-12月成果（含預算執行數，及執行率%）	107年工作內容（含預算，單位：元）
針對桃園地區之天然災害（水災、地震、風災、旱災），研擬符合緊急醫療救護網及在地脈絡及社區、部落認同的防災策略,調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻。 方針重點： (一)各項災害防治或救援主管單位請持續收集並公佈歷年之相關災變受災人口（含死、傷）之屬性統計（含性別、年齡、族群等），以便未來進一步研議桃園在地之族群或性別現象。 建議本市防災策略進行檢視有無疏漏性別差異之處。	中程計畫(2-4年)	(106年局總預算：0元) 定期蒐集本市境內風災及火災人員傷亡之性別統計資料。 1.本市境內風災災害人員傷亡之男女比例。 2.本市境內火災死傷人數之男女比例。	(預算執行數：0元) 蒐集本市境內風災及火災人員傷亡之性別統計資料。 1.本市境內風災災害人員傷亡共12人，男性5人，女性7人，男女性別比為41.67%：58.33%。 2.本市境內火災死傷人數共55人，男性37人，女性18人，男女性別比為67.27%：32.73%。 3.本市災害應變中心開設次數共9次，開設日期分別為： (1) 1月17日。 (2) 2月9日。 (3) 3月10日。 (4) 6月1日。 (5) 6月13日。 (6) 8月15日。 (7) 7月27日。 (8) 8月21日。 (9) 9月13日。 4. 本市災害應變中心業務人員教育訓練共664人，男性395人，女性269人，男女性別比為59.49%：40.51%。	(107年局總預算:0元) 定期蒐集本市境內風災及火災人員傷亡之性別統計資料。 1.本市境內風災災害人員傷亡之男女比例。 2.本市境內火災死傷人數之男女比例。 3.本市災害應變中心開設次數及日期。 4.本市災害應變中心防災教育訓練之男女比例。

(四)環境與交通面向（政策方針8）

政策方針	期程	106年工作內容（含預算,單位:元）	106年1-12月成果（含預算執行數，及執行率%）	107年工作內容（含預算，單位：元）
擴建桃園在地環境、能源與科技領域性別專業人才,並發展具性別敏感度的研究及舉辦相關座談會,以建立在地研究成果資料庫。	短程計畫(1-2年)	(106年局總預算:0元) 1.蒐集及統計本局環境、能源與科技領域性別專業人才。 2.運用在地性別人才資料庫，舉辦性別平等、性別主流化相關課程，逐漸提升本局性別平等意識及觀念。	(預算執行數：0元) 1.本局於106年2月調查環境、能源與科技性別平等、婦女權益之專家學者或婦女團體代表；同年4、10月調查性別各領域專家學者，截至106年12月底本局無任一單位推薦。 2.不定期舉辦性別平等相關宣導課程,106年1-12月共舉辦15場宣導課程，參與人數共663人，男性536人，女性127人，男女性別比為80.84%：19.16%。	(107年局總預算：0元) 1.蒐集及統計本局環境、能源與科技領域性別專業人才。 2.運用在地性別人才資料庫，舉辦性別平等、性別主流化相關課程，逐漸提升本局性別平等意識及觀念。

二、106年度性別主流化各項工具完整年度執行成果（詳如執行成果表）

（一）桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107年）

106年度消防局執行成果表：

項次	項目	執行項目	106年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一	1.本局已於106年2月22日、106年9月18日召開性別平等專責小組會議,106年度共召開2次。 2.本局性別平等專責小組委員共有27人，男性委員為18人，女性委員為9人，性別比例為	1.穩定度算法為1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註
		性別不得低於3分之1。 3.為推動該局(處)性別業務,需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	2：1（男性委員比例為66.67%，女性委員比例為33.33%，符合任一性別不得低於3分之1）。 3.106年度性別議題聯絡人： **秘書室代理主任吳兆遠**，擔任期間：105年1月至106年12月，共計12個月，穩定度100%。 4.本局各委員會性別比率： (1-1)委員會名稱： **桃園市政府消防局性別平等專責小組。** (1-2)委員會組成： 委員總人數27人，男性委員18人，女性委員9人，男性性別比率_66.67_%，女性性別比率_33.33_%。 ◎此委員已符合任一性別不得低於1/3之原則。 (2-1)委員會名稱： **桃園市政府消防局考績委員會。** (2-2)委員會組成： 委員總人數19人，男性委員16人，女性委員3人，男性性別比率_84.21_%，女性性別比率_15.79_%。 ◎此委員會任一性別未達3分之1。 (3-1)委員會名稱： **桃園市政府火災鑑定委員會。** (3-2)委員會組成： 委員總人數15人，男性委員10人，女性委員5人，男性性別比率_66.67_%，女性性別比率_33.33_%。 ◎此委員已符合任一性別不得低於1/3之原則。	人)=50%，以此類推。 2.女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註
			(4-1)委員會名稱： **桃園市災害防救辦公室。** (4-2)委員會組成： 委員總人數 44 人，男性委員 33 人，女性委 11 人，男性性別比率_75_%，女性性別比率_25_%。 ◎此委員會任一性別未達 3 分之 1。 (5-1)委員會名稱： **桃園市政府消防局消防人員安全基金管理會** (5-2)委員會組成： 委員總人數 24 人，男性委員 21 人，女性委員 3 人，男性性別比率_87.5_%，女性性別比率_12.5_%。 ◎此委員會任一性別未達 3 分之 1。 (6-1)委員會名稱： **桃園市政府消防局廉政會報。** (6-2)委員會組成： 委員總人數 24 人，男性委員 21 人，女性委員 3 人，男性性別比率_87.5_%，女性性別比率_12.5_%。 ◎此委員會任一性別未達 3 分之 1。 (7-1)委員會名稱： **桃園市政府消防局甄審委員會。** (7-2)委員會組成： 委員總人數 19 人，男性委員 15 人，女性委員 4 人，男性性別比率_78.95_%，女性性別比率_21.05_%。 ◎此委員會任一性別未達 3 分之 1。 (8-1)委員會名稱： **桃園市災害防救專家諮詢委員會。** (8-2)委員會組成： 委員總人數 15 人，男性委員 10 人，女性委員 5 人，男性性別比率_66.67_%，女性性別比率_33.33_%。	

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註
			◎此委員已符合任一性別不得低於1/3之原則。 (9-1)委員會名稱： **桃園市義勇消防人員福利濟助委員會。** (9-2)委員會組成： 委員總人數12人，男性委員8人，女性委員4人，男性性別比率_66.67_%，女性性別比率_33.33_%。。 ◎此委員已符合任一性別不得低於1/3之原則。 故本局委員會共9項，4項已依任一性別比例1/3辦理，另5項任一性別未達3分之1。	
二	性別意識培力	1.該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。 2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。 3.辦理性別業務人員(含性平會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)。 4.參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。	1. 本局一般公務員(編制內員工及約聘人員)共有1250人(分別男性88.56%，女性11.44%)。主管人員共有233人(分別男性95.3%，女性4.7%)。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、分工小組窗口)共有4人(分別男性25%，女性75%)。 2. 一般公務員，參與性別意識培力課程為1017人(分別男性88.6%，女性11.4%)，參加實體課程受訓為165人(分別男性87.9%，女性12.1%)，參加數位課程受訓為1014人(分別男性86.8%，女性13.2%)。實體課程受訓比例較前一年增加2.25% 3. 主管人員，參與性別意識培力課程為233人(分別男性95.3%，女性4.7%)，參加實體課程受訓為58人(分別男性89.7%，女性10.3%)，參加數位課程受訓為189人(分別男性99.5%，女性0.5%)。 4. 性別業務人員，參與性別課程為4人(分別男性25%，女性75%)，平均受訓時數9.5小時，參訓性別工作坊為2人。	

<table>
<tr><th>項次</th><th>項目</th><th>執行項目</th><th>106 年度執行成果</th><th>備註</th></tr>
<tr><td>三</td><td>性別影響評估</td><td>該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者</td><td>1. 106 年度局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 2 件，分述如下：
(1) 計畫名稱：_巴陵綜合行政中心新建工程、桃園市政府消防局 106 年消防車輛道路安全駕駛訓練執行計畫。
(2) 程序參與之學者：_葉文健_。
(3) 計畫與性別關聯程度：
有關：_1_件；無關：_1_件。</td><td>本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。</td></tr>
<tr><td>四</td><td>性別統計與性別分析</td><td>1. 增進性別統計資料與分析之完備性。
2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</td><td>1. 本局 106 年性別統計項目共有 12 項，項目分別為：

(1) 桃園市義勇消防人員人數
<table><tr><th rowspan="2">年底別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（%）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>106 年 12 月底</td><td>1,728</td><td>513</td><td>2,241</td><td>77.11</td><td>22.89</td></tr></table>
(2) 桃園市消防人力
<table><tr><th rowspan="2">年底別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（%）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>106 年 12 月底</td><td>1,134</td><td>149</td><td>1,283</td><td>88.39</td><td>11.61</td></tr></table>
(3) 全國火災死亡人數
<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（%）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>106 年 1-12 月</td><td>124</td><td>54</td><td>178</td><td>69.66</td><td>30.34</td></tr></table></td><td>性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。</td></tr>
</table>

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註

(4) 桃園市火災死亡人數

年別	人數		總計	比率（%）	
	男性	女性		男性	女性
106 年 1-12 月	17	4	21	80.95	19.05

(5) 全國火災受傷人數

年別	人數		總計	比率（%）	
	男性	女性		男性	女性
106 年 1-12 月	194	108	302	64.24	35.76

(6) 桃園市火災受傷人數

年別	人數		總計	比率（%）	
	男性	女性		男性	女性
106 年 1-12 月	20	14	34	58.82	41.18

(7) 桃園市風災災害死亡人數

年別	人數		總計	比率（%）	
	男性	女性		男性	女性
106 年 1-12 月	0	0	0	--	--

(8) 桃園市風災災害失蹤人數

年別	人數		總計	比率（%）	
	男性	女性		男性	女性
106 年 1-12 月	0	0	0	--	--

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註

(9) 桃園市風災災害重傷人數

年別	人數		總計	比率（%）	
	男性	女性		男性	女性
106 年 1-12 月	0	0	0	--	--

(10) 桃園市風災災害輕傷人數

年別	人數		總計	比率（%）	
	男性	女性		男性	女性
106 年 1-12 月	5	7	12	41.67	58.33

(11) 桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數（依男女性別分）。

年別	人數		總計	比率（%）	
	男性	女性		男性	女性
106 年 1-12 月	1,174	646	1,820	64.51	35.49

(12) 桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數（依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上)）。

年齡別（106 年 1-12 月）	人數		總計	占整體 OHCA 比率（%）	
	男性	女性		男性	女性
未滿 15 歲	15	12	27	55.56	44.44
15-64 歲	595	233	828	71.86	28.14

<table>
<tr><td>項次</td><td>項目</td><td>執行項目</td><td>106 年度執行成果</td><td>備註</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>
<table>
<tr><td>65 歲以上</td><td>564</td><td>401</td><td>965</td><td>58.45</td><td>41.55</td></tr>
</table>
2. 本局已於 106 年 2 月 22 日、106 年 9 月 18 日，性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。</td><td></td></tr>
<tr><td>五</td><td>性別預算</td><td>1.該機關年度經完成性別影響評估機制,法案及計畫案之性別預算。
2.該機關於編列預算時,應檢視性別相關預算之編列,並請各機關性別平等專責小組協助檢視。
3.每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表,並請性別主流化推動組協助檢視。
4.逐年落實發展性別回應預算之目標</td><td>1.本局經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 23,724 千元，占該局處全年預算 1.05 %，較上年增加 1.042 %。
2.本局年度性別預算總計 28,530 千元，較上年增加 26,052 千元。
3.本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 106 年 2 月 22 日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。
4.本局本年實際執行之性別經費 23,445 千元，較本年性別預算減少 5,085 千元,較上年增加 21,005 千元。</td><td>自 106 年的成果應填寫性別預算實際執行性。</td></tr>
<tr><td>六</td><td>性別人才資料庫</td><td>每 2 年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才資料庫。</td><td>本局本年未推薦性別人才師資，較前年無減少、無新增。</td><td></td></tr>
</table>

三、性別影響評估案件：

府決行計畫：研考會請本府各一級機關每年配合重大計畫先期審查，至少提1案108年府決行計畫辦理性別影響評估。因每年研考會約4月份調查各局處之重大計畫先期審查，故擬待研考會來文調查彙整後，再行另簽提報本局108年府決行計畫辦理性別影響評估。

四、具體行動措施：

（一）請於107年，執行該具體行動措施，並依附件3於107年底提報相關成果，俾供彙整提報107年第3次性平會核備。

（二）本局107年度性別平等具體行動措施，計畫如下：

桃園市政府消防局

「消防可以很Gender」—性別平等具體行動措施

壹、依據

依據桃園市政府依婦權會104年第2次會議決議，各局處之性別平等工作團隊須擬定性別平等具體行動措施，於106年8月底前訂定，並於107年執行該具體行動措施，該年提報成果，據以研擬訂定108年具體行動措施。

本府性別平權人身安全與司法政策方針第一項政策內涵：消除對女性暴力行為與歧視，建置友善平和的性別平等工作環境，增加落實本局各單位人力之性別平等意識，將辦理有關性別平等宣導的教育課程，特規劃本具體行動措施。

貳、問題說明

性別平等業務推動，已成為全球性的趨勢之一，1995年聯合國第4屆世界婦女會會議通過「北京行動宣言」，正式以「性別主流化」作為各國達成性別平等之全球性策略。台灣於1997年行政院成立「行政院婦女權益促進委員會」（Gender Equality Committee, Executive Yuan），2012年成立「行政院性別平等

處」（Department of Gender Equality, Executive Yuan）並婦女權益促進委員會擴大為「性別平等會」（Gender Equality Committee, Executive Yuan），同年全球性的 CEDAW《消除對婦女一切形式歧視公約》施行法施行，主管機關為行政院性別平等處。

消防員工作包羅萬象，所有民眾盡是消防服務的對象，本局消防人力中，生理性別的男性比例較生理性別的女性為明顯偏多，男女比例差異懸殊。另外研究女性消防員的身體勞動經驗也發現，消防職場男性多於女性、性別失衡，其運作充斥著以男性中心的思考邏輯，女性的勞動價值及重要性常被忽略。在消防組織架構中男性一直是主體，女消防員比較不被認可擔任陽剛危險的人身安全外勤，普遍大眾對於消防人員的形象也偏向陽剛特質，認為消防人員應該是男性工作的刻板印象。故此可見消防職場非常需要有性別意識的相關教育或課程，未來消防領域將面對更多的女性隊員加入，不分男女皆須要接受性平的意識培力，進而提升性別主流化觀念。

本局 103 年至 106 年消防人力逐年上升（如表 1），103 年消防人力共有 1,071 人（男性 945 人，占 88.26%；女性 126 人，占 11.74%），截至 106 年 6 月底消防人力增加至 1,252 人（男性 1,108 人，占 88.5%；女性 144 人，占 11.5%），但參與實體性別意識培力課程的比例卻明顯為低，103 年參與實體性別意識培力課程共有 38 人（男性 14 人，占 36.84%；女性 24 人，占 63.16%），截至 106 年 6 月底參與實體性別意識培力課程共有 225 人(男性 215 人,占 95.55%；女性 10 人，占 4.45%）。故本局將加強提升本局消防人員參與性別意識培力課程的比例，進而建立性別主流化的觀念，將性別平等概念內化至消防工作中。

表 1

桃園市政府消防局

103 年至 106 年消防人力及參與性別意識培力課程統計表

性別比例 年度	消防人力比			參與性別意識培力課程比例					
				實體課程			數位課程		
	男	女	小計	男	女	小計	男	女	小計
103 年	945 (88.26%)	126 (11.74%)	1,071	14 (36.84%)	24 (63.16%)	38 (3.55%)	945 (88.26%)	126 (11.74%)	1,071 (100%)
104 年	990 (88%)	135 (12%)	1,125	74 (80.43%)	18 (19.57%)	92 (8.17%)	990 (88%)	135 (12%)	1,125 (100%)
105 年	1,059 (88.54%)	137 (11.46%)	1,196	114 (71.7%)	45 (28.3%)	159 (13.29%)	1,059 (88.54%)	137 (11.46%)	1,196 (100%)
106 年	1,107 (88.5%)	143 (11.5%)	1,250	215 (95.55%)	10 (4.45%)	225 (17.97%)	1,107 (88.5%)	143 (11.5%)	1,250 (100%)
合計	4,102 (88.33%)	542 (11.67%)	4644	417 (81.13%)	97 (18.87%)	514 (11.07%)	4,102 (88.33%)	542 (11.67%)	4,644 (100%)

叁、計畫目標

一、 加強本局消防人員的性別平等意識，提升性別主流化之觀念。

二、 消弭各性別之刻板印象，建構友善尊嚴的性別平等職場環境。

三、 藉由本身性別主流化觀念之提升,進一步將性別平等概念內化至消防工作中。

肆、主辦單位

桃園市政府消防局。

伍、指導單位

桃園市政府性別平等辦公室。

陸、計畫期間

自 107 年 1 月至 107 年 12 月。

柒、計畫對象

本局各級人員。

捌、執行方式

一、 針對本局人員舉辦有關性別平等意識或觀念之實體教育課程，107 年度預計辦理 12 場,師資將由民間性別平等專家學者聘請或由本局性別平等業務承辦人進行相關之宣導，預計參訓率約 76.8 %（本局各級人員共 1250 人，預計參訓人數約 960 人)。

二、 藉由年度常年訓練、新進人員訓練、幹部訓練、定期訓練等各項時機，將性別主流化教育訓練融入組織學習中。

三、 發放性別平等相關宣導單張、張貼性別主流化相關宣導海報或提供性別平等相關議題之工具書或相關書籍。

四、 落實營造性別友善環境，在辦公室或分隊處所設置各性別專用廁所及相關設施(例如：親子廁所、集哺乳室、女性專用空間…等),藉由性別友善的環境，提供更符合人性及性別主流化之需求。

玖、經費來源

由本局各單位 107 年度相關預算核實支用。

拾、預期效益

一、 將性別主流化觀念融入消防工作中。

二、 落實推動性別主流化，逐步擴大性別主流化之成效。

三、 建構友善的性別平等職場環境及服務環境。

四、 有效推動各種性別平等措施。

五、 藉由各種宣導活動，落實性別平權理念，逐漸拉近個性別之落差。

拾壹、本計畫奉核定後實施，修正時亦同。

（三）本局預定於今年 4 月、6 月、7 月、8 月、9 月、11 月辦理消防人員性別意識培力課程，將利用年度常年訓練、新進人員訓練及幹部訓練，進行性別主流化教育相關課程，屆時將依限提報相關成果。

五、研擬與民間組織或企業，共同推動具性別平等之計畫、方案、措施：

（一）請業務機關提送該計畫 106 年 1-12 月執行成果至局處性別平等專責小組討論，根據執行成果據以檢討及研擬後續推動方向。

（二）本局 106 年度與民間組織或企業共同推動性平計畫，執行成果如下：

23 局處與民間組織或企業共同推動性平計畫
年度執行成果表

1. 辦理機關：桃園市政府消防局
2. 計畫名稱：桃園市政府消防局－106 年義勇消防總隊性別平等觀念宣導實施計畫
3. 計畫目標：

為提升本局民力運用方面之性別主流化觀念，鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊，破除消防團體為男性團體之刻板印象，提升女性義勇消防人員比例，逐漸拉進義勇消防人員各性別之比例，消弭性別落差。

4. 實施對象：

(1)桃園市政府消防局義消總隊各成員。

(2)年滿二十歲、身心健康之中華民國國民。

(3)設籍並居住當地且未參加其他義勇或民防組織者。

(4)未曾受有期徒刑以上刑或感訓處分之裁判確定者。但因過失犯罪者，不在此限。

5. 辦理期程：106 年 1 月至 106 年 12 月。
6. 執行策略：

（1）藉由招募時所使用的單張或海報，鼓勵不分性別，女性亦可參與義消行列。

（2）於本局官網「桃園市義勇消防總隊招募單」中增加歡迎女性及夫妻檔加入義消行列之字句與圖像。

（3）定期統計桃園市義勇消防總隊成員男女比例。

（4）藉由各種訓練或集會之機會，例如常年訓練、幹部訓練、定期訓練等，利用性別平等單張、影片或簡報，將性別主流化觀念融入於成員心中。

（5）本局自今(106)年度起正式將「婦女防火宣導大隊」改為「義消防火宣導大隊」，破除對原有宣導大隊為女性居多的刻板框架。

7. 活動成效：如下表所示：

項次	項目	資料內容
1	活動日期	106 年 1 月 25 日
2	活動名稱	桃園市政府消防局第一義勇消防大隊 1 月性別平等宣導活動
3	活動簡介	藉由第一義勇消防大隊定期訓練，宣導性別平權理念。 宣導方式：邀請性別平等專家學者進行性別主流化之課程，鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊。
4	參與人數及性別比例	參與人數共 35 人，男性 30 人，女性 5 人，男女性別比為 85.7%：14.3%。
5	照片	邀請性別平等專家學者進行性別主流化之課程。  

項次	項目	資料內容
1	活動日期	106 年 2 月 7 日
2	活動名稱	桃園市政府消防局義消防火宣導大隊 2 月性別平等宣導活動
3	活動簡介	藉由義消防火宣導大隊定期訓練，宣導性別平權理念。 宣導方式： 1. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊。 2. 發放性別平等宣導單張。 3. 觀看並探討 105 年 CEDAW 暨性別平等宣導影片，鼓勵不分性別均可投入義消防火宣導大隊。
4	參與人數及性別比例	參與人數共 24 人，男性 3 人，女性 21 人，男女性別比為 12.5%：87.5%。
5	照片	1. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊（蔡阿嘎 X 大頭佛 公益開講）。  2. 觀看並探討 105 年 CEDAW 暨性別平等宣導影片、發放性別平等宣導單張。  

項次	項目	資料內容
1	活動日期	106 年 3 月 9 日
2	活動名稱	桃園市政府消防局第三義勇消防大隊 3 月性別平等宣導活動
3	活動簡介	藉由第三義勇消防大隊定期訓練，宣導性別平權理念。 宣導方式： 1. 觀看並探討 105 年 CEDAW 暨性別平等宣導影片。 2. 討論 CEDAW 影片賞析說明，並鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊。
4	參與人數及性別比例	參與人數共 12 人，男性 8 人，女性 4 人，男女性別比為 66.67%：33.33%。
5	照片	1. 觀看並探討 105 年 CEDAW 暨性別平等宣導影片。  2. 討論 CEDAW 影片賞析說明，並鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊。 

項次	項目	資料內容
1	活動日期	106 年 5 月 31 日
2	活動名稱	桃園市政府消防局第四義勇消防大隊 5 月性別平等宣導活動
3	活動簡介	藉由第四義勇消防大隊定期訓練，宣導性別平權理念。 宣導方式： 1. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊。 2. 討論 CEDAW 影片賞析說明，並鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊。
4	參與人數及性別比例	參與人數共 56 人，男性 47 人，女性 9 人，男女性別比為 83.9%：16.1%。
5	照片	1. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊（蔡阿嘎 X 大頭佛 公益開講）。  2. 討論 CEDAW 影片賞析說明，並鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊。 

項次	項目	資料內容
1	活動日期	106 年 6 月 4 日
2	活動名稱	桃園市政府消防局救護義消大隊 6 月性別平等宣導活動
3	活動簡介	藉由救護義消大隊定期訓練，宣導性別平權理念。 宣導方式： 1. 觀看並探討 105 年 CEDAW 暨性別平等宣導影片。 2. 討論 CEDAW 影片賞析說明，並鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊。
4	參與人數及性別比例	參與人數共 39 人，男性 32 人，女性 7 人，男女性別比為 82%：18%。
5	照片	1. 觀看並探討 105 年 CEDAW 暨性別平等宣導影片。  2. 討論 CEDAW 影片賞析說明，並鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊。 

項次	項目	資料內容
1	活動日期	106 年 7 月 5 日
2	活動名稱	桃園市政府消防局救護義消大隊 7 月性別平等宣導活動
3	活動簡介	藉由救護義消大隊定期訓練，宣導性別平權理念。 宣導方式： 1. 邀請性別平等專家學者進行性別主流化之課程。 2. 討論 CEDAW 影片賞析說明，並鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊。
4	參與人數及性別比例	參與人數共 41 人，男性 35 人，女性 6 人，男女性別比為 85.3%：14.7%。
5	照片	1. 邀請性別平等專家學者進行性別主流化之課程。  2. 觀看並探討 105 年 CEDAW 暨性別平等宣導影片，並鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊。 

項次	項目	資料內容
1	活動日期	106 年 8 月 19 日
2	活動名稱	桃園市政府消防局第二義勇消防大隊 8 月性別平等宣導活動
3	活動簡介	藉由第二義勇消防大隊定期訓練，宣導性別平權理念。 宣導方式： 1. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊。 2. 討論 CEDAW 影片賞析說明，並鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊。
4	參與人數及性別比例	參與人數共 28 人，男性 24 人，女性 4 人，男女性別比為 85.7%：14.3%。
5	照片	1. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊（蔡阿嘎 X 大頭佛 公益開講）。  2. 討論 CEDAW 影片賞析說明，並鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊。 

項次	項目	資料內容
1	活動日期	106 年 9 月 8 日
2	活動名稱	桃園市政府消防局義勇特搜大隊 9 月性別平等宣導活動
3	活動簡介	藉由義勇特搜大隊定期訓練，宣導性別平權理念。 宣導方式： 1. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊。 2. 討論 CEDAW 影片賞析說明，並鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊。
4	參與人數及性別比例	參與人數共 7 人，男性 4 人，女性 3 人，男女性別比為 57.1%:42.9%。
5	照片	1. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊（蔡阿嘎 X 大頭佛 公益開講）。  2. 討論 CEDAW 影片賞析說明，並鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊。 

項次	項目	資料內容
1	活動日期	106 年 10 月 24 日
2	活動名稱	桃園市政府消防局第三義勇消防大隊 10 月性別平等宣導活動
3	活動簡介	藉由第三義勇消防大隊定期訓練，宣導性別平權理念。 宣導方式： 1. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊。 2. 討論 CEDAW 影片賞析說明，並鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊。
4	參與人數及性別比例	參與人數共 20 人，男性 15 人，女性 5 人，男女性別比為 75％:25%。
5	照片	1. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊（蔡阿嘎 X 大頭佛 公益開講）。  2. 討論 CEDAW 影片賞析說明，並鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊。 

項次	項目	資料內容
1	活動日期	106 年 11 月 29 日
2	活動名稱	桃園市政府消防局義消防火宣導大隊 11 月性別平等宣導活動
3	活動簡介	藉由義消防火宣導大隊定期訓練，宣導性別平權理念。 宣導方式： 1. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊。 2. 討論 CEDAW 影片賞析說明，並鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊。
4	參與人數及性別比例	參與人數共 16 人，男性 3 人，女性 13 人，男女性別比為 18.75%：81.25%。
5	照片	1. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊（蔡阿嘎 X 大頭佛 公益開講）。   2. 討論 CEDAW 影片賞析說明，並鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊。 

（三）根據執行成果據以檢討及研擬後續推動方向：

106 年 1-12 月，本計畫宣導人數共 288 人，男性 201 人，女性 87 人，男女性別比為 69.79%：30.21%，目前宣導人數占義消總隊人數約 13%。

106 年義勇消防總隊人數統計共 2,228 人，男性 1,728 人，女性 500 人，男女性別比為 77.56%：22.44%，截至 107 年 2 月底統計本局義勇消防總隊人員共 2241 人，男性 1,728 人，女性 513 人，男女性別比為 77.11%：22.89%，其中女性義勇消防人員增加 13 名，比例增加 0.45%，有緩增的推行成果。

未來朝向將性平宣導業務列入正式推動政策，以增加受益人數，逐漸拉進義勇消防人員各性別之比例，消弭性別落差。

六、縮小性別落差：性平考核項目，明定本府須積極改進縮小性別統計落差，請各機關提供 105-106 年縮小性別落差之相關作為(如附件 4)。

附件 4：

105 及 106 年為消除直接或間接歧視，針對縮小性別統計落差之改進作為

填報機關：桃園市政府消防局

編號	法規/措施/方案/計畫名稱	性別統計所顯示之落差	改進措施	成果(性別落差減少)	機關自評
1	桃園市政府消防局－106 年義勇消防總隊性別平等觀念宣導實施計畫	本局 105 年義勇消防總隊人數共計 2,064 人，男性 1,649 人(79.89%)，女性 415 人(20.11%)，男女比例落差為 59.78%。	(1) 藉由招募時所使用的單張或海報，鼓勵不分性別，女性亦可參與義消行列。 (2) 於本局官網「桃園市義勇消防總隊招募單」中增加歡迎女性及夫妻檔加入義消行列之字句與圖像。 (3) 藉由各種訓練或集會之機會，例如常年訓練、幹部訓練、定期訓練等，利用性別平等單張、影片或簡報，將性別主流化觀念融入於成員心中。 (4) 本局自 106 年度起正式將「婦女防火宣導大隊」改為「義消防火宣導大隊」，破除對原有宣導大隊為女性居多的刻板框架。	統計截至 106 年 12 月底本局義勇消防總隊人員共計 2,241 人，男性 1,728 人(77.11%)，女性 513 人(22.89%)，其中女性義勇消防人員增加 98 名，比例增加 2.78%，男女比例落差為 54.22%，**相較先前，已減緩性別落差情況。**	□ 0.6分 □ 0.3分 □ 0 分
小計	最多 3 分				合計 共__分

本表如不敷使用請自行增加行列。

七、各機關為辦理「桃園市政府 107 年性別平等業務輔導」所需填報資料(本府 107 年 1 月 18 日府社婦字第 1070012563 號函諒達)，可透過專責小組委員協助檢視填報情形，以利本府爭取佳績(含公所)。

107 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目(直轄市適用)

直轄市：桃園市政府　　資料填報期間：105 年至 106 年

(二)機關內部是否建立員工性別歧視申訴機制(含本機關，一級單位，所屬一級機關、二級機關)

1. **主辦-性平辦公室；協辦-各局處(含二級機關)、區公所**
2. **請各局處(含二級機關)、區公所，將性別歧視申訴專線、申訴窗口、申訴信箱、申訴處理流程上傳至性別主流化專區，並請填列相關網址連結於附錄 1。**
3. **若各局處(含二級機關)、區公所於 105-106 年間有受理員工性別歧視申訴案件者，請填列下表案件類型、案件數量統計及案件處理情形說明。**

1.機制建立		
是否有提供性別歧視申訴專線	■ 是 □ 否	申訴專線：(03)3379119#101 佐證資料：網址連結 http://www.tyfd.gov.tw/chinese/03/12main_1.php?cate_id=9775
是否有專人提供性別歧視申訴服務	■ 是 □ 否	服務人員：陳宜貞 佐證資料：網址連結 http://www.tyfd.gov.tw/chinese/03/12main_1.php?cate_id=9775
是否有提供性別歧視申訴信箱	■ 是 □ 否	申訴信箱：abrd2@mail.tyfd.gov.tw 佐證資料：網址連結 http://www.tyfd.gov.tw/chinese/03/12main_1.php?cate_id=9775
是否有性別歧視申訴處理流程	■ 是 □ 否	桃園市政府消防局因性別所產生之歧視防治及申訴處理要點中第貳點－性騷擾之申訴處理程序。 處理流程： (一)召集人應於七日內指派三人以上之委員組成專案小組進行調查。 (二)專案小組調查過程應確保當事人之隱私權及其他人格

		法益，必要時，得請求警察機關協助。 (三)專案小組調查過程知有疑似性侵害犯罪情事者，應立即向桃園市政府家庭暴力暨性侵害防治中心通報，至遲不得超過二十四小時，並協助被害人向警察機關報案。 (四)專案小組調查結束後，應作成調查報告，提本會審議，申訴案件之審議，得通知當事人、關係人到場說明，必要時，並得邀請具相關學識經驗之專家學者列席。 (五)本會對申訴案件之審議，應作出成立或不成立之決議。決議不成立者，仍應對審議情形，為必要處理之建議。 (六)決議應載明理由，以書面通知當事人。 (七)申訴案件應自受理之次日起二個月內結案；必要時，得延長一個月，並應通知當事人。申訴案件經結案後，不得就同一事由再提出。 佐證資料：網址連結 http://www.tyfd.gov.tw/chinese/03/12main_1.php?cate_id=9775

2.案件類型、數量、統計 （表格不足填寫，請自行擴充）		
案件類型	案件數量統計(包括案件總數及申訴人性別統計)	案件處理情形說明：(請提供佐證資料) **105-106 年間本局無受理員工性別歧視申訴案件**

◎註：申訴案件類型係指因性別所產生之歧視，其類型包含：違反母性保護申訴案件、性傾向歧視申訴案件、性別認同歧視申訴案件、性騷擾、性侵害、性霸凌等。

107 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準表 直轄市適用

	評審項目	評審項目內容	衡量標準	分工機關&自評說明	配分	得分
一、基本項目（12分）	(三)「性別平等」專區網頁建置情形。(1 分)	1.「性別平等」專區網頁使用之豐富度、友善性、時效性及功能性。(質性)	針對專區網頁架構、搜尋及連結便利性、公開資料完整性及資料更新即時性等綜合考量(如性別平等活動最新消息、相關婦權會/性平會資料、性別意識培力課程及活動辦理情形、性別影響評估相關規定與表件、性別統計與分析結果、性別平等政策與法規等資料)。 本項最高 1 分。 註：未於機關網頁建立「性別平等」專區者，本項 0 分。	**主辦：性平辦公室** **協辦：各局處、區公所** 待辦事項： **1. 各局處：** 請各局處於 3 月 9 日前，維護建置各局處性別主流化網頁專區，確認放置-該局處推動性別主流化實施計畫、歷次性平專責小組會議紀錄、各局處性平專責小組委員名單、內部性別意識培力之教育訓練相關資料、外部性平宣導之成果花絮、員工性別歧視申訴機制、性別統計與分析結果等資料。 本局已更新官網之性別主流化網頁專區 內容包含： 「局處推動性別主流化實施計畫、歷次性平專責小組會議紀錄、各局處性平專責小組委員名單、內部性別意識培力之教育訓練相關資料、外部性平宣導之成果花絮、員工性別歧視申訴機制、性別統計與分析結果等資料」。 網址連結： http://www.tyfd.gov.tw/chinese/03/12main.php	1	

				另請檢視附錄一、(三)-1 局處性別主流化網址連結是否正確。 消防局(網址為正確) http://www.tyfd.gov.tw/chinese/03/12main.php		
	(四)配合「地方性平有 G0 站」登載資料及協助推廣。(2 分)	1.於機關網頁設置連結及定期更新資料。(量化)	(1)於機關網頁設置連結 (2)定期更新委員名單 (3)定期上傳會議紀錄 (4)於網頁內「最新消息」上傳辦理性平活動之預告。 每項 0.25 分，最高 1 分。	**主辦：性平辦公室** **協辦：各局處、區公所** 待辦事項： **各局處、區公所：** 請各局處及區公所檢視是否於機關網頁設置「地方性平有 G0 站」連結，連結及 Banner 圖檔如下所示。 https://www.gender.ey.gov.tw/Locality/Default.aspx 本局已於官網設置「地方性平有 G0 站」Banner 圖檔連結。本局官網網址如下： http://www.tyfd.gov.tw/chinese/index.php		
二、性別主流化實施情形。	(一)性別主流化實施計畫制定及執行情形。(7 分)	3.計畫執行成果。(量化)	符合 3 項 2 分、符合 2 項 1.5 分、符合 1 項 1 分、符合 0 項 0 分。 (1)每年度完成執行成果報告 (2)年度執行成果報告提報婦女權益促進委員會/性別平等委員會。 (3)年度執行成果報告公告	**主辦：性平辦公室** **協辦：各局處、區公所** 待辦事項： **各局處：** 請各局處將「105 年性別主流化各項工具年度執行成果表」上傳至各機關性別主流化專區。		

（27分）			於機關網站。註： 1.請提供105及106年度成果報告、成果報告提報委員會之會議紀錄、成果報告公告上網等佐證資料。 2.未訂有推動各機關性別主流化實施計畫者，本項0分	本局已更新性別主流化網頁專區 已增設「105-106年性別主流化各項工具年度執行成果表」 網址連結： http://www.tyfd.gov.tw/chinese/03/12main.php		
五、推展及落實性別平等情形。(28分)	(一)各局處辦理性別平等宣導活動。(6分)	1.一級單位或一級機關結合自身業務，辦理各面向性別平等宣導之涵蓋率。(量化)	達80%以上2分、70%以上未達80% 1.5分、60%以上未達70% 1分、50%以上未達60%0.5分、未達50%0分。 註： 1. 請提供佐證資料。 2. 若刊物有專章專篇介紹「性平內容」，可以計分；若1篇文章只有幾行提到性別平等，無較詳細內容，不予計分。 3. 若機關同仁「自製」融合相關專業與性別平等內容之對外授課教材，列入計分。 依法辦理「性騷擾防治」之文宣不列入自製文宣。	**主辦：性平辦公室** **協辦：各局處、區公所** 待辦事項： **各局處、區公所：** **1. 對外之宣導活動：**請各局處及區公所填列附錄五、(二)-1表格，並請務必一併蒐集所屬二級機關，如家防中心、家庭教育中心等。(另同時檢送附錄五、(二)-1 105年考核填列表，供參)。 本局已填妥附錄五、(二)-1 本府辦理性別平等宣導情形一覽表 詳見附件 **2. 自製文宣、教材等：**請各局處及各區公所填列附錄五、(二)-2表格，並請務必一併蒐集所屬二級機關，如家防中心、家庭教育中心等。(另同時檢送附錄五、(二)-2 105年考核填列表，一併供參)。 **消防局：本項無**		

附錄五、(二)-1 本府辦理性別平等宣導情形一覽表

（宣導期間為 106 年 1 月至 106 年 12 月）

序號	辦理時間	辦理單位	宣導主題	講師	宣導內容	宣導方式	宣導對象	宣導人次（男/女）	滿意度
1-1	106 年 1 月 25 日	消防局	桃園市政府消防局第一義勇消防大隊 1 月性別平等宣導活動	黃翠紋(中央警察大學警察政策研究所教授)	1. 藉由第一義勇消防大隊定期訓練，宣導性別平權理念。 2. 邀請性別平等專家學者進行性別主流化之課程，鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊。	1. 簡報宣導 2. 投影片	桃園市政府消防局義勇消防人員	35（30/5）	—
1-2	106 年 2 月 7 日	消防局	桃園市政府消防局義消防火宣導大隊 2 月性別平等宣導活動	—	1. 藉由義消防火宣導大隊定期訓練，宣導性別平權理念。 2. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊。 3. 發放性別平等宣導單張。 4. 觀看並探討 105 年 CEDAW 暨性別平等宣導影片，鼓勵不分性別均可投入義消防火宣導大隊。	1. 觀看影片 2. 發放性別平等宣導單張	桃園市政府消防局義消防火宣導大隊人員	24（3/21）	—

序號	辦理時間	辦理單位	宣導主題	講師	宣導內容	宣導方式	宣導對象	宣導人次(男/女)	滿意度
1-3	106年3月9日	消防局	桃園市政府消防局第三義勇消防大隊3月性別平等宣導活動	—	1. 藉由第三義勇消防大隊定期訓練，宣導性別平權理念。 2. 觀看並探討105年CEDAW暨性別平等宣導影片。 3. 討論CEDAW影片賞析說明，並鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊。	1.觀看影片 2.討論CEDAW影片賞析	桃園市政府消防局義勇消防人員	12 (8/4)	—
1-4	106年5月31日	消防局	桃園市政府消防局第四義勇消防大隊5月性別平等宣導活動	—	1. 藉由第四義勇消防大隊定期訓練，宣導性別平權理念。 2. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊。 3. 討論CEDAW影片賞析說明，並鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊。	1.觀看影片 2.討論CEDAW影片賞析	桃園市政府消防局義勇消防人員	56 (47/9)	—
1-5	106年6月4日	消防局	桃園市政府消防局救護義消大隊6月性別平等宣導活動	—	1. 藉由救護義消大隊定期訓練，宣導性別平權理念。 2. 觀看並探討105年CEDAW暨性別平等宣導影片。	1.觀看影片 2.討論CEDAW影片賞析	桃園市政府消防局義勇消防人員	39 (32/7)	—

序號	辦理時間	辦理單位	宣導主題	講師	宣導內容	宣導方式	宣導對象	宣導人次(男/女)	滿意度
					3. 討論CEDAW影片賞析說明，並鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊。				
1-6	106年7月5日	消防局	桃園市政府消防局救護義消大隊7月性別平等宣導活動	賴文珍(勵馨基金會桃園分事務所主任)	1. 藉由救護義消大隊定期訓練，宣導性別平權理念。 2. 邀請性別平等專家學者進行性別主流化之課程。 3. 討論CEDAW影片賞析說明，並鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊。	1.簡報宣導 2.投影片 3.討論CEDAW影片賞析	桃園市政府消防局義勇消防人員	41 (35/6)	—
1-7	106年8月19日	消防局	桃園市政府消防局第二義勇消防大隊8月性別平等宣導活動	—	1. 藉由第二義勇消防大隊定期訓練，宣導性別平權理念。 2. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊。 3. 討論CEDAW影片賞析說明，並鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊。	1.觀看影片 2.討論CEDAW影片賞析	桃園市政府消防局義勇消防人員	28 (24/4)	—
1-8	106年9月8日	消防局	桃園市政府消防局義勇特搜大隊9月性別	—	1. 藉由義勇特搜大隊定期訓練，宣導性別平權理念。	1.觀看影片 2.討論CEDAW影片賞析	桃園市政府消防局義勇特搜	7 (4/3)	—

序號	辦理時間	辦理單位	宣導主題	講師	宣導內容	宣導方式	宣導對象	宣導人次(男/女)	滿意度
			平等宣導活動		2. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊。 3. 討論CEDAW影片賞析說明，並鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊。		消防人員		
1-9	106年10月24日	消防局	桃園市政府消防局第三義勇消防大隊10月性別平等宣導活動	—	1. 藉由第三義勇消防大隊定期訓練，宣導性別平權理念。 2. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊。 3. 討論CEDAW影片賞析說明，並鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊。	1.觀看影片 2.討論CEDAW影片賞析	桃園市政府消防局義勇消防人員	20 (15/5)	—
1-10	106年11月29日	消防局	桃園市政府消防局義消防火宣導大隊11月性別平等宣導活動	—	1. 藉由義消防火宣導大隊定期訓練，宣導性別平權理念。 2. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊。 3. 討論CEDAW影片賞析說明，並鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊。	1.觀看影片 2.討論CEDAW影片賞析	桃園市政府消防局義勇消防人員	16 (3/13)	—

七、議案討論

（一）議案一：

1. 依據桃園市政府人事處 106 年 11 月 29 日桃人力字第 1060007133 號函辦理。
2. 為使本府各委員會成員任一性別均達三分之一以上之規定，惠請機關研擬相關因應策略及改善措施。請將委員會成員任一性別未達三分之一以上之情形，就執行困境及因應策略，提列於機關 107 年第 1 次性別專責小組會議進行討論，並依附表格式填報相關資料。
3. 本局委員會成員任一性別未達三分之一以上者，如下：

序號	科(室)別(請寫全銜)	委員會全銜	開會頻率(一年開幾次)	訂有任期(無法立即改聘)	任期期間	全體委員會是否均為指定	內聘委員		外聘委員		總委員		女性性別比率	任一性別是否達3分之1	類別判定	改進作法 (如有將任一性別未達3分之1之執行困境提列貴機關107年第1次性別專責小組會議討論，請將結論一併填於下表)	人事處提醒	補充說明	貴機關107年第1次性別專責小組會議是否將任一性別未達3分之1之執行困境提列會議討論議題
							男	女	男	女	男	女							
4	整備應變科	桃園市災害防救辦公室	4	否	無限制	是	33	11	0	0	33	11	25.00%	否	D	(1)未達原因：本辦公室非一般委員會係業務性質之臨時編組，其設置要點僅依災管循環分 4 組及依各相關局處業務性質將其置入對應組別兼辦，並要求兼辦組員須達九職等。各局處兼辦人員為其依業務需求自行指派，故無法要求性別比例，因無全部都為某一性別之局處，亦無法公平分配各局處男女之比例。 (2)改進方式(可複選) □開會邀集性別平等專家一同與會 (專家：) □該委員會所有委員每年進行性別意識培力 (本委員會內聘委員每年應完成 2 小時性別意識培力課程) □決策輔以性別統計及相關研究 □擬下屆期滿重新辦理遴聘時配合辦理， 預計年月可完成 ■其他：本辦公室兼辦人員為本府災害防救相關局(處、室)指派，非由災防辦派任，建議由性平會指定那些局處須指派女性組員，以符任一性別須達 1/3 以上規定。	雖不列管，仍應有性別平等作為		是

5	督察室	桃園市政府消防局消防人員安全基金管理會	1	否	無限制	是	21	3	0	0	21	3	12.50%	否	D	(1)未達原因：本局消防業務性質屬性特殊，女性人數比例偏低，且委員之組成係由簡任以上長官、各科、室、中心及大隊主管擔任，而本局現有員額之男女人數比約 10:1，爰委員之女性性別比率應屬符合本局性別人數比例。 (2)改進方式(可複選) □開會邀集性別平等專家一同與會 (專家：) □該委員會所有委員每年進行性別意識培力 (本委員會內聘委員每年應完成 2 小時性別意識培力課程) □決策輔以性別統計及相關研究 □擬下屆期滿重新辦理遴聘時配合辦理， 預計年月可完成 ■其他：於現有人力組成性別比例，於相當工作表現前提下 ，薦請長官考量提供女性同仁更多機會擔責，發揮長才。	雖不列管，仍應有性別平等作為		是
6	政風室	桃園市政府消防局廉政會報	2	是	10601-10612	是	21	3	0	0	21	3	12.50%	否	D	(1)未達原因：本局消防業務性質屬性特殊，女性人數比例偏低，且委員之組成係由簡任以上長官、各科、室、中心及大隊主管擔任，而本局現有員額之男女人數比約 10:1，爰委員之女性性別比率應屬符合本局性別人數比例。 (2)改進方式(可複選) □開會邀集性別平等專家一同與會 (專家：) □該委員會所有委員每年進行性別意識培力 (本委員會內聘委員每年應完成 2 小時性別意識培力課程) □決策輔以性別統計及相關研究 □擬下屆期滿重新辦理遴聘時配合辦理， 預計年月可完成 ■其他：於現有人力組成性別比例，於相當工作表現前提下 ，薦請長官考量提供女性同仁更多機會擔責，發揮長才。	雖不列管，仍應有性別平等作為		是

（二）議案二：107 年新增性別統計指標項目案（新增兩項性別統計指標）

1. 為配合內政部消防署公務統計報表程式修訂，將原名為「桃園市**颱風**災害人員傷亡、建物損失」修正為「桃園市**風災**災害人員傷亡、建物損失」。兩者統計範圍及對象不同，故同步配合修改本局性別統計指標，將「桃園市**颱風**災害死亡/失蹤/重傷/輕傷人數(複分類:性別)」修改為「桃園市**風災**災害死亡/失蹤/重傷/輕傷人數(複分類:性別)」。
2. 另 107 年新增兩項性別統計指標，分別為「桃園市風災災害重傷人數(複分類：年齡別)」及「桃園市風災災害輕傷人數(複分類：年齡別)」。
3. 故本局目前性別統計指標共有 14 項，分別是：

(1)「桃園市義勇消防人員人數(複分類：性別)」。

(2)「桃園市消防人力(複分類：性別)」。

(3、4)「全國及桃園市火災死亡人數(複分類：性別、區域別)」。

(5、6)「全國及桃園市火災受傷人數(複分類：性別、區域別)」。

(7、8)「桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止傷病患人次(複分類：性別、年齡別)」。

(9)「桃園市**風災**災害死亡人數(複分類：性別)」。

(10)「桃園市**風災**災害失蹤人數(複分類：性別)」。

(11、12)「桃園市**風災**災害重傷人數(複分類：性別、年齡別)」。

(13、14)「桃園市**風災**災害輕傷人數(複分類：性別、年齡別)」。

八、臨時動議

九、散會