

桃園市政府消防局

111 年度性別平等專責小組第 1 次會議紀錄

壹、時間：111 年 4 月 20 日上午 10 時

貳、地點：本局 4 樓會議室

參、主席：鄭召集人安平

紀錄：楊昊立

肆、出(列)席人員：詳如簽到單

伍、主席致詞：(略)

陸、工作報告：

一、本市性別平權政策方針各面向分工表：「111 年工作規劃」、「111 年 1-4 月辦理成果」內容：

➤ 嚴祥鸞委員：有關環境、能源與科技面向(政策方針 8)，建議於下次會議補充詳細具體的成果資料。

➤ 決議：請業務單位參照委員意見辦理，餘同意備查。

二、110 年度 1-12 月性別主流化各項工具完整年度執行成果（詳如執行成果表）：

➤ 嚴祥鸞委員：有關性別預算，建請市府性別平等辦公室統一格式。

➤ 決議：本局尚有未達任一性別比例不得少於 1/3 原則之委員會 4 個，請業管單位人事室、政風室、督察室參考民力運用科作法研究改善，期待下半年或明年度能夠再精進達標，餘同意備查。

三、性別統計與分析：

➤ 決議：照案通過。

四、111 年具體行動措施：

➤ 伍維婷委員：若年底未達成目標，建議進行性別分析，探討背後的原因，可供未來參考。

➤ 嚴祥鸞委員：訂定計畫應考量可行性，漸進式達成目標亦可。

➤ 決議：請業務單位參照委員建議修正。

五、議案討論：

(一)案由一：修正本局 111 年新增性別統計指標項目案

➤ 決議：照案通過。

(二)案由二：有關本局 112 年結合企業、民間組織…，共同推動具性別平等之政策、計畫、方案、措施-「112 年桃園市政府消防局績優義消及志工遴選性別友善實施計畫」

➤ 伍維婷委員：此計畫可以提報市府性別平等創新獎；建議明確遴選的機制，並補充近 3-5 年績優義消人員之性別比例；若計畫目標無法一步到位，可以 3 年漸進的方式達成；CEDAW 引用的條文可補充 CEDAW 第 7 條與一般性建議第 23 號。

➤ 嚴祥鸞委員：建議補充各義消大隊之性別比例來檢視名額。

➤ 林茂山參事：計畫目標建議以性別比例來設定，並以可行、漸進式的方式進行。

➤ 決議：請民力運用科參照參事及委員建議修正。

(三)案由三：有關本局 112 年「重大施政計畫」及「非重大施政計畫」性別影響評估案件

➤ 決議：照案通過。

(四)案由四：有關本局「CEDAW 案例宣導教材」與「機關落實性別平等措施(非屬 CEDAW)」

➤ 市府性別平等辦公室：有關新教材預計於明年進行指導。

➤ 決議：照案通過並持續進行宣導。

柒、臨時動議：無

捌、散會(上午 12 時)