

中華民國 107 年

桃園市政府消防局

以性別主流化推動 性別友善環境 成果統計分析



桃園市政府消防局 編製
中華民國 108 年 11 月

摘要

根據消防局統計，2009 年在桃園市服務的消防員，共有 841 名男隊員與 81 名女隊員，2016 年則有 1059 名男隊員和 137 名女隊員，女隊員人數增加了百分之 69.14，比率則從原先的百分之 8.79，增加到百分之 11.45，男隊員人數從原先是女隊員 10.38 倍，降低為 7.73 倍。

過去大家都只記得「打火弟兄」，但現在有更多的人選擇當「打火女英雄」，女性消防員的人數逐年增加，與男性之間的參與比例差距逐漸縮小，也因此不少原本只有男生的分隊開始打造女生專用廁所，或是女生專用寢室，而女性消防員在工作上的表現也很細心、賣力，不亞於男性。

囿於過去消防同仁多為男性，廳舍空間設計普遍以男性使用為需求考量，為落實性平政策推行公有建築物性別友善環境營造，期於推動機關各項計畫或行政措施，將女性觀點納入分析、討論，並透過性別主流化各項工具，俾提昇本市消防同仁性別主流化觀念，落實性別平等意識及營造無性別歧視環境。

目錄

一、前言	3
二、人力結構說明	3
三、廳舍空間說明	4
四、策進作為	5
(一)廳舍整建及新建辦理情形	5
(二)增設女性同仁使用設施	5
(三)執行救災救護工作保護或因應措施	6
(四)勤業務督導適時宣導並推動性別友善措施	6
五、友善措施及協助方案	6
(一)推動員工協助方案(EAP)等	6
(二)設立員工性別歧視申訴機制及處理要點	7
(三)性別平權訓練及宣導	7
六、結語	8

表目錄

表 1 103-107 年桃園市消防人力男女比率	3
表 2 107 年底各大隊(含轄下分隊)女性消防員人數及消防廳舍可容納 女性消防員人數	4

一、前言

消防機關擔負預防火災、搶救災害及緊急救護三大任務工作且因職務特殊性，工作體能負擔重，待命工時長，長久以來都是男性為主的行業，但隨著性別平等意識高漲，考試制度變革，開始有女性加入這樣陽剛的工作職場，女性消防人力逐年增加。

二、人力結構說明

早期消防員多以男性為主力，自 103 年迄今，女性消防人力增加 41 人，增加幅度 32.54%，略高於男性之增加 278 人，增幅 29.42% (詳如表 1)。

表1 103-107年桃園市消防人力男女比率

年底別	單位：人、%				
	人數			比率	
	總計	男性	女性	男性	女性
103年底	1,071	945	126	88.24	11.76
104年底	1,125	990	135	88.00	12.00
105年底	1,196	1,059	137	88.55	11.45
106年底	1,283	1,134	149	88.39	11.61
107年底	1,390	1,223	167	87.99	12.01
107年較103年之增減數	319	278	41		
107年較103年之增減%	29.79	29.42	32.54		

資料來源：桃園市政府消防局。

備註：本局消防人力分為警察職及簡薦委職等2大類。

107 年底本局計有 4 個救災救護大隊、1 個特搜大隊、40 個分隊、4 個搜救救助分隊，外勤女性同仁約有 65 名(詳如表 2)，占女性人員比率 38.92%，分派於 28 大(分)隊，與男性同仁一同負責第一線救災救護工作，24 小時輪替日、夜勤及深夜勤，並利用時間進行在隊訓練，備勤時也必須在駐地無法返家，消防隊就像第二個家，營造完善且舒適的廳舍環境是必要條件。

表2、107年底各大隊(含轄下分隊)女性消防員人數及消防廳舍可容納女性消防員人數

單位：人

大隊別	人數	消防廳舍可容納女性消防員人數		
		總計	已容納	尚可容納
總計	65	100	65	35
第一大隊(含轄下分隊)	13	31	13	18
第二大隊(含轄下分隊)	19	30	19	11
第三大隊(含轄下分隊)	16	18	16	2
第四大隊(含轄下分隊)	17	21	17	4

資料來源：桃園市政府消防局。

三、廳舍空間說明

既有廳舍多以移撥或借用方式供消防隊使用，在規劃設計上顯有性別需求的空間設計，近來為因應近年女性消防人力逐年增加的，本局在新建、遷建或改建消防廳舍時，皆規劃兩性同仁辦公及備勤休憩場所，有效改善同仁備勤空間之舒適度，並提供兩性同仁更優質、舒適之辦公環境。本局除既有廳舍重新設置規劃及整修補強，對於新建駐地亦建置安全的使用空間，照顧女性同仁需求。

四、策進作為

(一)廳舍整建及新建辦理情形：兼顧兩性同仁需求，給予安全及舒適的環境(以下僅列出 104 年後，新增女性同仁駐地部分)。

1. 坪頂分隊遷建工程
2. 埔心分隊新建工程
3. 巴陵綜合行政中心興建工程
4. 永安分隊遷建工程
5. 大湳分隊遷建工程
6. 幼獅分隊廳舍拆除重建工程
7. 新屋分隊增建工程
8. 埔子分隊新建工程

本局規劃且預留女性同仁使用空間，俟 5~8 項工程辦理完竣，可再容納約 15 位女性同仁，加上截至 107 年底統計各大隊(含轄下分隊)消防廳舍尚可容納女性消防員 35 人(詳如表 2)，合計可再容納約 50 人，屆時外勤女性同仁可以不受駐地限制，人力運用可靈活調派。各大(分)隊亦提供本局廳舍配置建議，以利籌劃新建廳舍參考，讓空間更有效運用。

(二)增設女性同仁使用設施：

本局自 103 年起女性新進同仁人數增加數從個位數逐漸增

至雙位數，為因應且妥善配置女性同仁使用空間，既有廳舍多以樓層區劃規範以達男女分際及強化女性住宿環境安全，並陸續增設女性同仁專屬空間(如寢室、盥洗室、備勤室、獨立曬衣空間等)，計有 10 間女寢室、13 間專用盥洗室、3 間專用備勤室、4 間哺乳室、6 處曬衣空間(統計至 108 年 5 月底)，期間並購置女性同仁專用洗(脫)衣機等設備，增加使用便利性。若有其他設施(備)需求，各大(分)隊皆可透過陳報單方式申請，業務單位受理後，會協助購置或改善。

(三)執行救災救護工作保護或因應措施

同仁執行救護勤務時，配有穿戴式攝影機，救護車後車廂亦裝置攝影鏡頭，故救護全程皆錄影以保障權益。

(四)勤業務督導適時宣導並推動性別友善措施

1. 落實各外勤單位備勤室的安全管理，並協助分隊檢視備勤室的合宜度。
2. 針對執行勤務疑似遭受不尊重案例，由督察室製作案例教育於本局內部入口網公布，提醒同仁注重人身安全，宣導同仁因應措施。

五、友善措施及協助方案

(一)推動員工協助方案(EAP)等

推動員工協助方案，設置 EAP 走廊，利用各項會議、訓練場所、局內網等方式宣導 EAP 服務內容，提供各項諮詢管道及專業資源，以協助同仁解決工作上、生活中可能遇到的問題。

107 年度並辦理以下活動：

1. 辦理健康及理財講座，聘請專家學者擔任授課講師，幫助同仁紓解壓力，維持身心健康平衡及建立良好的理財觀，進而提升整體生活品質及服務效能。
2. 辦理團體諮商 22 場，藉由諮商心理師適時引導，以經驗分享方式，增強同仁情感互相支撐的力量，並加深彼此之間的連繫，有助未來共同面對救災現場。

(二)設立員工性別歧視申訴機制及處理要點

1. 訂定本局「因性別所產生之歧視防治及申訴處理要點」，建立申訴管道，由專人專人處理申訴案件。
2. 成立「性別歧視申訴處理委員會」、「安全及衛生防護小組」，分別受理有關性別歧視案件、員工安全衛生案件。

(三)性別平權訓練及宣導

1. 全員施以性別主流化訓練，目標達成率 100%，每位同仁每年至少取得 2 小時以上性別主流化課程之學習時數。
2. 自行辦理 2 場性別主流化實體訓練，參訓人數 145 人。

3. 參加性別主流化實體課程，計基礎班 47 人次、進階 50 人次。
4. 辦理 8 場性別平權宣導，消除傳統消防職場性別歧視，落實性別平等意識及營造無性別歧視環境，認同女性加入消防工作及專業能力。

六、結語

消防，是一刻不得拖延，與時間賽跑的工作。每趟勤務，都賦予了消防員重大責任與挑戰，人員、裝備與據點是消防戰力三要素，為增強本局精實的消防戰力，擴大服務效能，掌握搶救時效，首先除有充足的人員、實用的車輛裝備外，更需要完整綿密與妥善的據點，且逐步改善消防隊廳舍，給予辛苦的消防人員更好的生活辦公環境，提供友善措施，是本局持續努力的目標。