

桃園市政府消防局

114年度第1次性別平等專責小組會議紀錄

壹、時間：114 年 4 月 10 日（星期四）下午 2 時

貳、地點：本局 6 樓災害應變中心

參、主席：龔局長永信(前段)、鄭副局長安平(後段)

肆、出(列)席人員：詳如簽到表

紀錄：陳月枝

伍、主席致詞：(略)

陸、工作報告

一、 顏委員秀慧：

- (一) 政策方針：113 年度執行成果宜於該年度項下說明，114 年度僅需呈現 1-4 月辦理情形，並請修正部分用語。
- (二) 性別平等專責小組 113 年度性別議題聯絡人，穩定度 50%宜分別說明 1(年)/2(人)及擔任期間。

二、 黃委員翠紋：

- (一) 石門分隊新建工程：3 樓里民活動中心建議規劃性別友善廁所，留意中老年人如廁需求(坐式與蹲式比例)，2 樓規劃多功能備勤室，並考量少數多元性別對象空間使用之友善性及安全性。
- (二) 114 年桃園防災士性平向前進計畫：建議加入人員演練歷程，呈現實際參與災害防救工作運用之績效成果。

三、 邱參議國峯：

- (一) 石門分隊新建工程：建議 114 年工作規劃宜更加具體化、量化，明確呈現內容。
- (二) 114 年度性別預算之課程預算數應與 113 年持平不減。

四、 余社工師佳謙：

113 年度重大施政計畫之性別影響評估計畫辦理情形表，請秘書室工程股參考災管科非重大施政計畫填報方式予以修正。

主席裁示：

- (一) 依據中央機關及地方政府設置廉政會報作業要點，有關委員任一性別比例不得少於百分之四十規定，納入桃園市政府消防局

廉政會報組織規定或設置要點。

(二) 114 年度性別預算編列可增加項目：

1. 防災教育館：性別友善廁所、大門口裝設出車警示裝置。
2. 秘書室：工作安全作業輔助團隊計畫涉及性平(評估)相關費用。
3. 增列工程項目相關經費。

(三) 113 年性別影響評估計畫辦理情形：

1. 重大施政計畫：搜救犬舍暨特搜大隊與第一搜救救助分隊遷建工程，辦理情形表宿舍用語修正為備勤室(空間)。
2. 非重大施政計畫：韌性社區及防災士女力防災培力計畫，未來執行宜提升女性幹部比例。

(四) 114 年桃園防災士性平向前進計畫：柒、推動策略二(二)修正為提高機關及民眾自主報名名額，以改善訓練人員性別之差異。

(五) 石門分隊新建工程細部設計，重視對於不同性別友善性，工程招標評選審查階段關注任一性別比例。

(六) 113 年性別影響評估計畫辦理情形表撰寫方式：將評估檢視表原列性別目標、績效指標/衡量標準/目標值及執行策略與配套措施等項目謄錄於辦理情形表，逐一說明計畫落實情形。

柒、提案討論：

提案一

案由：研擬115年施政計畫性別影響評估案(性別影響評估說明表)。

決議：

- (一) 重大施政計畫：進行性別統計及分析時，納入不同性別需求及滿意度調查資料。
- (二) 非重大施政計畫：消除性別刻板印象與偏見，擴大不同性別參與宣導，呈現政策規劃者、服務提供者及受益者性別統計數據，透過分析達成預期效益。

提案二

案由：研擬115年具體行動措施執行方向。

決議：保安監督人納入性別、年資分析與災害發生之關聯性，建議題

目調整為「保安監督人訓練成效之性別差異分析」，分析數據與訓練成效需做連結扣合。

提案三

案由：提報「性別分析題目及大綱」。

決議：照案通過。

提案四

案由：114年新增性別統計指標2項。

決議：照案通過。

提案五

案由：114年金桃獎參加必評項目2項。

決議：

- (一) 創新獎：經民力運用科檢視計畫執行效益，結果未臻理想，本案不予提報，另彙整各單位具明顯績效成果者，提報參獎。
- (二) 故事獎：請第一大隊專人協助潤飾文字內容，建議加入照片或影片相輔，增加主軸故事感動人心之表現。

提案六

案由：CEDAW宣導。

決議：

- (一) CEDAW宣導結合性別意識培力課程-兩公約人權暨CEDAW(含性騷擾防治)實務及案例研討，執行方向及規劃照案通過。
- (二) 自製媒材：市府性平辦預計於本(114)年7月辦理自製媒材教育訓練課程，指導各機關產出新媒材型式。

捌、性平新知：公告宣導周知。

玖、臨時動議：無。

散會：下午4時50分。