

# 112 年桃園市政府消防局績優義消及志工遴選性別友善實施計畫

## 年度執行成果表

### 壹、依據：

- 一、消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）第 5 條。
- 二、行政院性別平等五大重要議題之去除性別刻板印象與偏見。
- 三、依據性別平等政策綱領七大核心議題之一「環境、能源及科技」，致力於降低環境能源科技等領域內性別隔離現象，加強女性在環境、能源、科技、工程、交通、防救災與重建等領域能力建構與決策參與，並確保在政府所主導的科學研究、能源政策、減碳與氣候調適與交通規劃設計中，均納入性別觀點。
- 四、桃園市政府性別平等四大政策之培養女力與性別平權。
- 五、108-111 年桃園市政府推動性別主流化實施計畫。

### 貳、問題說明：

- 一、經查本局近 7 年義消人員性比例(以女為 100 計算)，至 110 年底，本局義消總人數為 2,721 人，其中女性義消人數為 711 人，男性義消人數為 2010 人，性比例歷年最低為 282.7，由此可知男女性別比例有差異性，但差異性已逐年下降(如圖 1)。

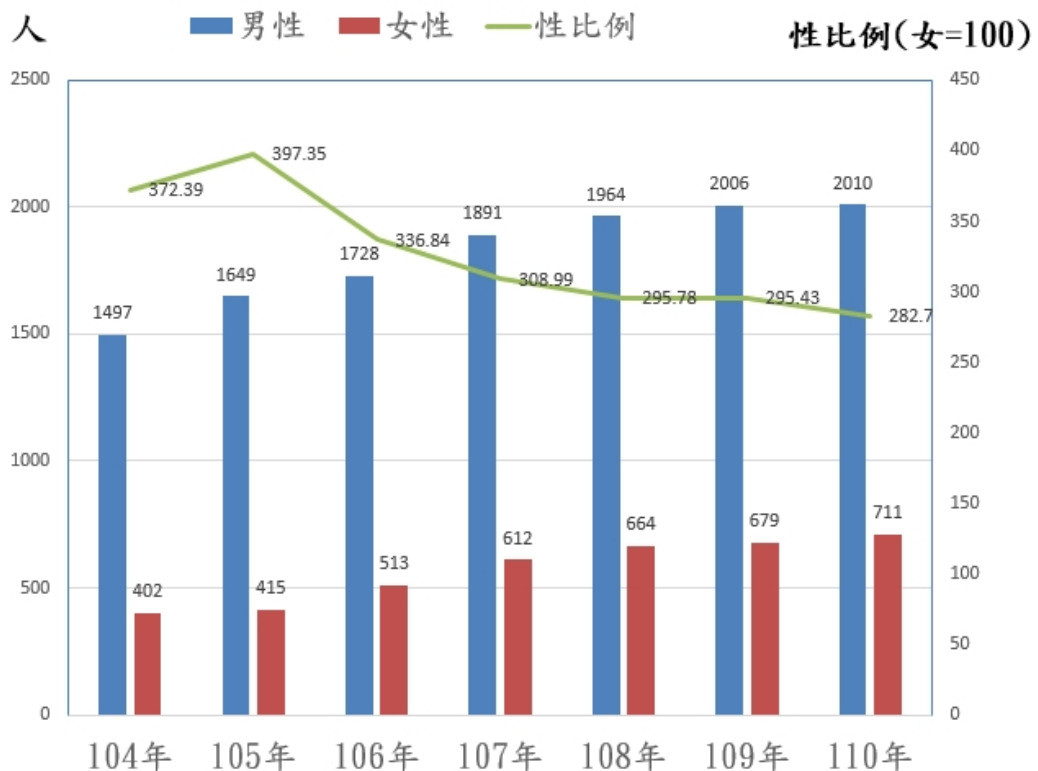


圖1-近7年本局義消人員性別統計圖

復查本局近7年災防團體志工人員性比例(女=100計算)，至110年底，本市災防團體志工總人數為336人，其中女性志工人數為94人，男性志工人數為242人，近年來性比例維持在250~260區間，未有大幅波動，經了解係由於本市災防團體人員多數為水域、山域活動愛好者及相關領域從業人員，故其性比例波動不大(如圖2)。

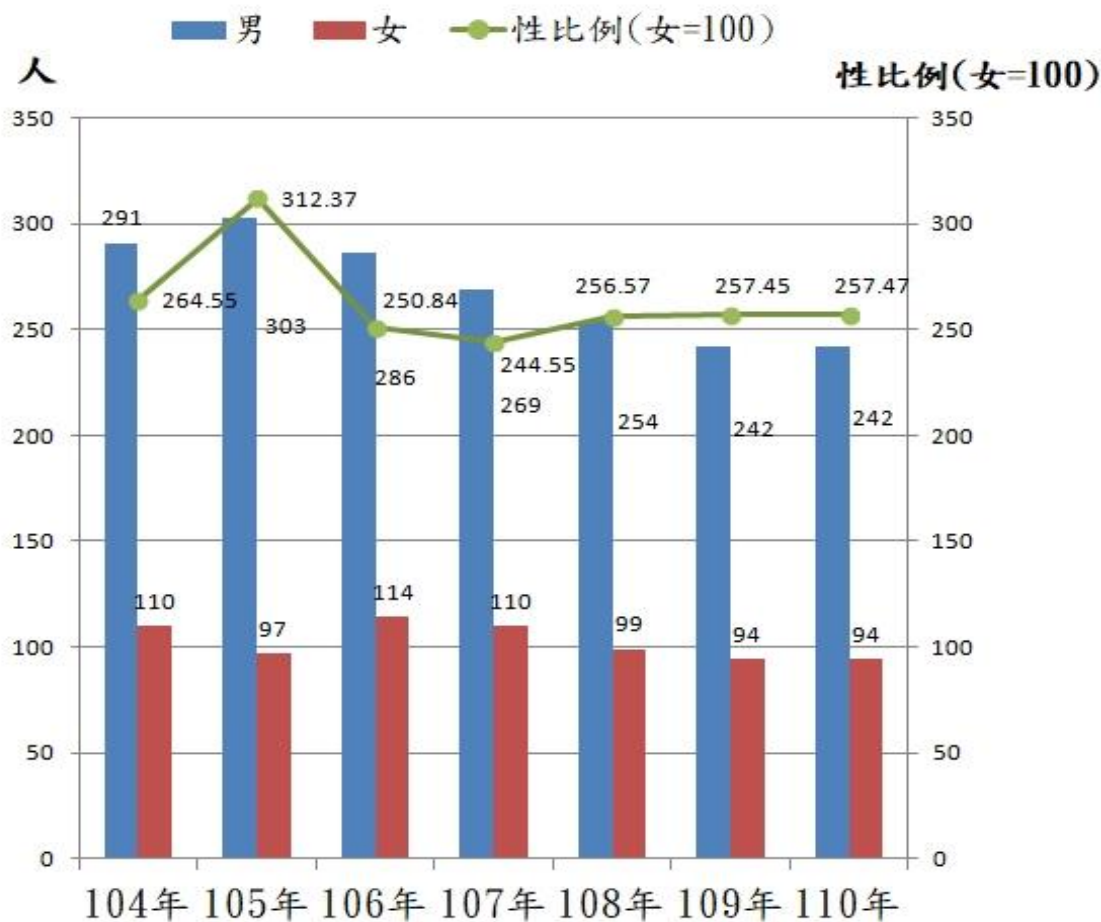


圖2-近7年本市災防志工性別統計圖

二、本局績優義消人員係為鼓勵本市義勇消防人員暨志工對消防工作之士氣，凝聚團體向心力及認同感。貢獻，藉以提升士氣，凝聚團體向心力及認同感，查本局108年-111年績優義消人員性別比例，女性得獎比例約在30%，與母體接近(如圖3)。

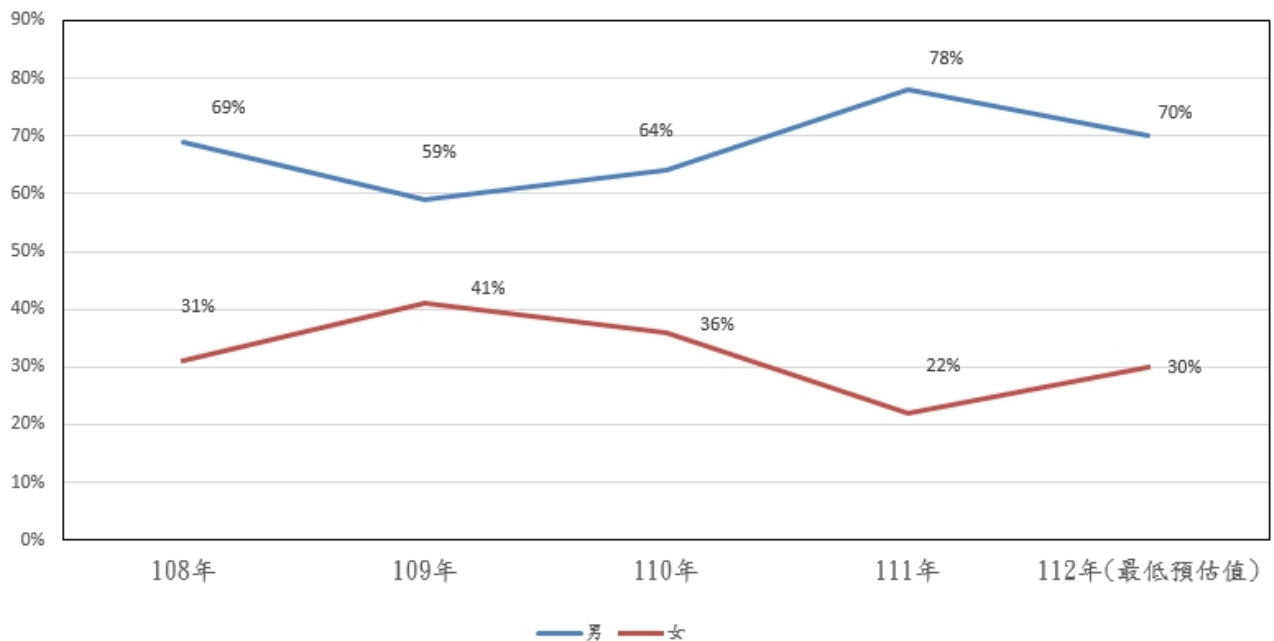


圖3-108至111年績優性別人員比例

三、為鼓勵女性義消及志工人員持續參與救災、救護與宣導工作，擬提高女性得獎人數，使性別落差拉近。

四、經查本局目前義消及災防志工性別人數個別為：

(一) 義消：

1、救災義消：905/54(男/女)

2、防宣義消：19/333(男/女)

3、救護義消：141/136(男/女)

(二) 災防志工：242/94(男/女)

義消及災防志工性別分析如圖4，可知救災義消以男性參加為大宗、救護義消男女比例較為平均而防宣義消以女性成員為主流，原因應為救災多為重度勞動工作，故女性參與的意願稍低；救護義消的工作內容為協助到院前緊急救護，多為技術性且助人之行為，體力負荷需求不大，故男性及女性參與人員相當，未有性別失衡之情形；防宣義消的成員來自地方婦女相約攜伴參加，且宣導活動多以柔性溝通關懷為主，故多為當地社區婦女團體成員，男性成員較少，故防宣義消團體中，僅有導覽分隊因屬防災館導覽性質而有男性成員，其餘防宣分隊成員均為女性；至於災防團體志工多為從事戶外運動的愛好者或是相關職業從業人

員，女性從事戶外運動及從事該行業比例相較男性為低。

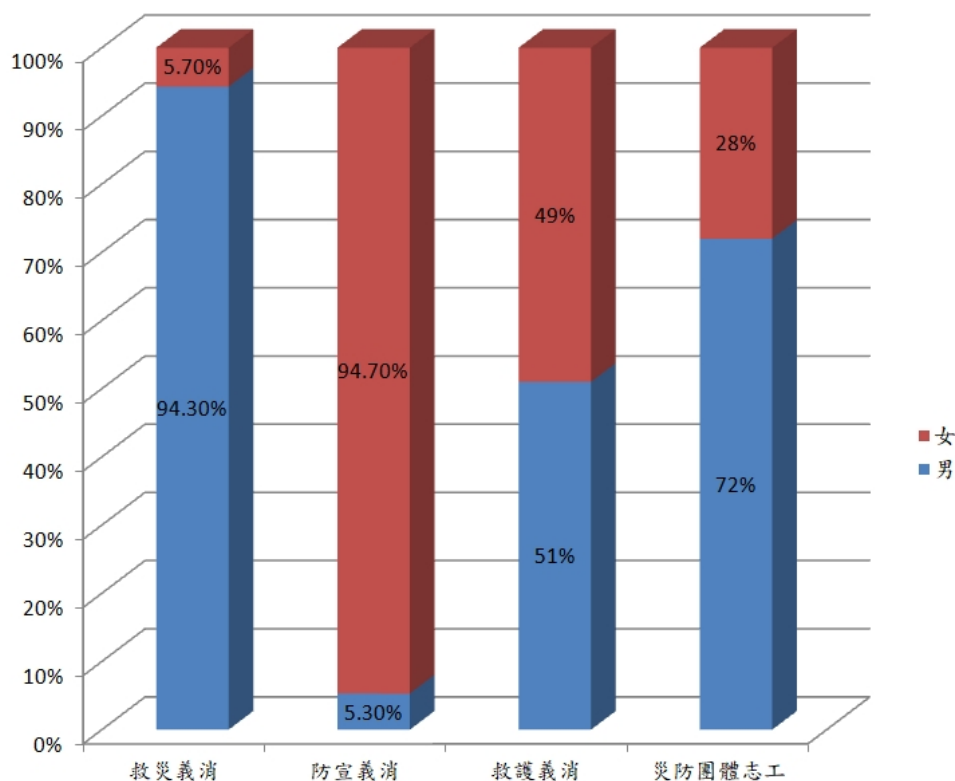


圖4-義消及災防團體性別人數分析

參、計畫目標：本案將以 112 年全力輔導女性績優義消及志工當選人員可達 8 位員額(30%比例)為目標，訂為本次計畫標的。

肆、主辦機關：桃園市政府消防局

伍、承辦單位：桃園市政府消防局民力運用科

陸、協力單位：桃園市義勇消防總隊

柒、推動策略：

- 一、藉由性別保障名額，建立女性義消及災防志工職場友善環境，輔導鼓勵符合資格之女性義消及災防志工人員參加遴選。
- 二、女性義消及災防志工人員獲獎後可增加在義消及災防團隊單位升遷機會，意可爭取全國性之績優人員最高榮譽。

捌、活動成效：本局共遴選 30 名績優義消及志工人員，其中 9 名為女性，已拔計畫目標(8 位員額)，預計於隔年(113 年)119 消防節活動公開表揚。

玖、計畫檢討及精進作為：本局共遴選 30 名績優義消及志工人員，其中 9 名為

女性，已拔計畫目標(8位員額)，預計於隔年(113年)119消防節活動公開表揚。