

桃園市政府消防局

112 年度性別平等專責小組第 2 次會議紀錄

壹、時間：112 年 10 月 31 日下午 2 時

貳、地點：本局 4 樓會議室

參、主席：鄭召集人安平

紀錄：黃尹亭

肆、出(列)席人員：詳如簽到表

伍、主席致詞：(略)

陸、工作報告：

一、本市性別平等政策方針各面向分工表：「112 年 1-9 月辦理成果」及「113 年工作規劃」內容：

➤ 主席：有關環境、能源與科技面向(政策方針 8)，火災鑑定會任一性別比例已達 40%，113 年工作規劃執行策略改為：持續強化本市消防領域性別專業人才，提升「桃園市政府消防局性別平等專責小組」及「桃園市義勇消防人員福利濟助委員會」任一性別比例達 40%為原則。

➤ 決議：請業務單位配合修正。

二、112 年度 1-9 月性別主流化各項工具完整年度執行成果：

➤ 主席：性別統計指標第 15 及 17 項傷病患性別為「不清楚」請救護科補充說明。

➤ 顏秀慧委員：除了育嬰留職停薪及家庭照顧假申請人數及次數，建議增加申請天數檢視是否有差異性。

➤ 人事室：育嬰留職停薪大都為 6 個月以上，如以日數呈現，可再行統計；家庭照顧假則為半天或 1 天不等，會再於下次會議補充說明。

➤ 救護科：當初資料提供為無法辨識，因有些案件同仁較難於現場辨識性別。

➤ 決議：

(一)請業務單位配合增修。

(二)112 年性別統計運用於政策措施共計 3 項案，同意備查。

三、性別影響評估：

➤ 顏秀慧委員：

(一)有關搜救犬舍暨特搜大隊與第一搜救救助分隊遷建工程性別預算之計算，請再修正並請性別平等辦公室協助說明性別預算之算法。

(二)韌性社區及防災士女力防災計畫中，性別比例男比女為 6:4，惟計畫目標仍設定為女性參加人數達 3 分之 1，建議修正。

➤ 決議：依委員意見辦理。

四、本局 112 年運用性別平等辦公室自製 CEDAW 及性別平等宣導媒材進行宣導及機關落實性別平等措施(非屬 CEDAW)宣導成果。

➤ 決議：洽悉。

柒、議案討論：

一、議題一：有關本局 112 年新增性別統計指標案，提請討論。

➤ 決議：請人事室依委員意見評估是否新增育嬰留職停薪及家庭照顧假申請天數，餘同意備查。

二、議題二：有關本局 113 年具體行動措施「韌性社區及防災士女力防災培力計畫」案，提請討論。

➤ 曾淑苹委員：韌性社區及防災士男女性別比例皆約為 6:4。

➤ 林茂山參事：計畫目標第 3、4 點建議修改。

➤ 市府性別平等辦公室：

(一)本府 16 局處性別平等具體行動措施工作坊委員建議提升女性幹部比例。

(二)建議可先統計各班性別比例，以利檢視是否有性別差異性。

(三)建議可藉由課程設計或邀請擔任主要領導地位的女性經驗分享調整計畫目標。

➤ 顏秀慧委員：本計畫男女性別比例已為 6:4，無設定性別目標之必要性，建議可增加性別平等宣導課程或請女性投入者經

驗分享為目標。

➤ 林志淵委員：

(一)建議可針對術科及學科測驗分析男女性得分比。

(二)建議可由任務分工各班別分析男女性別比例。

➤ 決議：計畫目標第 3、4 點刪除，修正為培訓課程經驗分享者任一性別比例達 1/3，預期效益亦請修正。

三、議題三：有關本局 112 年結合企業、民間組織(人民團體、基金會、機構等)或鄰里社區，共同推動具性別平等之政策、計畫、方案、措施執行成果案「112 年桃園市政府消防局績優義消及志工遴選性別友善實施計畫」，提請討論。

➤ 決議：照案通過。

四、議題四：有關本局自製 CEDAW 案例教材及宣導媒材案「桃園義勇消防等妳加義」詳如[附件 3](#)，提請討論

➤ 決議：照案通過並請張貼於本局臉書及官網。

捌、臨時動議：

一、張尚勤委員：性別統計指標第 15 及 17 項「不清楚」於公務統計資料報表意指無法由傷病患證件或其提供資訊獲知性別或年齡者，為保持統計資料一致性，建議該兩項維持「不清楚」。

➤ 決議：依張委員意見辦理，並請業務單位於該 2 項性別統計欄位下方備註「不清楚」之定義。

二、市府性別平等辦公室：有關自製 CEDAW 案例教材，CEDAW 第 5 條第二段建議刪除，第一段文字放大處理以利閱讀。

➤ 決議：依市府性別平等辦公室意見辦理。

玖、散會(下午 3 時)