

桃園市政府消防局
110 年度性別平等專責小組第 2 次會議
會議資料

110 年 10 月 14 日

會議議程

- 一、 時間：110 年 10 月 14 日(星期四)下午 3 時
- 二、 地點：本局 4 樓會議室
- 三、 主持人：龔召集人永信
- 四、 會議流程：

項次	時間	進行事項
一	14：50-15：00	報到
二	15：00-15：10	主席致詞
三	15：10-16：00	工作報告
四	16：00-16：30	提案討論 (一) 本局 111 年具體行動措施案 (二) 本局自製 CEDAW 案例教材
五	16：30-17：00	臨時動議
六	17：00	散會

一、本市性別平權政策方針各面向分工表：「109 年 1-12 月辦理成果」、「110 年 1-9 月辦理成果」及「111 年工作內容/工作規劃」內容：

1. 人身安全與司法面向（政策方針 4）

政策方針	期程	109 年工作內容 (含預算執行數，及執行率%)	110 年 1-9 月成果 (含預算執行數，及執行率%)	111 年工作內容 (含預算，單位：元)
<p>提升公共環境之安全設計，減少犯罪機會，以保障兒童和婦女人身安全。</p> <p><u>方針重點：</u></p> <p>1. 提升公共環境之安全設計含指軟硬體部分，硬體部分如女廁之緊急求救鈴、高犯罪率之建築死角監視系統、加強夜間照明及女性車廂等；軟體部分如請巡守隊於治安死角及顧慮場所、犯罪熱點加強巡邏，大眾運輸工具針對婦幼安全事件處理方式。</p> <p>2. 鼓勵民間參與開發安全科技設施與設備，強化政府與民間合作，推動社區科技防治安全網。</p>	<p>短程計畫 (1-2 年)</p>	<p>(109 年局總預算：執行率：<u>防火宣導 1,000,000 元</u>；<u>韌性社區：440,000 元</u>，<u>100%</u>)</p> <p>1. 藉由分隊辦理各式防火(災)宣導活動，深入各機關團體、學校、公共場所或鄰里社區等，針對各種可能發生的災害，藉由活潑生動的宣導方式，將防火(災)知識融入民眾之日常生活。本局 109 年 1-12 月各機關、團體學校、公共場所、工廠等參與人數 <u>147,579</u></p>	<p>(110 年預算執行數及執行率：<u>防火宣導 538,697 元</u>，<u>53.87 %</u>；<u>韌性社區 440,000 元</u>，<u>100%</u>)</p> <p>1. 藉由分隊辦理各式防火(災)宣導活動，深入各機關團體、學校、公共場所或鄰里社區等，針對各種可能發生的災害，藉由活潑生動的宣導方式，將防火(災)知識融入民眾之日常生活。本局 110 年 1-9 月至各機關團體、學校、公共場所、工廠等辦理防火宣導活動，共計宣導 <u>47,840 人次</u>，男</p>	<p>(111 年局總預算：<u>防火宣導 1,000,000 元</u>；<u>韌性社區 440,000 元</u>)</p> <p>1. 為普遍推行防火教育，灌輸民眾消防常識，加強民眾防火責任，本局持續推動住宅、公共場所或大型活動等處所，宣達用火、用電安全、避難逃生等觀念。</p>

政策方針	期程	109 年工作內容 (含預算執行數，及執行率%)	110 年 1-9 月成果 (含預算執行數，及執行率%)	111 年工作內容 (含預算，單位：元)
		<p>人，男性 <u>77,571(52.56%)</u> 人次，女性 <u>70,008(47.44%)</u> 人次。</p> <p>2. 109 年 1-12 月韌性社區課程參與人數 <u>610 人</u>，男性 <u>288 人次</u> <u>(47.21%)</u>，女 <u>322 人次(52.79 %)</u>。</p>	<p>性 <u>25,221 人次</u> <u>(52.72%)</u>，女 <u>22,619 人次(47.28%)</u>。</p> <p>2. 110 年 1-9 月韌性社區課程參與人數 <u>429 人</u>，男性 <u>168 人次</u> <u>(39%)</u>，女 <u>261 人次</u> <u>(61%)</u>。</p>	<p>2. 韌性社區課程參與人數。</p>

2. 環境與交通面向（政策方針 1）：

政策方針	期程	109 年 1-12 月成果 (含預算，單位：元)	110 年 1-9 月成果 (含預算執行數，及執行率%)	111 年工作內容 (含預算，單位：元)
<p>建立桃園地區在環境、能源、科技等面向，之性別統計。</p> <p><u>方針重點：</u></p>	<p>短程計畫 (1-2 年)</p>	<p>(109 年預算執行數及執行率：<u>0</u> 元，<u>0</u> %)</p> <p>定期統計本局的各項性別統計資料。</p>	<p>(110 年預算執行數及執行率：<u>0</u> 元，<u>0</u>%)</p> <p>定期統計本局的各項性別統計資料。</p>	<p>(111 年總預算：<u>0</u> 元)</p> <p>定期統計本局的各項性別統計資料。</p>

政策方針	期程	109 年 1-12 月成果 (含預算，單位：元)	110 年 1-9 月成果 (含預算執行數，及執行率 %)	111 年工作內容 (含預算，單位：元)
<p>1. 請列出貴機關就業(編制/約聘雇人員)、決策(股長級以上層級人員)、業務受益對象(服務使用者、受影響者)、教育訓練(含覆蓋率)之性別人數。</p> <p>2. 以上皆含所屬機關(二級機關等)之相關性別統計。</p>		<p>1. 本局消防人力共 <u>1,563 人</u>，男性 <u>1,375 人(87.97%)</u>，女性 <u>188 人(12.03%)</u>。</p> <p>2. 本局消防人力股長以上人員共 <u>76 人</u>，男性 <u>58 人(76.31%)</u>，女性 <u>18 人(23.69%)</u>。</p> <p>3. 本局消防人力股長以下(不含股長)人員共 <u>1,487 人(88.56%)</u>，男性 <u>1,317 人</u>，女性 <u>170 人(11.44%)</u>。</p> <p>4. 本局義消人數共 <u>2,685 人</u>，男性 <u>2006 人(74.71%)</u>，女性 <u>679 人(25.29%)</u>。</p> <p>5. 本局義消分隊長以上人員共 <u>205 人</u>，男性 <u>158 人</u></p>	<p>1. 本局消防人力共 <u>1,625 人</u>，男性 <u>1,418 人(87.26%)</u>，女性 <u>207 人(12.74%)</u>。</p> <p>2. 本局消防人力股長以上人員共 <u>77 人</u>，男性 <u>58 人(75.32%)</u>，女性 <u>19 人(24.68%)</u>。</p> <p>3. 本局消防人力股長以下(不含股長)人員共 <u>1,548 人</u>，男性 <u>1,360 人(87.86%)</u>，女性 <u>188 人(12.14%)</u>。</p> <p>4. 本局義消人數共 <u>2,723 人</u>，男性 <u>2,012 人(73.89%)</u>，女性 <u>711 人(26.11%)</u>。</p> <p>5. 本局義消分隊長以上人員共 <u>207 人</u>，男性 <u>160 人(77.29%)</u>，</p>	<p>1. 本局消防人力男女比例。</p> <p>2. 本局消防人力股長以上人員男女比例。</p> <p>3. 本局消防人力股長以下(不含股長)人員男女比例。</p> <p>4. 本局義消人數男女比例。</p> <p>5. 本局義消分隊長以上人員男女比例。</p>

政策方針	期程	109 年 1-12 月成果 (含預算，單位：元)	110 年 1-9 月成果 (含預算執行數，及執行率 %)	111 年工作內容 (含預算，單位：元)
		<p>(<u>77.07%</u>)，女性 <u>47</u> 人(<u>22.93%</u>)。</p> <p>6. 本局義消分隊長以下(不含分隊長)人員共 <u>2468</u> 人，男性 <u>1842</u> 人(<u>74.63%</u>)，女性 <u>626</u> 人(<u>25.37%</u>)。</p> <p>7. 本局性別平等專責小組共 <u>27</u> 人，男性 <u>18</u> 人(<u>66.67%</u>)，女性 <u>9</u> 人(<u>33.33%</u>)。</p> <p>8. 本局火災調查鑑定委員會共 <u>15</u> 人，男性 <u>9</u> 人(<u>60%</u>)，女性 <u>6</u> 人(<u>40%</u>)。</p> <p>9. 颱風災害應變中心 109 年未開設。</p> <p>10. 本局性別平等教育訓練共 <u>1,563</u> 人，男性 <u>1,375</u> 人(<u>87.98%</u>)，女性 <u>188</u></p>	<p>女性 <u>49</u> 人(<u>22.71%</u>)。</p> <p>6. 本局義消分隊長以下(不含分隊長)人員共 <u>2,516</u> 人，男性 <u>1,852</u> 人(<u>73.61%</u>)，女性 <u>664</u> 人(<u>26.39%</u>)。</p> <p>7. 本局性別平等專責小組共 <u>27</u> 人，男性 <u>18</u> 人(<u>66.67%</u>)，女性 <u>9</u> 人(<u>33.33%</u>)。</p> <p>8. 本局火災調查鑑定委員會共 <u>14</u> 人，男性 <u>9</u> 人(<u>64.29%</u>)，女性 <u>5</u> 人(<u>35.71%</u>)。</p> <p>9. 參與颱風應變中心共 <u>282</u> 人，男性 <u>207</u> 人(<u>73%</u>)，女性 <u>75</u> 人(<u>27%</u>)。</p> <p>10. 本局性別平等教育訓練共 <u>1,625</u> 人，男性 <u>1,418</u> 人(<u>87.26%</u>)，女性 <u>207</u> 人(<u>12.74%</u>)。</p>	<p>6. 本局義消分隊長以下(不含分隊長)人員男女比例。</p> <p>7. 本局性別平等專責小組男女比例。</p> <p>8. 本局火災調查鑑定委員會男女比例。</p> <p>9. 參與颱風應變中心開設之男女比例。</p> <p>10. 本局性別平等教育訓練男女比例。</p>

政策方針	期程	109 年 1-12 月成果 (含預算，單位：元)	110 年 1-9 月成果 (含預算執行數，及執行率 %)	111 年工作內容 (含預算，單位：元)
		<p><u>人(12.02%)。</u></p> <p>11. 本局股長以上人員性別平等教育訓練共 <u>76 人</u>，男性 <u>58 人(76.31%)</u>，女性 <u>18 人(23.69%)。</u></p> <p>12. 本局股長以下(不含股長) 人員性別平等教育訓練共 <u>1,487 人</u>，男性 <u>1,317 人(88.56%)</u>，女性 <u>170 人(11.44%)。</u></p> <p>13. 桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數共 <u>2,113 人</u>，男性 <u>1,361 人(64.41%)</u>，女性 <u>749 人(35.45%)</u>，不清楚 <u>3 人(0.14%)。</u></p> <p>14. 桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數(依年齡分(未</p>	<p>11. 本局股長以上人員性別平等教育訓練共 <u>77 人</u>，男性 <u>58 人(75.32%)</u>，女性 <u>19 人(24.68%)。</u></p> <p>12. 本局股長以下(不含股長) 人員性別平等教育訓練共 <u>1548 人</u>，男性 <u>1360 人(87.86%)</u>，女性 <u>188 人(12.14%)。</u></p> <p>13. 桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數共 <u>1,312 人</u>，男性 <u>853 人(65.02%)</u>，女性 <u>459 人(34.98%)。</u></p> <p>14. 桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數(依年齡分(未滿 15</p>	<p>11. 本局股長以上人員性別平等教育訓練男女比例。</p> <p>12. 本局股長以下(不含股長) 人員性別平等教育訓練男女比例。</p> <p>13. 桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數(依男女性別分)。</p> <p>14. 桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數(依年齡分(未</p>

政策方針	期程	109 年 1-12 月成果 (含預算，單位：元)	110 年 1-9 月成果 (含預算執行數，及執行率 %)	111 年工作內容 (含預算，單位：元)
		<p>滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上)) 為：</p> <p>a. 未滿 15 歲共 <u>21</u> 人，男性 <u>14</u> 人 (<u>66.67%</u>)，女性 <u>7</u> 人 (<u>33.33%</u>)</p> <p>b. 15-64 歲共 <u>961</u> 人，男性 <u>712</u> 人 (<u>74.09 %</u>)，女性 <u>249</u> 人 (<u>25.91 %</u>)。</p> <p>c. 65 歲以上共 <u>1,128</u> 人，男性 <u>635</u> 人 (<u>56.29%</u>)，女性 <u>493</u> 人 (<u>43.71%</u>)。</p> <p>15. 桃園市消防緊急救護急救送醫人次共 <u>77,326</u> 人，男性 <u>42,961</u> 人 (<u>55.56%</u>)，女性 <u>34,346</u> 人 (<u>44.42%</u>)，不清楚 <u>19</u> 人 (<u>0.02%</u>)。</p> <p>16. 桃園市消防緊急救護急救送醫人次(依</p>	<p>歲、15-64 歲、65 歲以上)) 為：</p> <p>a. 未滿 15 歲共 <u>21</u> 人，男性 <u>8</u> 人 (<u>38.09%</u>)，女性 <u>13</u> 人 (<u>61.91%</u>)。</p> <p>b. 15-64 歲共 <u>586</u> 人，男性 <u>432</u> 人 (<u>73.72%</u>)，女性 <u>154</u> 人 (<u>26.28%</u>)。</p> <p>c. 65 歲以上共 <u>705</u> 人，男性 <u>413</u> 人 (<u>58.58%</u>)，女性 <u>292</u> 人 (<u>41.42%</u>)。</p> <p>15. 桃園市消防緊急救護急救送醫人次共 <u>55,719</u> 人，男性 <u>31,049</u> 人 (<u>55.72%</u>)，女性 <u>24,664</u> 人 (<u>44.27%</u>)，不清楚 <u>6</u> 人 (<u>0.01%</u>)。</p> <p>16. 桃園市消防緊急救護急救送醫人次(依年</p>	<p>滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))。</p> <p>15. 桃園市消防緊急救護急救送醫人次(依男女性別分)。</p> <p>16. 桃園市消防緊急救護急救送醫人次(依</p>

政策方針	期程	109 年 1-12 月成果 (含預算，單位：元)	110 年 1-9 月成果 (含預算執行數，及執行率 %)	111 年工作內容 (含預算，單位：元)
		<p>年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上)) 為：</p> <p>a. 未滿 15 歲共 2,428 人，男性 <u>1,439 人</u> (<u>59.27%</u>)，女性 <u>989 人</u>(<u>40.73%</u>)。</p> <p>b. 15-64 歲 共 <u>48,141 人</u>，男性 <u>27,195 人</u> (<u>56.49%</u>)，女性 <u>20,946 人</u> (<u>43.51%</u>)。</p> <p>c. 65 歲以上共 <u>26,738 人</u>，男性 <u>14,327 人</u> (<u>53.58%</u>)，女性 <u>12,411 人</u>(<u>46.42%</u>)</p> <p>17. 桃園市疑似一氧化碳中毒急救送醫人次共 <u>5 人</u>，男性 <u>2 人</u> (<u>40%</u>)，女性 <u>3 人</u> (<u>60%</u>)。</p> <p>18. 桃園市疑似一氧化碳</p>	<p>齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上)) 為：</p> <p>a. 未滿 15 歲 共 <u>1,462 人</u>，男性 <u>850 人</u>(<u>58.14%</u>)，女性 <u>612 人</u> (<u>41.86%</u>)。</p> <p>b. 15-64 歲共 <u>35,804 人</u>，男性 <u>20,465 人</u> (<u>57.16%</u>)，女性 <u>15,339 人</u> (<u>42.84%</u>)。</p> <p>c. 65 歲以上共 <u>18,447 人</u>，男性 <u>9,734 人</u> (<u>52.77%</u>)，女性 <u>8,713 人</u>(<u>47.23%</u>)。</p> <p>17. 桃園市疑似一氧化碳中毒急救送醫人次共 <u>52 人</u>，男性 <u>26 人</u> (<u>50%</u>)，女性 <u>26 人</u> (<u>50%</u>)。</p> <p>18. 桃園市疑似一氧化碳</p>	<p>年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))。</p> <p>17. 桃園市疑似一氧化碳中毒急救送醫人次(依男女性別分)。</p> <p>18. 桃園市疑似一氧化碳</p>

政策方針	期程	109 年 1-12 月成果 (含預算，單位：元)	110 年 1-9 月成果 (含預算執行數，及執行率 %)	111 年工作內容 (含預算，單位：元)
		<p>碳中毒急救送醫人次(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上)為：</p> <p>a. 未滿 15 歲共 <u>0</u> 人，男性 <u>0</u> 人，女性 <u>0</u> 人。</p> <p>b. 15-64 歲共 <u>5</u> 人，男性 <u>2</u> 人(40%)，女性 <u>3</u> 人(60%)。</p> <p>c. 65 歲以上共 <u>0</u> 人，男性 <u>0</u> 人，女性 <u>0</u> 人。</p> <p>19. 桃園市車禍受傷急救送醫人次共 <u>28,252</u> 人，男性 <u>14,512</u> 人(51.37%)，女性 <u>13,738</u> 人(48.63%)，不清楚 <u>2</u> 人。</p> <p>20. 桃園市車禍受傷急救送醫人次(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上)為：</p> <p>a. 未滿 15 歲共 <u>830</u></p>	<p>碳中毒急救送醫人次(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上)為：</p> <p>a. 未滿 15 歲共 <u>5</u> 人，男性 <u>3</u> 人(60%)，女性 <u>2</u> 人(40%)。</p> <p>b. 15-64 歲共 <u>43</u> 人，男性 <u>20</u> 人(47%)，女性 <u>23</u> 人(53%)。</p> <p>c. 65 歲以上共 <u>4</u> 人，男性 <u>3</u> 人(75%)，女性 <u>1</u> 人(25%)。</p> <p>19. 桃園市車禍受傷急救送醫人次共 <u>17,703</u> 人，男性 <u>9,180</u> 人(51.86%)，女性 <u>8,523</u> 人(48.14%)。</p> <p>20. 桃園市車禍受傷急救送醫人次(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上)為：</p> <p>a. 未滿 15 歲共 <u>448</u></p>	<p>碳中毒急救送醫人次(依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))。</p> <p>19. 桃園市車禍受傷急救送醫人次(依男女性別分)。</p> <p>20. 桃園市車禍受傷急救送醫人次(依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))。</p>

政策方針	期程	109 年 1-12 月成果 (含預算，單位：元)	110 年 1-9 月成果 (含預算執行數，及執行率 %)	111 年工作內容 (含預算，單位：元)
		<p>人，男性 <u>451</u> 人 (<u>54.34%</u>)，女性 <u>379</u> 人(<u>45.66%</u>)。</p> <p>b. 15-64 歲共 <u>23,898</u> 人，男性 <u>12,285</u> 人 (<u>51.41%</u>)，女性 <u>11,613</u> 人(<u>48.59%</u>)。</p> <p>c. 65 歲以上共 <u>3,522</u> 人，男性 <u>1,776</u> 人 (<u>50.43%</u>)，女性 <u>1,746</u> 人(<u>49.57%</u>)。</p>	<p>人，男性 <u>247</u> 人 (<u>55.13%</u>)，女性 <u>201</u> 人(<u>44.87%</u>)。</p> <p>b. 15-64 歲共 <u>14,939</u> 人，男 <u>7,795</u> 人 (<u>52.18%</u>)，女性 <u>7,144</u> 人(<u>47.82%</u>)。</p> <p>c. 65 歲以上共 <u>2,316</u> 人，男性 <u>1,138</u> 人 (<u>49.14%</u>)，女性 <u>1,178</u> 人(<u>50.86%</u>)。</p>	

3. 環境與交通面向（政策方針3）

政策方針	期程	109 年 1-12 月成果 (含預算執行數，及執行率 %)	110 年 1-9 月成果 (含預算執行數，及執行率 %)	111 年工作內容 (含預算，單位：元)
<p>針對桃園地區之天然災害（水災、地震、風災、旱災），研擬符合緊急醫療救護網及在地脈絡及社區、部落認同的防災策略，調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻。</p> <p><u>方針重點：</u></p>	中程計畫 (2-4 年)	<p>109 年預算執行數及執行率：<u>50,130</u> 元，<u>100</u> %)</p> <p>蒐集本市境內風災及火災人員傷亡之性別統計資料。</p> <p>1. 本市境內風災人員傷亡共 <u>1</u> 人。</p> <p>2. 本市災害應變中心</p>	<p>110 年預算執行數及執行率：<u>49,470</u> 元，<u>100</u> %)</p> <p>蒐集本市境內風災及火災人員傷亡之性別統計資料。</p> <p>1. 本市境內風災人員傷亡共 <u>0</u> 人。</p> <p>2. 本市災害應變中心</p>	<p>(111 年總預算：<u>60,000</u> 元)</p> <p>定期蒐集本市境內風災及火災人員傷亡之性別統計資料。</p> <p>1. 本市境內風害人員傷亡之男女比例。</p> <p>2. 本市災害應變中心開</p>

政策方針	期程	109 年 1-12 月成果 (含預算執行數,及執行率 %)	110 年 1-9 月成果 (含預算執行數,及執行率 %)	111 年工作內容 (含預算,單位:元)
<p>(一)各項災害防治或救援主管單位請持續收集並公佈歷年之相關災變受災人口(含死、傷)之屬性統計(含性別、年齡、族群等),以便未來進一步研議桃園在地之族群或性別現象。</p> <p>建議本市防災策略進行檢視有無疏漏性別差異之處。</p>		<p>開設次數共 <u>0</u> 次。</p> <p>3. 本市災害應變中心業務人員教育訓練共 <u>357</u> 人,男性 <u>187</u> 人(<u>52.38%</u>),女性 <u>170</u> 人(<u>47.62%</u>);其中原住民族共 <u>8</u> 人參訓,男性 <u>6</u> 人(<u>75%</u>),女性 <u>2</u> 人(<u>25%</u>)。</p> <p>4. 本市境內火災死傷人數共 <u>52</u> 人,男性 <u>35</u> 人(<u>67.31%</u>),女性 <u>17</u> 人(<u>32.69%</u>)。</p> <p>5. 109 年 1-12 月韌性社區課程參與人數 <u>610</u> 人,男性 <u>288</u> 人次(<u>47.21%</u>),女性 <u>322</u> 人次(<u>52.79%</u>)。</p>	<p>開設次數共 <u>1</u> 次。</p> <p>3. 本市災害應變中心業務人員教育訓練共 <u>283</u> 人,男性 <u>207</u> 人(<u>73%</u>),女性 <u>75</u> 人(<u>27%</u>);其中原住民族共 <u>2</u> 人參訓,男性 <u>1</u> 人(<u>50%</u>),女性 <u>1</u> 人(<u>50%</u>)。</p> <p>4. 本市境內火災死傷人數共 <u>21</u> 人,男性 <u>13</u> 人(<u>61.9%</u>),女性 <u>8</u> 人(<u>38.1%</u>)。</p> <p>5. 110 年 1-9 月韌性社區課程參與人數 <u>429</u> 人,男性 <u>168</u> 人次(<u>39%</u>),女性 <u>人</u> 人次(<u>61%</u>)。</p>	<p>設次數及日期。</p> <p>3. 本市災害應變中心防災教育訓練之男女比例。</p> <p>4. 本市境內火災死傷人數之男女比例。</p> <p>5. 韌性社區課程</p>

4. 環境與交通面向(政策方針 8)

政策方針	期程	109 年 1-12 月成果 (含預算執行數,及執行率%)	110 年 1-9 月成果 (含預算執行數,及執行率%)	111 年工作內容 (含預算,單位:元)
擴建桃園在地環境、能源與科技領域性別專業人才,並發展具性別敏感度的研究及舉辦相關座	短程計畫 (1-2 年)	<p>(109 年預算執行數及執行率: <u>37,000</u> 元, <u>100</u> %)</p> <p>1. 本局於今(109)年</p>	<p>(110 年預算執行數及執行率: <u>30,664</u> 元, <u>100</u> %)</p> <p>1. 本局於今(110)年調</p>	<p>(111 年預算執行數及執行率: <u>80,000</u> 元)</p> <p>1. 蒐集及統計本局環境、能源與科技領域</p>

政策方針	期程	109 年 1-12 月成果 (含預算執行數，及執行率%)	110 年 1-9 月成果 (含預算執行數，及執行率%)	111 年工作內容 (含預算，單位：元)
談會，以建立在地研究成果資料庫。		<p>調查性別各領域專家學者，截至 12 月底本局無任一單位推薦。</p> <p>2. 不定期舉辦性別平等相關宣導課程，109 年 1-12 月，宣導人數共 <u>1,079 人</u>，其中 <u>79 人</u>，男性 <u>18 人</u> (<u>23%</u>)，女性 <u>61 人</u> (<u>77%</u>)。</p>	<p>查性別各領域專家學者，截至 9 月底本局無任一單位推薦。</p> <p>2. 不定期舉辦性別平等相關宣導課程，110 年 1-9 月，宣導人數共 <u>445 人</u>，男性 <u>362 人</u> (<u>81.35%</u>)，女性 <u>83 人</u> (<u>18.65%</u>)。</p>	<p>性別專業人才。</p> <p>2. 運用在地性別人才資料庫，舉辦性別平等、性別主流化相關課程，逐漸提升本局性別平等意識及觀念。</p>

二、110 年度 1-9 月性別主流化各項工具完整年度執行成果（詳如執行成果表）

項次	項目	執行項目	110 年 1-9 月執行成果	備註
一	性別平等專責小組（含性別議題聯絡人）	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。 3. 為推動該局（處）性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 局（處）各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	1. 本局已於 <u>110 年 4 月 16 日、10 月 14 日</u> 召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 <u>2</u> 次。 2. 本局性別平等專責小組委員總人數 <u>27 人</u> ，男性委員 <u>18 人(66.67%)</u> ；女性委員 <u>9 人(33.33%)</u> 。 3. 本(110)年性別議題聯絡人： <u>秘書室主任姜定元</u> ，擔任期間： <u>1 月至 9 月</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。 4. 本局各委員會性別比率： (1-1)委員會名稱： <u>桃園市政府消防局性別平等專責小組。</u> (1-2)委員會組成： 委員總人數 <u>27 人</u> ，男性委員 <u>18 人(66.67%)</u> ，女性委員 <u>9 人(33.33%)</u> 。 ◎此委員已符合任一性別不得低於 1/3 之原則。 (2-1)委員會名稱： <u>桃園市政府消防局考績委員會。</u> (2-2)委員會組成： 委員總人數 <u>19 人</u> ，男性委員 <u>14 人(73.68%)</u> ，女性委員 <u>5 人(26.32%)</u> 。 ◎此委員會任一性別未達 3 分之 1。 註：本局消防業務性質屬性特殊，女性人數比例偏低，另票選委員之產生係採普通、平等、無記名方式投票，依票選結果擔任委員。 (3-1)委員會名稱： <u>桃園市政府火災鑑定委員會。</u>	穩定度算法為 1 (年) / 1 (人) = 100 % ； 1 (年) / 2 (人) = 50 % ， 以此類推。

項次	項目	執行項目	110 年 1-9 月執行成果	備註
			<p>(3-2)委員會組成： 委員總人數 <u>14 人</u>，男性委員 <u>9 人(64.29%)</u>，女性委員 <u>5 人(35.71%)</u>。 ◎此委員已符合任一性別不得低於 1/3 之原則。</p> <p>(4-1)委員會名稱： 桃園市政府消防局消防人員安全基金管理會</p> <p>(4-2)委員會組成： 委員總人數 <u>25 人</u>，男性委員 <u>21 人(84.61%)</u>，女性委員 <u>4 人(15.38%)</u>。 ◎此委員會任一性別未達 3 分之 1。 註：本委員會由一級主管擔任委員，消防人員母體比率：<u>87.97%：12.03</u>。</p> <p>(5-1)委員會名稱： 桃園市政府消防局廉政會報。</p> <p>(5-2)委員會組成： 委員總人數 <u>26 人</u>，男性委員 <u>22 人(84.61%)</u>，女性委員 <u>4 人(15.38%)</u>。 ◎此委員會任一性別未達 3 分之 1。 註：本委員會由一級主管擔任委員，消防人員母體比率：<u>87.97%：12.03</u>。</p> <p>(6-1)委員會名稱： 桃園市政府消防局甄審委員會。</p> <p>(6-2)委員會組成： 委員總人數 <u>19 人</u>，男性委員 <u>16 人(84.21%)</u>，女性委員 <u>3 人(15.79%)</u>。 ◎此委員會任一性別未達 3 分之 1。 註：本局消防業務性質屬性特殊，女性人數比例偏低，另票選委員之產生係採普通、平等、無記名方式投票，依票選結果擔任委員。</p> <p>(7-1)委員會名稱： 桃園市災害防救專家諮詢委員會。</p> <p>(7-2)委員會組成： 委員總人數 <u>16 人</u>，男性委員 <u>11 人(69%)</u>，女性委員 <u>5 人(31%)</u>。</p>	

項次	項目	執行項目	110 年 1-9 月執行成果	備註																																		
			<p>◎此委員未符合任一性別不得低於 1/3 之原則。</p> <p>(8-1)委員會名稱： 桃園市義勇消防人員福利互助委員會。</p> <p>(8-2)委員會組成： 委員總人數 <u>13 人</u>，男性委員 <u>8 人(61.54%)</u>， 女性委員 <u>5 人(38.46%)</u>。</p> <p>◎此委員已符合任一性別不得低於 1/3 之原則， 故本局委員會共 <u>8 項</u>，<u>3 項</u>已依任一性別不得低於 3 分之 1 的原則，另 <u>5 項</u>任一性別未達 3 分之 1。</p>																																			
二	性別意識培力	<p>1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。</p> <p>2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。</p> <p>3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別</p>	<p>1. 一般公務人員(包含主管人員)</p> <p>(1) 本局一般公務人員人數</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>110 年 1-9 月</td><td>1418人(87.26%)</td><td>207人(12.74%)</td><td>1625人</td></tr></table> <p>(2) 一般公務人員參與性別意識培力人數與比例</p> <table><tr><th rowspan="2">110 年 1-9 月</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>參與性別意識培力人數</td><td>1418人(87.26%)</td><td>207人(12.74%)</td><td>1625人</td></tr><tr><td>參加實體課程</td><td>304 人(80.42%)</td><td>74 人(19.58%)</td><td>378 人</td></tr><tr><td>參加數位課程</td><td>1418人(87.26%)</td><td>207人(12.74%)</td><td>1625人</td></tr></table> <p>註：實體課程受訓比率較前一年增加 <u>13.16%</u></p> <p>2. 主管人員</p> <p>(1) 本局主管人員人數</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr></table>	年別	人數		總計	男性	女性	110 年 1-9 月	1418人(87.26%)	207人(12.74%)	1625人	110 年 1-9 月	人數		總計	男性	女性	參與性別意識培力人數	1418人(87.26%)	207人(12.74%)	1625人	參加實體課程	304 人(80.42%)	74 人(19.58%)	378 人	參加數位課程	1418人(87.26%)	207人(12.74%)	1625人	年別	人數		總計	男性	女性	
年別	人數		總計																																			
	男性	女性																																				
110 年 1-9 月	1418人(87.26%)	207人(12.74%)	1625人																																			
110 年 1-9 月	人數		總計																																			
	男性	女性																																				
參與性別意識培力人數	1418人(87.26%)	207人(12.74%)	1625人																																			
參加實體課程	304 人(80.42%)	74 人(19.58%)	378 人																																			
參加數位課程	1418人(87.26%)	207人(12.74%)	1625人																																			
年別	人數		總計																																			
	男性	女性																																				

項次	項目	執行項目	110 年 1-9 月執行成果				備註
		平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。	110 年 1-9 月	<u>274人(94.16%)</u>	<u>17人(5.84%)</u>	291人	
			(2) 主管人員參與性別意識培力人數與比例				
			110 年 1-9 月	人數		總計	
				男性	女性		
			參與性別 意識培力 人數	<u>274人(94.16%)</u>	<u>17人(5.84%)</u>	291人	
			參加實體 課程	<u>58 人(86.57%)</u>	<u>9 人(13.43%)</u>	67 人	
			參加數位 課程	<u>274人(94.16%)</u>	<u>17人(5.84%)</u>	291人	
			註：實體課程受訓比率較前一年增加 <u>3.97%</u>				
			3. 性別平等業務相關人員				
			(1) 本局性別平等業務相關人數				
			年別	人數		總計	
				男性	女性		
			110 年 1-9 月	<u>3人(50%)</u>	<u>3人(50%)</u>	6人	
			(2) 性別平等業務相關人員參與性別意識培力 人數與比例				
			年別	人數		總計	
				男性	女性		
			110 年 1-9 月	<u>3人(50%)</u>	<u>3人(50%)</u>	6人	
			註：平均受訓時數 <u>7.33</u> 小時				
三	性別影響 評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	1. 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0</u> 件。 2. 本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1</u> 件，分述如下： (1) 計畫名稱： <u>車輛保養場暨第二搜救救助分隊新建工程</u> 。 (2) 程序參與之學者： <u>伍維婷教授</u> 。				本府 制定 或修 正本 市自 治條 例、研

項次	項目	執行項目	110 年 1-9 月執行成果	備註																														
			(3) 計畫與性別關聯程度： 有關：1 件；無關：0 件。 3. 本局非重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1</u> 件，分述如下： (1) 計畫名稱： <u>充實汰換義消人員制服(含配件)及協勤用服裝(含配件)等相關費用</u> 。 (2) 程序參與之學者： <u>嚴祥鸞教授</u> 。 (3) 計畫與性別關聯程度： 有關：1 件；無關：0 件。	擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。																														
四	性別統計與性別分析	1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。	1. 本局性別統計指標共有 <u>20</u> 項，指標分別為： (1) 桃園市義勇消防人員人數 <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>110 年 1-9 月</td><td><u>2,012人</u> (73.89%)</td><td><u>711人</u> (26.11%)</td><td>2,723人</td></tr></table> 資料來源:本局民力運用科 (2) 桃園市消防人力 <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>110 年 1-9 月</td><td><u>1,418人</u> (87.26%)</td><td><u>207人</u> (12.74%)</td><td>1,625人</td></tr></table> 資料來源:本局人事室 (3) 全國火災死亡人數 <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>110 年 1-8 月</td><td><u>66 人(66.67%)</u></td><td><u>33 人(33.33%)</u></td><td>99 人</td></tr></table> 資料來源:內政部消防署 (4) 桃園市火災死亡人數	年別	人數		總計	男性	女性	110 年 1-9 月	<u>2,012人</u> (73.89%)	<u>711人</u> (26.11%)	2,723人	年別	人數		總計	男性	女性	110 年 1-9 月	<u>1,418人</u> (87.26%)	<u>207人</u> (12.74%)	1,625人	年別	人數		總計	男性	女性	110 年 1-8 月	<u>66 人(66.67%)</u>	<u>33 人(33.33%)</u>	99 人	性別統計與分析定期檢討納入性別平等專責小組會議討論。
年別	人數		總計																															
	男性	女性																																
110 年 1-9 月	<u>2,012人</u> (73.89%)	<u>711人</u> (26.11%)	2,723人																															
年別	人數		總計																															
	男性	女性																																
110 年 1-9 月	<u>1,418人</u> (87.26%)	<u>207人</u> (12.74%)	1,625人																															
年別	人數		總計																															
	男性	女性																																
110 年 1-8 月	<u>66 人(66.67%)</u>	<u>33 人(33.33%)</u>	99 人																															

項次	項目	執行項目	110 年 1-9 月執行成果				備註		
			年別	人數		總計			
				男性	女性				
			110 年 1-9 月	<u>5 人(62.5%)</u>	<u>3 人(37.5%)</u>	8 人			
			資料來源:本局火災調查科						
			(5) 全國火災受傷人數						
			年別	人數		總計			
				男性	女性				
			110 年 1-8 月	<u>125 人</u> (68.31%)	<u>58 人</u> (31.69%)	183 人			
			資料來源:內政部消防署						
			(6) 桃園市火災受傷人數						
			年別	人數		總計			
				男性	女性				
			110 年 1-9 月	<u>8 人</u> (61.54%)	<u>5 人</u> (38.46%)	13 人			
資料來源:本局火災調查科									
(7) 桃園市風災災害死亡人數									
年別	人數		總計						
	男性	女性							
110 年 1-9 月	<u>0人</u>	<u>0人</u>	0人						
資料來源:本局災害管理科									
(8) 桃園市風災災害失蹤人數									
年別	人數		總計						
	男性	女性							
110 年 1-9 月	<u>0人</u>	<u>0人</u>	0人						
資料來源:本局災害管理科									

項次	項目	執行項目	110 年 1-9 月執行成果	備註																																																
			<div>(9) 桃園市風災災害重傷人數</div> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>110 年 1-9 月</td><td><u>0人</u></td><td><u>0人</u></td><td>0人</td></tr></table> <div>資料來源:本局災害管理科</div> <div>(10) 桃園市風災災害重傷人數 (依年齡分(0-未滿12歲、12-未滿18歲、18-未滿65歲、65歲以上))</div> <table><tr><th rowspan="2">年齡別 (109 年)</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>0-未滿12歲</td><td><u>0人</u></td><td><u>0人</u></td><td><u>0人</u></td></tr><tr><td>12-未滿18歲</td><td><u>0人</u></td><td><u>0人</u></td><td><u>0人</u></td></tr><tr><td>18-未滿65歲</td><td><u>0人</u></td><td><u>0人</u></td><td><u>0人</u></td></tr><tr><td>65歲以上</td><td><u>0人</u></td><td><u>0人</u></td><td><u>0人</u></td></tr></table> <div>資料來源:本局災害管理科</div> <div>(11) 桃園市風災災害輕傷人數</div> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>110 年 1-9 月</td><td><u>0人</u></td><td><u>0人</u></td><td><u>0人</u></td></tr></table> <div>資料來源:本局災害管理科</div> <div>(12) 桃園市風災災害輕傷人數 (依年齡分(0-未滿12歲、12-未滿18歲、18-未滿65歲、65歲以上))</div> <table><tr><th rowspan="2">年齡別 110 年 1-9 月</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr></table>	年別	人數		總計	男性	女性	110 年 1-9 月	<u>0人</u>	<u>0人</u>	0人	年齡別 (109 年)	人數		總計	男性	女性	0-未滿12歲	<u>0人</u>	<u>0人</u>	<u>0人</u>	12-未滿18歲	<u>0人</u>	<u>0人</u>	<u>0人</u>	18-未滿65歲	<u>0人</u>	<u>0人</u>	<u>0人</u>	65歲以上	<u>0人</u>	<u>0人</u>	<u>0人</u>	年別	人數		總計	男性	女性	110 年 1-9 月	<u>0人</u>	<u>0人</u>	<u>0人</u>	年齡別 110 年 1-9 月	人數		總計	男性	女性	
年別	人數		總計																																																	
	男性	女性																																																		
110 年 1-9 月	<u>0人</u>	<u>0人</u>	0人																																																	
年齡別 (109 年)	人數		總計																																																	
	男性	女性																																																		
0-未滿12歲	<u>0人</u>	<u>0人</u>	<u>0人</u>																																																	
12-未滿18歲	<u>0人</u>	<u>0人</u>	<u>0人</u>																																																	
18-未滿65歲	<u>0人</u>	<u>0人</u>	<u>0人</u>																																																	
65歲以上	<u>0人</u>	<u>0人</u>	<u>0人</u>																																																	
年別	人數		總計																																																	
	男性	女性																																																		
110 年 1-9 月	<u>0人</u>	<u>0人</u>	<u>0人</u>																																																	
年齡別 110 年 1-9 月	人數		總計																																																	
	男性	女性																																																		

項次	項目	執行項目	110 年 1-9 月執行成果				備註
			0-未滿 12 歲	<u>0 人</u>	<u>0 人</u>	<u>0 人</u>	
			12-未滿 18 歲	<u>0 人</u>	<u>0 人</u>	<u>0 人</u>	
			18-未滿 65 歲	<u>0 人</u>	<u>0 人</u>	<u>0 人</u>	
			65 歲以上	<u>0 人</u>	<u>0 人</u>	<u>0 人</u>	
		資料來源:本局災害管理科 (13) 桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數 (依男女性別分)。					
			年別	人數			總計
				男性	女性	不清楚	
			110 年 1-9 月	<u>853人</u> (65.02%)	<u>459人</u> (34.98%)	<u>0人</u>	1,312人
		資料來源:本局緊急救護科 (14) 桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數 (依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))。					
			年齡 110 年 1-9 月	人數		總計	
				男性	女性		
			未滿 15 歲	<u>8人(38.09%)</u>	<u>13人(61.91%)</u>	21人	
			15-64 歲	<u>432人</u> (73.72%)	<u>154人</u> (26.28%)	586人	
			65 歲以上	<u>413人</u> (58.58%)	<u>292人</u> (41.42%)	705人	
		資料來源:本局緊急救護科 (15) 桃園市消防緊急救護急救送醫人次(依男女性別分)。					
			年別	人數			總計
				男性	女性	不清楚	
			110 年 1-9 月	<u>31,049 人</u> (55.72%)	<u>24,664 人</u> (44.27%)	<u>6 人</u> (0.01%)	55,179 人
		資料來源:本局緊急救護科 (16) 桃園市消防緊急救護急救送醫人次(依年齡分					

項次	項目	執行項目	110 年 1-9 月執行成果	備註																																																						
			<p>(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))。</p> <table><tr><th rowspan="2">年齡 110 年 1-9 月</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>未滿 15 歲</td><td><u>850 人</u> (58.14%)</td><td><u>612 人</u> (41.86%)</td><td>1,462 人</td></tr><tr><td>15-64 歲</td><td><u>20,465 人</u> (57.16%)</td><td><u>15,339 人</u> (42.84%)</td><td>35,804 人</td></tr><tr><td>65 歲以上</td><td><u>9,734 人</u> (52.77%)</td><td><u>8,713 人</u> (47.23%)</td><td>18,447 人</td></tr></table> <p>資料來源:本局緊急救護科</p> <p>(17)桃園市疑似一氧化碳中毒急救送醫人次 (依男女性別分)。</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>110 年 1-9 月</td><td><u>26 人(50%)</u></td><td><u>26 人(50%)</u></td><td>52 人</td></tr></table> <p>資料來源:本局緊急救護科</p> <p>(18)桃園市疑似一氧化碳中毒急救送醫人次 (依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))。</p> <table><tr><th rowspan="2">年齡 110 年 1-9 月</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>未滿 15 歲</td><td><u>3 人(60.00%)</u></td><td><u>2 人(40.00%)</u></td><td>5 人</td></tr><tr><td>15-64 歲</td><td><u>20 人(46.51%)</u></td><td><u>23 人(53.49%)</u></td><td>43 人</td></tr><tr><td>65 歲以上</td><td><u>3 人(75.00%)</u></td><td><u>1 人(25.00%)</u></td><td>4 人</td></tr></table> <p>資料來源:本局緊急救護科</p> <p>(19) 桃園市車禍受傷急救送醫人次</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="3">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>不清楚</th></tr></table>	年齡 110 年 1-9 月	人數		總計	男性	女性	未滿 15 歲	<u>850 人</u> (58.14%)	<u>612 人</u> (41.86%)	1,462 人	15-64 歲	<u>20,465 人</u> (57.16%)	<u>15,339 人</u> (42.84%)	35,804 人	65 歲以上	<u>9,734 人</u> (52.77%)	<u>8,713 人</u> (47.23%)	18,447 人	年別	人數		總計	男性	女性	110 年 1-9 月	<u>26 人(50%)</u>	<u>26 人(50%)</u>	52 人	年齡 110 年 1-9 月	人數		總計	男性	女性	未滿 15 歲	<u>3 人(60.00%)</u>	<u>2 人(40.00%)</u>	5 人	15-64 歲	<u>20 人(46.51%)</u>	<u>23 人(53.49%)</u>	43 人	65 歲以上	<u>3 人(75.00%)</u>	<u>1 人(25.00%)</u>	4 人	年別	人數			總計	男性	女性	不清楚	
年齡 110 年 1-9 月	人數		總計																																																							
	男性	女性																																																								
未滿 15 歲	<u>850 人</u> (58.14%)	<u>612 人</u> (41.86%)	1,462 人																																																							
15-64 歲	<u>20,465 人</u> (57.16%)	<u>15,339 人</u> (42.84%)	35,804 人																																																							
65 歲以上	<u>9,734 人</u> (52.77%)	<u>8,713 人</u> (47.23%)	18,447 人																																																							
年別	人數		總計																																																							
	男性	女性																																																								
110 年 1-9 月	<u>26 人(50%)</u>	<u>26 人(50%)</u>	52 人																																																							
年齡 110 年 1-9 月	人數		總計																																																							
	男性	女性																																																								
未滿 15 歲	<u>3 人(60.00%)</u>	<u>2 人(40.00%)</u>	5 人																																																							
15-64 歲	<u>20 人(46.51%)</u>	<u>23 人(53.49%)</u>	43 人																																																							
65 歲以上	<u>3 人(75.00%)</u>	<u>1 人(25.00%)</u>	4 人																																																							
年別	人數			總計																																																						
	男性	女性	不清楚																																																							

項次	項目	執行項目	110 年 1-9 月執行成果					備註
			110 年 1-9 月	<u>9,180 人</u> (51.86%)	<u>8,523 人</u> (48.14%)	<u>0 人</u>	17,703 人	
		(20) 桃園市車禍受傷急救送醫人次 (依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))。						
			年齡 110 年 1-9 月	人數		總計		
				男性	女性			
			未滿 15 歲	<u>247 人</u> (55.13%)	<u>201 人</u> (44.87%)	448 人		
			15-64 歲	<u>7,795 人</u> (52.18%)	<u>7,144 人</u> (47.82%)	14,939 人		
			65 歲以上	<u>1,138 人</u> (49.14%)	<u>1,178 人</u> (50.86%)	2,316 人		
		2. 本局於 110 年預計新增的性別分析篇數共有 1 篇，名稱為： <u>桃園市政府消防局 109 年性別意識培力現況分析</u> ，已於 110 年 4 月 16 日第 1 次性別平等專責小組通過。						
		3. 本局已於 <u>110 年 4 月 16 日與 110 年 10 月 14 日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。						
五	性別預算	1. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 2. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 3. 逐年落實發展性別回應預算	1. 本局 109 性別預算皆已執行完畢。 2. 本局 110 年度性別預算總計 6,029 千元，佔本局全年預算 0.22%。其中提報項目及金額如下： (1) 新屋區新屋分隊廳舍拆除重建工程(重大施政計畫):第 1 類計畫類，金額 2,572 千元。 (2) 防災教育館導覽人員導覽解說、誤餐、交通及服制配件等相關費用(非重大施政計畫):第 1 類計畫類，金額 2,359 千元。 (3) 性平會議外聘委員出席費及交通費暨會議費用:第 3 類工具類，金額 16 千元。 (4) 性別培力研習課程: 第 3 類工具類，金額 80 千元。 (5) 性別影響評估案-專家學者審查費用:					請依別算定填寫。

項次	項目	執行項目	110 年 1-9 月執行成果	備註
		之目標。	<p>第 3 類工具類，金額 2 千元。</p> <p>(6) 分隊執行防火宣導相關活動費用:第 2 類性別平等政策方針，金額 1,000 千元。</p> <p>3. 本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 110 年 4 月 16 日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處，性別預算表件如附件。</p>	

三、性別影響評估案件：

桃園市政府 性別影響評估檢視表（計畫案）【一般表】

【第一部分－機關自評】：由計畫填表人員填寫

【填表說明】

- 一、各機關依據計畫內容，填寫性別影響評估檢視表第一部分「（一）、看見性別」及「（二）、回應性別落差與需求」後，併同計畫草案送請外聘性別平等專家學者進行第二部分「外聘性別平等專家學者程序參與」。
- 二、程序參與之專家學者需名列「桃園市性別人才資料庫」。
- 三、程序參與方式得以書面審查，或以面對面會議方式辦理。
- 四、請參酌程序參與者之意見，修正計畫及表格內容後，再填寫【第一部分－機關自評】之「（三）、評估結果」後，通知程序參與者審閱。
- 五、本府性別影響評估(計畫案)作業手冊 <https://rdo.tycg.gov.tw/home.jsp?id=265&parentpath=0,108,257>，包含性別影響評估介紹、操作說明、流程圖及撰寫範例，提供填表同仁及性平窗口參考。

填表日期： 110 年 8 月 19 日			
填表人姓名	邱宇梭	職 稱	股長
電 話	03-3379119#683	E - m a i l	10028090@mail.tycg.gov.tw
計 畫 名 稱	車輛保養場暨第二搜救救助分隊新建工程		
主 辦 機 關	桃園市政府消防局	類 型	<input checked="" type="checkbox"/> 重大施政計畫 <input type="checkbox"/> 非重大施政計畫
（一）、看見性別： 檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。			
評估項目		評估結果	
1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】 性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領、消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）、桃園市性別平等政策方針及桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫。		本計畫符合 CEDAW 第十一條條文就業權、《性別平等政策綱領》「環境、能源與科技」強調之打造具性別觀點的設施、桃園市性別平等政策方針第二點之建構性別友善環境，規劃哺乳室，並且設置獨立區劃的女性同仁空間。	

評估項目	評估結果
<p>1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】 請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a. 歡迎查閱桃園市性別相關統計 (https://dbas.tycg.gov.tw/home.jsp?id=52&parentpath=0,13,47) ；或行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」 (https://www.gender ey.gov.tw/research/)、「重要性別統計資料庫」 (https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/)（含性別分析專區）、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」 (https://gec ey.gov.tw)。</p> <p>b.性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列 3 類群體： ①政策規劃者（例如：機關研擬與決策人員；外部諮詢人員）。 ②服務提供者（例如：機關執行人員、委外廠商人力）。 ③受益者（或使用者）。</p> <p>c.前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析（例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性），探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3 找出本計畫之性別議題】，及【（二）、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d.未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標（如 2-1 之 f）。</p>	<p>1.規劃者(研擬與決策人員)之男女性別比例： 機關人員：1:4 評選委員：6:1</p> <p>2.委外廠商人力之性別統計： 施工廠商：4:2 設計廠商：5:1</p> <p>3.本計畫「使用者」之性別統計： 車保場人員：4:3 二搜分隊：1:0</p>
評估項目	評估結果
<p>1-3【請根據 1-1 及 1-2 的評估結果，找出本計畫之性別議題】 性別議題舉例如次：</p> <p>a.參與人員 政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及性別參與不足等問題。</p> <p>b.受益情形</p>	<p>本計畫涉及性別議題部分，係屬公共空間之規劃與設計。有設置哺乳室，並且設置獨立區劃的女性同仁空間，兼顧不同性別需求，建構性別友善職場環境。</p>

<p>①受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。</p> <p>②受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。</p> <p>c.公共空間</p> <p>公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。</p> <p>①使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</p> <p>②安全性：消除空間死角、相關安全設施。</p> <p>③友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者特殊使用需求。</p> <p>d.展覽、演出或傳播內容</p> <p>藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。</p> <p>e.研究類計畫</p> <p>研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。</p>	
<p>(二)、回應性別落差與需求：</p> <p>針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。</p>	
<p style="text-align: center;">評估項目</p> <p>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</p> <p>請針對 1-3 的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值。性別目標宜具有下列效益：</p> <p>a.參與人員</p> <p>①促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。</p> <p>②加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。</p> <p>③營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p>b.受益情形</p>	<p style="text-align: center;">評估結果</p> <p><input type="checkbox"/>有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p> <p>本計畫已考量空間需求，獨立的女性空間，顧及不同性別使用者之便利隱私(圖 A201)。</p>

<p>①回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。</p> <p>②增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。</p> <p>③增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。</p> <p>c.公共空間 回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p>d.展覽、演出或傳播內容 ①消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。 ②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。</p> <p>e.研究類計畫 ①產出具性別觀點之研究報告。 ②加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p>f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</p> <p>g.其他有助促進性別平等之效益。</p>	
評估項目	評估結果
<p>2-2【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】 請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p>a.參與人員 ①本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則（如不符合原則請說明理由及改善方法）。 ②前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p>b.宣導傳播 ①針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等外聘團體傳布訊息）。 ②宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。 ③與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。</p>	<p>■有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼： 本計畫已於適當章節提出細部空間規劃</p> <p>□未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：</p>

c.促進弱勢性別參與公共事務

- ①計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。
- ②規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。
- ③辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。
- ④培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

d.培育專業人才

- ①規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施（例如：提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、外聘團體或組織，宣傳培訓活動）。
- ②辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。
- ③培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。
- ④辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

e.具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

- ①規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。
- ②製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。
- ③規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。

f.建構性別友善之職場環境

委託外聘辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵外聘廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。

g.具性別觀點之研究類計畫

- ①研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。
- ②以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。

評估項目	評估結果
<p>2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】</p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形： 本案預算為 98,800,000 元。</p> <p><input type="checkbox"/>未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：</p>
<p>本案已於計畫研擬初期提報機關性平專責小組(會議日期： 年 月 日)</p>	
<p>填表人：</p>	<p>單位主管：</p> <p>機關首長：</p>

【注意】

- 1、填表人完成第一部分（一）及（二）之後，由填表機關性別平等工作團隊成員進行【第三部分－機關檢覈】（項次 1～6）。
- 2、檢覈通過，送請機關首長核章後，再通知專家學者進行「第二部分－外聘性別平等專家學者程序參與」。
- 3、填表人與機關性別平等工作團隊成員不得為同一人。

(三)、評估結果

請機關填表人依據【第二部分－外聘性別平等專家學者程序參與】之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後，通知程序參與之專家學者審閱。

(三)、評估結果

請機關填表人依據【第二部分－外聘性別平等專家學者程序參與】之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後，通知程序參與之專家學者審閱。

3-1 綜合説明

- 一、請說明女性同仁比例，據此分析女性同仁在職場上可能產生的需求，以符合 CEDAW 第十一條條文，保障女性就業權。
- 二、保障女性同仁就業權可列為性別目標，具體做法可包含設置哺乳室以及女性同仁獨立空間，亦可在規劃空間階段納入女性同仁之建議。
- 三、哺乳室以及女性同仁獨立空間之相關經費，可視為性別預算與經費。

3-2 參採情形

專家意見	機關參採情形
1. 請說明女性同仁比例，據此分析女性同仁在職場上可能產生的需求，以符合 CEDAW 第十一條條文，保障女性就業權。	<p><input type="checkbox"/>參採，採納意見後之計畫調整（請標註頁碼）： _____</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未參採，請說明未採納理由或替代規劃： <u>因車輛保養場及分隊人員採行輪調制度，女性比例並不固定，在規劃階段已納入女性獨立空間</u></p>
2. 保障女性同仁就業權可列為性別目標，具體做法可包含設置哺乳室以及女性同仁獨立空間，亦可在規劃空間階段納入女性同仁之建議	<p><input checked="" type="checkbox"/>參採，採納意見後之計畫調整（請標註頁碼）： <u>本案配置女性同仁獨立空間，且女性同仁參與本規劃。</u></p> <p><input type="checkbox"/>未參採，請說明未採納理由或替代規劃： _____</p>
3. 哺乳室以及女性同仁獨立空間之相關經費，可視為性別預算與經費。	<p><input type="checkbox"/>參採，採納意見後之計畫調整（請標註頁碼）： _____</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未參採，請說明未採納理由或替代規劃： <u>本案為新建工程，預算書未針對女性獨立空間單獨編列項目</u></p>

註：專家意見應條列式呈現。

3-3 經通知程序參與之專家學者，已於 110 年 10 月 5 日完成審閱「評估結果」及「修正後之計畫書草案」。

填表人：	單位主管：	機關首長：
------	-------	-------

填表人：	單位主管：	機關首長：
------	-------	-------

填表人：	單位主管：	機關首長：
------	-------	-------

【注意】

- 1、填表人完成第一部分（三）之後，由填表機關性別平等工作團隊成員進行【第三部分－機關檢覈】（項次 7～9）。
- 2、檢覈通過，送請機關首長核章後，於下半年度提報機關性平專責小組備查。

- 【注意】**
- 1、填表人完成第一部分（三）之後，由填表機關性別平等工作團隊成員進行【第三部分－機關檢覈】（項次 7～9）。
 - 2、檢覈通過，送請機關首長核章後，於下半年度提報機關性平專責小組備查。

3、填表人與機關性別平等工作團隊成員不得為同一人。

【第二部分－外聘性別平等專家學者程序參與】：由外聘專家學者填寫

程序參與 至少應邀請 1 位以上外聘性別平等專家學者進程序參與；程序參與之專家學者需名列「桃園市性別人才資料庫」。	
(一) 基本資料	
1. 程序參與期程或時間	110 年 9 月 8 日至 年 月 日
2. 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	伍維婷，副教授，世新大學性別研究所 性別與政策、性別政治、性別主流化、CEDAW 的理論與實踐
3. 參與方式	<input checked="" type="checkbox"/> 書面意見 <input type="checkbox"/> 機關性別平等專責小組 <input type="checkbox"/> 計畫研商會議
(二) 主要意見	
4. 性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	建議加上 CEDAW 第十一條條文就業權
5. 性別統計及性別分析之合宜性	建議性別統計說明是男女比，還是女男比。同時，目前缺乏性別分析，建議分析目前性別統計所呈現之現象原因，以及可能產生的需求。
6. 本計畫性別議題之合宜性	此案為車輛保養場暨第二搜救救助分隊新建工程，其中包含哺乳室以及女性同仁獨立空間，性別議題合宜。
7. 性別目標之合宜性	目前尚缺乏性別目標。
8. 執行策略之合宜性	因為缺乏性別目標，尚難評估執行策略。
9. 經費編列或配置之合宜性	因為缺乏性別目標，尚難評估經費配置之合宜性。
10. 綜合性檢視意見	此案為車輛保養場暨第二搜救救助分隊新建工程，其中包含哺乳室以及女性同仁獨立空間，立意良善，以下幾點具體建議： 第一，請說明女性同仁比例，據此分析女性同仁在職場上可能產生的需求，以符合 CEDAW 第十一條條文，保障女性就業權。 第二，保障女性同仁就業權可列為性別目標，具體做法可包含設置哺乳室以及女性同仁獨立空間，亦可在規劃空間階段納入女性同仁之建議。 第三，哺乳室以及女性同仁獨立空間之相關經費，可視為性別預算與經費。

(三) 參與時機及方式之合宜性	
<p>本人同意恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。</p> <p>(簽章，簽名或打字皆可) <u>伍維婷</u></p>	

【第三部分－機關檢覈】：由機關性別平等工作團隊成員填寫

機關性別平等工作團隊成員檢覈			
填表機關性別平等工作團隊成員應就第一、二部分之項目進行檢覈。如任一項目檢覈結果為「否」者，應退回填表人修正相關內容後重新提交。			
項次	檢覈項目	檢覈內容	檢覈結果
1.	1-1	是否說明本計畫與性平相關之法規、政策	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
2.	1-2	是否運用與本計畫相關之性別統計與性別分析	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
3.	1-3	是否找出本計畫之性別議題	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
4.	2-1	是否訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
5.	2-2	是否根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
6.	2-3	是否根據 2-2 之執行策略編列或調整經費配置	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
檢 覈 人 員			
檢 覈 日 期		年 月 日	
7.	3-1	是否依程序參與外聘性別平等專家學者之意見，提出綜合說明	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
8.	3-2	是否依程序參與外聘性別平等專家學者之意見，說明採納意見後之計畫調整，或說明未參採之理由或替代規劃	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
9.	3-3	是否已將參採情形通知程序參與之外聘性別平等專家學者	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
檢 覈 人 員			
檢 覈 日 期		年 月 日	

【注意】

填表人與機關性別平等工作團隊成員不得為同一人。

桃園市政府

性別影響評估檢視表（計畫案）【一般表】

【第一部分－機關自評】：由計畫填表人員填寫

【填表說明】

- 一、各機關依據計畫內容，填寫性別影響評估檢視表第一部分「（一）、看見性別」及「（二）、回應性別落差與需求」後，併同計畫草案送請外聘性別平等專家學者進行第二部分「外聘性別平等專家學者程序參與」。
- 二、程序參與之專家學者需名列「桃園市性別人才資料庫」。
- 三、程序參與方式得以書面審查，或以面對面會議方式辦理。
- 四、請參酌程序參與者之意見，修正計畫及表格內容後，再填寫【第一部分－機關自評】之「（三）、評估結果」後，通知程序參與者審閱。
- 五、本府性別影響評估(計畫案)作業手冊 <https://rdo.tycg.gov.tw/home.jsp?id=265&parentpath=0,108,257>，包含性別影響評估介紹、操作說明、流程圖及撰寫範例，提供填表同仁及性平窗口參考。

填表日期：110 年 8 月 6 日

填表人姓名	林新強	職 稱	隊員
電 話	03-3379119*393	E - m a i l	10028179@mail.tycg.gov.tw
計 畫 名 稱	充實汰換義消人員制服(含配件)及協勤用服裝(含配件)等相關費用		
主 辦 機 關	桃園市政府消防局	類 型	<input type="checkbox"/> 重大施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 非重大施政計畫

（一）、看見性別：

檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】 性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領、消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）、桃園市性別平等政策方針及桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫。	1. 本計畫編列預算新台幣（以下同）329 萬 4,000 元，係為辦理本市現有編制義勇消防人員（以下稱義消）之制服及配件採購。 2. 依據內政部公告「消防人員服制準則」，103 年度內政部消防署業已依 CEDAW 法規修訂女性消防常服式

	<p>樣，104 年依各消防機關決議修訂常服及工作服式樣，106 年再依各消防機關決議，放寬勤務服裝規定，授權各級消防機關得自訂專用工作服，並得另定消防制服換季時間。(此符合性別政策綱領-環境、科技能源)</p> <p>3. 本計畫採購品項為：大盤帽(男用)、禮帽(女用)、協勤帽、西裝、白(長袖及短袖)協勤襯衫、紅(長袖及短袖)協勤襯衫、紅外套、協勤(冬季及夏季)長褲、冬裙(女用)、工作長褲、領帶、領帶夾等，以利義消協勤時有統一服裝展現團隊形象；另採購紅色協勤 POLO 衫每人長袖及短袖各 2 件。</p> <p>4. 本計畫係根據實際義消人數及性別分布辦理採購事宜，且採購標的制服及各項配件均有考量男、女性別需求及展現特色，故有性別平等相關性。</p>
評估項目	評估結果
<p>1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析(含前期或相關計畫之執行結果)，並分析性別落差情形及原因】</p> <p>請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a. 歡迎查閱桃園市性別相關統計(https://dbas.tycg.gov.tw/home.jsp?id=52&parentpath=0,13,47)；或行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(https://www.gender ey.gov.tw/research/)、「重要性別統計資料庫」(https://www.gender ey.gov.tw/gec db/) (含性別分析專區)、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」(https://gec ey.gov.tw)。</p> <p>b. 性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列 3 類群體： ①政策規劃者(例如：機關研擬與決策人員；外部諮詢人員)。</p>	<p>本計畫相關性別統計及性別分析：</p> <p>1. 政策規劃者：本計畫由桃園市政府消防局民力運用科規劃，本科現有編制 13 人，其中男性 8 人(佔 62%)、女性 5 人(佔 38%)。</p> <p>2. 服務提供者：本計畫採購案承作廠商為泳泰股份有限公司，員工總人數 20 人，其中男性 5 人(佔 25%)、女性 15 人(佔 75%)。</p> <p>3. 受益者：有關本計畫採購對象(即受益者)為本市全體義消人員(不含顧問)，按 110 年 6 月本市義消總人數(不含顧問)1,611 人，其中男性</p>

<p>②服務提供者（例如：機關執行人員、委外廠商人力）。</p> <p>③受益者（或使用者）。</p> <p>c.前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析（例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性），探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3 找出本計畫之性別議題】，及【（二）、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d.未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標（如 2-1 之 f）。</p>	<p>1,074 人(67%)，女性 537 人(33%)。</p>
評估項目	評估結果
<p>1-3【請根據 1-1 及 1-2 的評估結果，找出本計畫之性別議題】 性別議題舉例如次：</p> <p>a.參與人員 政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及性別參與不足等問題。</p> <p>b.受益情形 ①受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。 ②受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。</p> <p>c.公共空間 公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性</p>	<p>1. 依據 1-2 性別統計分析結果：政策規劃者之性別比為 62%：38%，符合任一性別不低於 1/3。</p> <p>2. 服務提供者之性別比為 25%：75%差距較大，係因服務提供者為成衣紡織業公司，該行業從業人員多數以女性為主，可多鼓勵男性參與。</p> <p>3. 受益者之性別比為 67%：33%，按本計畫受益者為義消人員，其勤務工作係以支援救災救護及防火宣導為主，勤務具有突發性及不確定性。惟，經過性別主流化推動，義消人員的性別比例已符合任一性別不低於 1/3。</p> <p>4. 按本計畫採購標的：制服及各項配件款式男女有別，其差異如：帽子設計男女不同（男性為高頂大盤圓盤、女性為窄邊船型）、女性制服裙設計、紅色協勤 POLO 衫男女版型設計不同（女性腰身剪裁設</p>

<p>別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。</p> <p>①使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</p> <p>②安全性：消除空間死角、相關安全設施。</p> <p>③友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者特殊使用需求。</p> <p>d.展覽、演出或傳播內容</p> <p>藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。</p> <p>e.研究類計畫</p> <p>研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。</p>	<p>計），以符合男女性別特色與整體服儀美感。</p> <p>5. 綜上，顯見本計畫係依實際義消人數及性別分布進行採購，並未有性別分化或差別對待等不平等情事。</p>
<p>(二)、回應性別落差與需求：</p> <p>針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。</p>	
評估項目	評估結果
<p>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</p> <p>請針對 1-3 的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值。性別目標宜具有下列效益：</p> <p>a.參與人員</p> <p>①促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。</p> <p>②加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。</p> <p>③營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p>b.受益情形</p> <p>①回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。</p> <p>②增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。</p> <p>③增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。</p> <p>c.公共空間</p>	<p><input type="checkbox"/>有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p> <p>1. 綜上所述，本計畫係根據實際義消人數及性別分布辦理採購事宜，且採購標的制服及各項配件均有考量男女性別需求及展現特色；而政策規劃者（本局民力運用科）亦將持續積極招募女性義消，針對義消勤務特性，妥適分配並尊重個人意願，鼓勵女性義消從事救災、救</p>

<p>回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p>d.展覽、演出或傳播內容</p> <p>①消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。</p> <p>②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。</p> <p>e.研究類計畫</p> <p>①產出具性別觀點之研究報告。</p> <p>②加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p>f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</p> <p>g.其他有助促進性別平等之效益。</p>	<p>護、山域、水域、防火宣導及覽導等協勤等工作，兼顧性別平權及義消人員勤務運作，俾利本計畫執行更為順暢。</p> <p>2. 實際觀察義消人員 98 年至 109 年間性別比例變化，查 98 年底義消（不含顧問）為 906 人，其中男性 741 人（佔 81.79%）、女性 165 人（佔 18.21%）；至 109 年底義消（不含顧問）為 1,577 人，男性 1,057 人（67%），女性 520 人（33%）；女性比例由 18.21%顯著上升至 33%，顯示本市女性義消人員之性別比率逐年提高，顯著提升。</p> <p>3. 就招募義消文宣、海報及社群媒體而言，不乏強調義消多元性，歡迎有志投入義消之民眾踴躍加入。</p>
評估項目	評估結果
<p>2-2【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</p> <p>請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p>a.參與人員</p> <p>①本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則（如不符合原則請說明理由及改善方法）。</p> <p>②前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p>b.宣導傳播</p> <p>①針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等外聘團體傳布訊息）。</p> <p>②宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。</p>	<p><input type="checkbox"/>有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：</p> <p>1. 經查本市義消人員主要年齡多分布於 40 至 60 歲間，女性比例較低，研判主要因素為 40 至 60 歲女性，多有兼顧家庭經營，加以義消勤務工作具有突發性及不確定性，故女性參與比例較低。</p> <p>2. 本市義消人員（不含顧問）為 1,611 人，將來如有退隊或招募，需要補足人力時，鼓勵更多女性參與，在相同</p>

- ③與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。

c.促進弱勢性別參與公共事務

- ①計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。
- ②規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。
- ③辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。
- ④培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

d.培育專業人才

- ①規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施（例如：提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、外聘團體或組織，宣傳培訓活動）。
- ②辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。
- ③培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。
- ④辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

e.具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

- ①規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。
- ②製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。
- ③規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。

f.建構性別友善之職場環境

委託外聘辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵外聘廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。

的條件下，將視勤務屬性需求而得擇優錄用女性義消，以兼顧性別平權及義消人員勤務運作，俾利本計畫執行更為順暢。

g.具性別觀點之研究類計畫 ①研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。 ②以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。		
評估項目		評估結果
2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】 各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。		<input type="checkbox"/> 有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形： <input checked="" type="checkbox"/> 未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法： 本計畫係根據實際義消人數及性別分布辦理採購事宜，且採購標的制服及各項配件均有考量男女性別需求及展現特色，目前尚無納入性別預算編列之規劃。
本案已於計畫研擬初期提報機關性平專責小組(會議日期： 年 月 日)		
填表人：	單位主管：	機關首長：

【注意】 1、填表人完成第一部分（一）及（二）之後，由填表機關性別平等工作團隊成員進行【第三部分－機關檢覈】（項次 1～6）。 2、檢覈通過，送請機關首長核章後，再通知專家學者進行「第二部分－外聘性別平等專家學者程序參與」。 3、填表人與機關性別平等工作團隊成員不得為同一人。
--

(三)、評估結果

請機關填表人依據【第二部分－外聘性別平等專家學者程序參與】之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後，通知程序參與之專家學者審閱。

3-1 綜合說明

1. 1-1 做文字修正，見紫色部分。
2. 1-3 做文字修正，見紫色部分。
3. 2-1 做文字修正，見紫色部分。

3-2 參採情形

專家意見	機關參採情形
1. 1-1 做文字修正	<input checked="" type="checkbox"/> 參採，採納意見後之計畫調整（請標註頁碼）： 僅做文字修正，未涉及計畫改變 <input type="checkbox"/> 未參採，請說明未採納理由或替代規劃： _____
2. 1-3 做文字修正	<input checked="" type="checkbox"/> 參採，採納意見後之計畫調整（請標註頁碼）： 僅做文字修正，未涉及計畫改變 <input type="checkbox"/> 未參採，請說明未採納理由或替代規劃： _____
3. 2-1 做文字修正	<input checked="" type="checkbox"/> 參採，採納意見後之計畫調整（請標註頁碼）： 僅做文字修正，未涉及計畫改變 <input type="checkbox"/> 未參採，請說明未採納理由或替代規劃： _____

註：專家意見應條列式呈現。

3-3 經通知程序參與之專家學者，已於 110 年 10 月 5 日完成審閱「評估結果」及「修正後之計畫書草案」。

填表人：

單位主管：

機關首長：

【注意】

- 1、填表人完成第一部分（三）之後，由填表機關性別平等工作團隊成員進行【第三部分－機關檢覈】（項次 7～9）。
- 2、檢覈通過，送請機關首長核章後，於下半年度提報機關性平專責小組備查。
- 3、填表人與機關性別平等工作團隊成員不得為同一人。

【第二部分－外聘性別平等專家學者程序參與】：由外聘專家學者填寫

程序參與	
至少應邀請 1 位以上外聘性別平等專家學者進程序參與；程序參與之專家學者需名列「桃園市性別人才資料庫」。	
(一) 基本資料	
11. 程序參與期程或時間	110 年 08 月 31 日至 110 年 9 月 10 日
12. 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	嚴祥鸞 實踐大學教授 性別族群人權專家
13. 參與方式	<input checked="" type="checkbox"/> 書面意見 <input type="checkbox"/> 機關性別平等專責小組 <input type="checkbox"/> 計畫研商會議
(二) 主要意見	
14. 性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	合宜
15. 性別統計及性別分析之合宜性	合宜
16. 本計畫性別議題之合宜性	合宜
17. 性別目標之合宜性	合宜
18. 執行策略之合宜性	合宜
19. 經費編列或配置之合宜性	合宜
20. 綜合性檢視意見	1-1、 1-3 ，以及 2-1 已做文字修正 見紫色部分。
(三) 參與時機及方式之合宜性	合宜
<p>本人同意恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。</p> <p>(簽章，簽名或打字皆可) <u>嚴祥鸞</u></p>	

【第三部分－機關檢覈】：由機關性別平等工作團隊成員填寫

機關性別平等工作團隊成員檢覈			
填表機關性別平等工作團隊成員應就第一、二部分之項目進行檢覈。如任一項目檢覈結果為「否」者，應退回填表人修正相關內容後重新提交。			
項次	檢覈項目	檢覈內容	檢覈結果
1.	1-1	是否說明本計畫與性平相關之法規、政策	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
2.	1-2	是否運用與本計畫相關之性別統計與性別分析	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
3.	1-3	是否找出本計畫之性別議題	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
4.	2-1	是否訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
5.	2-2	是否根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
6.	2-3	是否根據 2-2 之執行策略編列或調整經費配置	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
檢 覈 人 員			
檢 覈 日 期		年 月 日	
7.	3-1	是否依程序參與外聘性別平等專家學者之意見，提出綜合說明	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
8.	3-2	是否依程序參與外聘性別平等專家學者之意見，說明採納意見後之計畫調整，或說明未參採之理由或替代規劃	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
9.	3-3	是否已將參採情形通知程序參與之外聘性別平等專家學者	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
檢 覈 人 員			
檢 覈 日 期		年 月 日	

【注意】

填表人與機關性別平等工作團隊成員不得為同一人。

四、結合企業、民間組織(人民團體、基金會、機構等)或鄰里社區，共同推動具性別平等之政策、計畫、方案、措施(含對民眾推展性別平等宣導)年度執行成果：

110 年桃園市政府「鳳凰展翅、女力給力」 年度執行成果表

壹、依據

- 一、消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第5條。
- 二、行政院性別平等五大重要議題之去除性別刻板印象與偏見。
- 三、行政院性別平等政策綱領「環境、能源與科技」縮小性別隔離。
- 四、桃園市政府性別平等四大政策之性別平權。
- 五、108-111 年桃園市政府推動性別主流化實施計畫。

貳、問題說明

消防人員因為工作環境特殊、工時長及職務危險性高和責任等難以預料的考驗下，各縣市消防機關在消防人力普遍不足，大多採用勤 2 休 1 制度，或藉助義消人員協勤，事故現場多元複雜且緊急、服勤時間具不確定性，仰賴優越體力、技能及運用裝備器具等，遂使消防組織結構中男女比例呈現懸殊性，空間分配設計，突破既有性別職業區隔及政策推動作為，導致落入性別刻板印象。

根據消防署統計 108 年報數據顯示全國消防人員 15,777 人，男性 13,914(性別比 88.19%-以下同)人，女性 1,863(11.81%)人排除人事、會計室、秘書室等內勤行政人員，顯見消防女性甚或外勤女生人數較少。本市消防人數 1,522 人，男性 1,340(88.04%)人，女性 182(11.96%)人，本市義消人數 2,628 人，男性 1,964(74.73%)人，女性 664(25.27%)人。

雖 2010 年考試院修正公務人員特種考試警察人員規則及公務人員特種考試一般警察人員考試規則，取消男女分定錄取名額，訓練合格人員不分男女一律分發外勤，但實際職業環境氛圍充斥著雄性圖像且連結一系列陽剛符號和價值，工作腳本與規範大部分是為男性量身訂做。

同理探究，本市義消人力男女比，站在協助消防人員執行勤務立場，仍呈現男多女寡的情形，依勤務屬性不同將義消的類別，分成協助救災、救護、特搜、防火宣導及導覽等隊伍，106 年自中央一貫政策正式將「婦女防火宣導大隊」改為「義消防火宣導大隊」，破除對原有宣導大隊侷限以「女性」為主的刻板框架，相較 107 年與 108 年義消男女比，實已明顯降低懸殊許多。

從訓練種類及要求角度探討，因協助執行消防工作勤務需消耗較多體力且機動性較高，惟女性因身體及家庭因素，不易參與；甚者，於實際協勤時，因女性義消人數較少，反而容易引人注目，導致她們必須比男性義消更為認真及面對更多的注目與評價；此外，雖本局義消工作也需有柔性一面，如救護義消(男、女比例分別為 56.16%及 43.84%)或防火宣導義消人員(男、女比例分別為 23.04%及 76.96%)，但因工作環境仍可能充斥陽剛刻板氛圍，以致女性較無意願加入義消行列。

義消招募時並無性別限制，經常可見協勤時女性義消執行家戶訪視、防火宣導、接觸女性患者或受傷者，相對於男性義消，增添不少優勢及對傷患安全感。如何有效運用義消人力、提升友善職場環境而非性別框限及以生理差異等，性別平等議題再次成為本計畫延伸及精進的目標。

參、計畫目標：

一、提升女性義消整體比率「3%」：

為提升本局民力運用之性別主流化觀念，破除消防團體以男性為主的刻板印象，鼓勵女性踴躍加入義消行列，同時遴選優秀女性擔任幹部，消弭性別落差，提升女性義勇消防人員比例，110 年期望能達到「3%」的成長目標。

二、為將性別平等觀念落實於平日，利用義消訓練時機，加強宣導，110 年期望能達每個單位至少宣導 1 次，估計 50 件次。

肆、主辦機關：桃園市政府消防局。

伍、承辦單位：桃園市政府消防局民力運用科。

陸、協力單位：桃園市政府消防局各救災救護大隊暨所屬分隊及義勇消防總隊所屬各義消單位。

柒、執行期程：110 年 1 月至 110 年 12 月。

捌、推動策略：

一、藉由招募傳單或海報，鼓勵不分性別，尤其特別加強醒目標示歡迎女性加入義消行列。

二、於本局官網「桃園市義勇消防總隊招募單」中揭示歡迎女性加入義消行列之字句與圖像。

三、藉由義消常年訓練、幹部訓練、專業訓練及大隊會操等各項訓練或集會之場合，透過性別平等傳單、海報、影片或簡報，將性別主流化觀念融入於成員心中。

四、針對現有義消人員，鼓勵邀其周遭女性之親朋好友加入義消行列。

玖、執行預算：

壹拾、預期效益：

一、請各單位上半年辦理 1 場次義消人員性別意識之觀念課程，主軸結合市府性平四大政策，每場次時間 1 小時，全年度預計 1,500 人參與。

二、偕同本局性平委員共同設計學習問卷，將性平觀念融入平日義消人員生活及訓練中。

三、藉由各種宣導活動，落實並融入義消人員性別平權理念，逐漸拉近各性別之落差及善用民間人士力量，將性別主流化推廣於各個領域中。

壹拾壹、活動成效：

一、本市義消人數至 110 年 9 月 30 日止計 2,753 人，男性 2,037(73.96%)人，女性 716(25.99%)人；相較男性增加 72 人，女性增加 52 人，提升女性義消整體比率約「7%」。

二、本局官網「桃園市義勇消防總隊招募單」已更新，並揭示歡迎女性加入義消行列之字句，並因應民法下修，更新為 18 歲以上 60 歲以下中華民國國民或依法領有居留許可之外國人、大陸地區人民、香港或澳門居民即符合資格。

(如附件 1-2)

- 三、義消常年訓練、幹部訓練、專業訓練及大隊會操等各項訓練或集會之場合，透過性別平等傳單、海報、影片或簡報，將性別主流化觀念融入於成員心中，本年度因疫情因素暫停義消各項訓練，預計 10 月份執行，並採影片欣賞及問卷調查方式進行。(如附件 3)

壹拾貳、計畫檢討及精進作為：

- 一、因應民法下修，加入義消團隊之年輕女性明顯亦趨變多，加強藉由各種宣導活動招募女性義消。
- 二、鼓勵所屬義消邀其周遭女性之親朋好友加入義消行列，並加強義消人員性別平權理念。
- 三、有關計畫目標內之預期效益第一點：請各單位上半年辦理 1 場次義消人員性別意識之觀念課程，主軸結合市府性平四大政策，每場次時間 1 小時，全年度預計 1,500 人參與；因疫情因素影響，預定於下半年改採影片欣賞及問卷調查方式進行。



附件 1

桃園市義勇消防人員招募單

招募目的：招募本市熱心人士加入義消組織，協助消防單位災害搶救、緊急救護及防災宣導。

招募對象：凡對消防工作具熱忱、體能健全服務社會，另具有救生員、潛

水員、登山員、救護員執照的熱心人士優先錄取。

招募人數：男女不拘，**歡迎女性加入。**

服務工作：協助災害搶救、緊急救護及宣導。並配合消防局舉辦定期訓練及參加各項勤務演習。

招募資格：20 歲以上，60 歲以下中華民國國民，**居住當地且未參加其他義勇或民防組織。**

福利：享有義消保險、個人救災服裝與裝備。

桃園市義勇消防人員招募報名表

姓名	出生年月日	身分證字號	專長	電話	住址

報名方式：即日起，請詳填表格後傳真至轄內消防分隊 00000（承辦人及電話）或與消防局民力運用科 承辦人林新強 聯絡 3379119-393。

桃園市政府消防局 關心

附件 2 桃園市義勇消防人員招募單

招募目的：招募本市熱心人士加入義消組織，**協助消防單位災害搶救、緊急救護及防災宣導。**

招募對象：凡對消防工作具熱忱、體能健全服務社會，另具有救生員、潛水員、登山員、救護員執照的熱心人士優先錄取。

招募人數：男女不拘，**歡迎女性志工踴躍加入。**

服務工作：協助災害搶救、緊急救護及防災宣導。並配合消防局舉辦定期訓練及參加各項勤務演習。

招募資格：

- 一、18 歲以上，60 歲以下中華民國國民或依法領有居留許可之外國人、大陸地區人民、香港或澳門居民。
- 二、居住當地且未參加其他義勇或民防組織。
- 三、中華民國國民十年內或外國人、大陸地區人民、香港、澳門居民在臺期間，未曾受有期徒刑以上刑之宣告確定。但中華民國國民因過失犯罪或受緩刑宣告者，不在此限。
- 四、救護義消需有初級救護技術員(EMT1)以上證照。

福利:享有義消保險、個人救災服裝與裝備。

桃園市義勇消防人員招募報名表

姓名	出生年月日	身分證字號 (居留證號碼)	專長	電話	住址

報名方式：即日起，請詳填表格後傳真至轄內消防分隊 00000（承辦人及電話）或與消防局民力運用科 承辦人林新強 聯絡 3379119-393。

桃園市政府消防局 關心您

附件 3

性平宣導影片

公告對象：桃園消防局入口網-民力運用科-林國鎮

秘書室楊昊立

110-08-26 10:50:00 ~ 110-12-31 23:55:00 瀏覽人次: 0 人

<https://www.youtube.com/watch?v=JiXCHoJze7Q> 「WOMANPOWER-
女力扎根・性平萌芽」



<https://reurl.cc/GmW5yW> 「新北消防發爾麵莒光分隊分隊長 蘇筱璇」



<https://www.youtube.com/watch?v=tlunXDduQUZ0> 「職業不分性別」



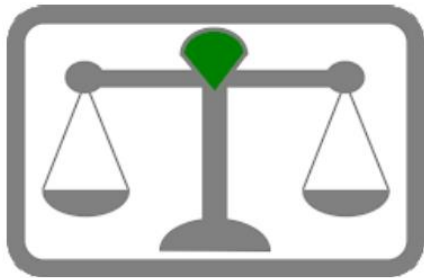
[110 年性平計畫調查 的副本 - Google 表單.pdf](#)



110年義消常年訓練~性平教育

*必填

1. 請問您的單位 *



單選。

- | | |
|----------------------------|----------|
| <input type="radio"/> 義消總隊 | 跳到第 9 題。 |
| <input type="radio"/> 第一大隊 | 跳到第 2 題。 |
| <input type="radio"/> 第二大隊 | 跳到第 3 題。 |
| <input type="radio"/> 第三大隊 | 跳到第 4 題。 |
| <input type="radio"/> 第四大隊 | 跳到第 5 題。 |
| <input type="radio"/> 特搜大隊 | 跳到第 6 題。 |
| <input type="radio"/> 防宣大隊 | 跳到第 7 題。 |
| <input type="radio"/> 救護大隊 | 跳到第 8 題。 |

第一大隊

請選擇您的單位

2。 您的單位

單選。

- ☐ 第一大隊
- ☐ 桃園中隊
- ☐ 桃園分隊
- ☐ 大林分隊
- ☐ 中路分隊
- ☐ 大有分隊
- ☐ 龜山中隊
- ☐ 龜山分隊
- ☐ 坪頂分隊
- ☐ 迴龍分隊
- ☐ 八德中隊
- ☐ 八德分隊
- ☐ 大湳分隊
- ☐ 茄荖分隊

跳到第 9 題。

第二大隊

請選擇您的單位

3。 您的單位

單選。

- ☐ 第二大隊
- ☐ 中壢中隊
- ☐ 中壢分隊
- ☐ 興國分隊
- ☐ 華勛分隊
- ☐ 內壢分隊
- ☐ 龍岡分隊
- ☐ 青埔分隊
- ☐ 楊梅中隊
- ☐ 楊梅分隊
- ☐ 幼獅分隊
- ☐ 埔心分隊
- ☐ 富岡分隊
- ☐ 新屋中隊
- ☐ 新屋分隊
- ☐ 永安分隊

跳到第 9 題。

第三大隊

請選擇您的單位

4。 您的單位

單選。

- ☐ 第三大隊
- ☐ 蘆竹中隊
- ☐ 蘆竹分隊
- ☐ 大竹分隊
- ☐ 山腳分隊
- ☐ 大園中隊
- ☐ 大園分隊
- ☐ 竹圍分隊
- ☐ 觀音中隊
- ☐ 觀音分隊
- ☐ 新坡分隊
- ☐ 草漯分隊

跳到第 9 題。

第四大隊

請選擇您的單位

5。 您的單位

單選。

- ☐ 第四大隊
- ☐ 大溪中隊
- ☐ 大溪分隊
- ☐ 圳頂分隊
- ☐ 復興分隊
- ☐ 巴陵分隊
- ☐ 平鎮中隊
- ☐ 平鎮分隊
- ☐ 山峰分隊
- ☐ 復旦分隊
- ☐ 龍潭中隊
- ☐ 龍潭分隊
- ☐ 高平分隊

跳到第 9 題。

特搜大隊

請選擇您的單位

6。 您的單位

單選。

- ☐ 特搜大隊
- ☐ 第一分隊
- ☐ 第二分隊
- ☐ 第三分隊
- ☐ 第四分隊
- ☐ 水域分隊
- ☐ 山域分隊

跳到第 9 題。

防火宣導大隊

請選擇您的單位

7。 您的單位

單選。

- ☐ 防火宣導大隊
- ☐ 第一中隊
- ☐ 桃園分隊
- ☐ 八德分隊
- ☐ 龜山分隊
- ☐ 中壢分隊
- ☐ 楊梅分隊
- ☐ 新屋分隊
- ☐ 蘆竹分隊
- ☐ 大園分隊
- ☐ 觀音分隊
- ☐ 龍潭分隊
- ☐ 平鎮分隊
- ☐ 大溪分隊
- ☐ 復興分隊
- ☐ 導覽分隊

跳到第 9 題。

救護大隊

請選擇您的單位

8。 您的單位

單選。

- ☐ 救護大隊
- ☐ 桃園分隊
- ☐ 八德分隊
- ☐ 龜山分隊
- ☐ 中壢分隊
- ☐ 楊梅分隊
- ☐ 新屋分隊
- ☐ 前鋒分隊
- ☐ 蘆竹分隊
- ☐ 大園分隊
- ☐ 龍潭分隊
- ☐ 平鎮分隊
- ☐ 大溪分隊

跳到第 9 題。

請回答下列問題

9。 I.您的年齡? *

單選。

- ☐ 21-30
- ☐ 31-40
- ☐ 41-50
- ☐ 51-60
- ☐ 61以上

10。 2.您的性別 *

單選。

☐ 女

☐ 男

☐ 其他： _____

11。 3.我認為目前義消團體運作對於各性別都有重視及尊重。 *

單選。

☐ 非常同意

☐ 同意

☐ 無意見

☐ 不同意

☐ 非常不同意

12。 4.我認為消防局對於性別議題之處理是否客觀 *

單選。

☐ 非常同意

☐ 同意

☐ 無意見

☐ 不同意

☐ 非常不同意

- 13。 5.我認為消防局的軟硬體設施及裝備，對於各種性別均有保護及輔助。 *

單選。

- ☐ 非常同意
- ☐ 同意
- ☐ 無意見
- ☐ 不同意
- ☐ 非常不同意

- 14。 6.我認為消防局對於不同性別之義消人員提供之福利、保險均非常完美。 *

單選。

- ☐ 非常同意
- ☐ 同意
- ☐ 無意見
- ☐ 不同意
- ☐ 非常不同意

- 15。 7.我認為義消組織中不同性別的工作條件、管理措施與升遷已經受到改善。 *

單選。

- ☐ 非常同意
- ☐ 同意
- ☐ 無意見
- ☐ 不同意
- ☐ 非常不同意

Google 並未認可或建立這項內容。

Google 表單

五、提案討論

(一)議題一：有關本局 111 年具體行動措施案-「桃園市政府消防局高級救護技術員訓練性別平等觀念宣導實施計畫」(如附件 1)，提請討論：

說明：

1. 依據 108-111 年桃園市政府推動性別主流化實施計畫辦理。
2. 本局 111 年性別平等具體行動措施，計畫與修正對照表詳如附件 1，以上提請討論。

決議：

(二)議題二：有關本局自製 CEDAW 案例教材，提請討論：

說明：

- 1、依據 108-111 年桃園市政府推動性別主流化實施計畫辦理。
- 2、本局自製 CEDAW 案例影片「推動消防外勤同仁之性別友善環境」如附件 2，以上提請討論。

決議：

111 年桃園市政府消防局

高級救護技術員訓練性別友善實施計畫

壹、依據：

- 一、消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）第 14 條。
- 二、行政院性別平等五大重要議題之去除性別刻板印象與偏見。
- 三、依據性別平等政策綱領七大核心議題之一「教育、文化與媒體」改善各級教育與科系的性別隔離現象，鼓勵學生適才適性發展，激勵具中級救護技術員（EMT-2）資格女性同仁踴躍報名參加訓練，提升參加高級救護技術員訓練的女性比例，厚植並建立性別平等之教育資源與環境。
- 四、桃園市政府性別平等四大政策之培養女力與性別平權。
- 五、108-111 年桃園市政府推動性別主流化實施計畫。

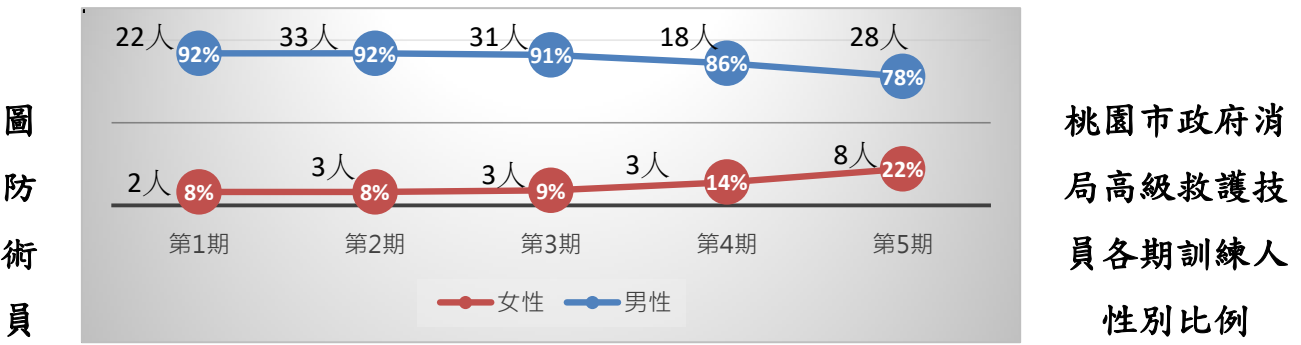
貳、問題說明：

為提升到院前緊急救護能量，培訓消防人員，衛生福利部頒布「救護技術員管理辦法」高級救護員訓練課程長達 1,280 小時的高級救護技術員專業訓練，課程內容包含醫學院上課方式、專業內容、醫院實習、救災救護勤務指揮中心實習、救護車實習、大量傷患實際情境模擬、高擬真醫療情境訓練及野外醫學等，並規劃取得美國心臟協會認證之高級心臟救命術（ACLS）、急診創傷訓練（ETTC）及高級小兒救命術（APLS）等專業證照，以提升到院前緊急救護品質。

經查至本（110）年 3 月底，本局消防人員執行第一線緊急救護勤務，男性為 1,266 人（占 94%），女性為 82 人（占 6%），顯示從事消防工作之性別以

男性為多。

本局自 101 年迄今，高級救護技術員共有 184 人，男性為 166 人(占 90%)，女性為 18 人 (占 10%)，期間辦理 5 期高級救護技術員訓練，參訓人員性別平均比例男性為 88%，女性為 12%，受訓女性比例逐年提升（詳圖）。



資料來源：桃園市政府消防局

依緊急醫療救護法第 3 條第 1 項各款所提，緊急醫療救護包括下列事項：

- 一、緊急傷病、大量傷病患或野外地區傷病之現場緊急救護及醫療處理。
- 二、送醫途中之緊急救護。
- 三、重大傷病患或離島、偏遠地區難以診治之傷病患之轉診。
- 四、醫療機構之緊急醫療。

依法所定執行到院前緊急醫療救護工作環境不似醫療院所穩定，是需有快速反應以克服變化多端且險峻的環境，即時給予患者適當救護處置後，迅速後送醫療院所。

充實專業知識及技能提升，積極搶救，是身為消防員的本職，其中體能上之限制是須克服的重要關鍵，雖女性於先天上條件受限，然配合政策及裝備器材輕量化的更新，例如：引進自動心肺復甦機、電子影像喉頭鏡、搬運墊等裝備，讓巾幗女豪也能更容易及友善加入到院前緊急救護的職場，這也是本局女性同仁參與高級救護技術員訓練意願比例逐年翻升的原因之一。

受訓結束取得證照後，可依據桃園市政府消防局公務人員陞任評分標準-訓練進修及專業能力，於專業證照採計項目中取得優勢，且可優先選擇加入專責救護分隊，迄今專責救護分隊具高級救護技術員資格共有 34 人，能將所學與實務結合，除實際運用於工作上，更可藉以提升緊急救護技能；另外，本局具高級救護技術員證照為內政部消防署救護課程訓練教官，計有 47 名，係擔任本局訓練或代訓課程教官，傳承所學及經驗。

此外，面臨突發的災難事件發生，患者除生理上緊急救護的需求，心理上的撫慰，以協助其情緒的穩定，適時給予心理支持也越顯重要，這是賦予女性同仁不同於男性同仁的優勢，也因此讓加入執行到院前緊急救護工作的女性同仁與日攀升，考量前揭這種種緣由，爰規劃本實施計畫，藉以促進教育性別平等觀念。

參、計畫目標：

以參考歷屆梯次參訓比訂定計畫目標為女性參訓比例為 10-12%，並保持彈性適度調整。

本案將以 111 年高級救護技術員訓練為首次計畫目標，參訓員額將暫規劃

為 36 人，其中女性參訓員額至少維持 10-12%(約為 4 人)比例參訓，訂為本次計畫標的。

肆、主辦機關：桃園市政府消防局

伍、承辦單位：桃園市政府消防局緊急救護科

陸、協力單位：承攬年度高級救護技術員訓練採購案得標廠商

柒、推動策略：

一、具體受益對象：

(一) 桃園市政府消防局消防同仁。

(二) 桃園市所轄或鄰近縣市使用到院前緊急救護醫療資源之民眾。

二、執行方法：

(一) 藉由性別保障名額，提升職場建立受訓職場友善環境，鼓勵具中級救護技術員 (EMT-2) 女性同仁參與訓練，結訓取得證照後於第一線執行緊急救護工作。

(二) 同仁於受訓結束取得證照後，可透過證照取得優勢，增加職場升遷機會。

(三) 結訓後可優先選擇加入專責救護分隊，將所學與實務結合，除實際運用於工作上，更可藉以提升緊急救護技能。

(四) 提供可優先參與本局獲內政部消防署救護課程訓練教官甄選之機會，並於受訓後擔任本局訓練或代訓課程教官，以分享所學。

捌、期程規劃： 111 年 1 月至 12 月

玖、執行預算：爭取經費新臺幣 576 萬元

壹拾、預期效益：

- 一、至少維持女性參與高級救護技術員行列之名額。
- 二、於參訓取得證照後，將增加女性同仁第一線緊急救護工作之參與率及工作升遷機會。

桃園市政府 16 局處性別平等具體行動措施實施計畫 消防局高級救護技術員訓練性別友善實施計畫具體行動措施 修正對照表

原計畫內容	修正後內容	修正原因
壹拾壹、 預期效益： 藉由辦理宣導活動，讓性別平等觀念走入生活，協助女性瞭解不動產繼承平權之權利，鼓勵女性關注自身土地權益，並提供相關地政業務諮詢與協助，落實性別平權，同時加以宣導男性較關注之土地議題，以達到參與里民活動之男性人數能逐次上升之目標。	壹拾壹、 預期效益： 一、預計於本所辦理〇場內部教育訓練，約計〇〇人參與。 二、預計於中壢區、觀音區各辦理〇〇場宣導活動，鼓勵女性關注自身土地權益，並提供相關地政業務諮詢與協助，落實性別平權，同時加以宣導男性較關注之土地議題，以達到參與里民活動之男性人數能逐次上升之目標。每場次預計〇〇人，預計約〇〇〇人參與。 （以上僅供參考）	補充預計宣導之場次及預計參與人數，讓本計畫目標更為明確。
標題： 高級救護技術員訓練性別平等觀念宣導實施計畫	標題： 高級救護技術員訓練性別友善實施計畫	以對應預期效益
貳、問題說明： 依法所定執行到院前緊急醫療救護工作環	貳、問題說明： 依法所定執行到院前緊急醫療救護工作環	一、因列舉各級救護技術員得施行之救護項目無性別之區分，故委員建議刪除。

境不似醫療院所穩定，是需有快速反應以克服變化多端且險峻的環境，即時給予患者適當救護處置後，迅速後送醫療院所。

各級救護技術員訓練時數及取證後得施行之救護項目，分述如下：

一、初級救護技術員訓練(EMT-I，40小時)，取證後得執行救護項目為檢傷分類及傷病檢視、病患生命徵象評估、血氧濃度監測、基本心肺復甦術及清除呼吸道異物、使用口咽、鼻咽人工呼吸道、給予氧氣、止血、包紮、病患姿勢選定及體溫維持、骨折固定、現場傷患救出及搬運、送醫照護、急產接生、心理支持及使用自動心臟電擊器等。

二、中級救護技術員訓練(EMT-II，280小時)，取證後得執行初級救護員得施行之救護項目、血糖監測、灌洗眼睛、給予口服葡萄糖、周邊血管路徑之設置及維持、給予葡萄糖(水)、乳酸林格氏液或生理食鹽

水。境不似醫療院所穩定，是需有快速反應以克服變化多端且險峻的環境，即時給予患者適當救護處置後，迅速後送醫療院所。

充實專業知識及技能提升，積極搶救，是身為消防員的本職，其中體能上之限制是須克服的重要關鍵，雖女性於先天上條件受限，然配合政策及裝備器材輕量化的更新，例如：引進自動心肺復甦機、電子影像喉頭鏡、搬運墊等裝備，讓巾幗女豪也能更容易及友善加入到院前緊急救護的職場，這也是本局女性同仁參與高級救護技術員訓練意願比例逐年翻升的原因之一。

受訓結束取得證照後，可依據桃園市政府消防局公務人員陞任評分標準-訓練進修及專業能力，於專業證照採計項目中取得優勢，且可優先選擇加入專責救護分隊，迄今專責救護分隊具高級救護技術員資格共有 34 人，能將所學與實務結合，除實際運用於工作上，更可藉以提升緊急救護技能；另外，本局具高級救護技術員證照為內政部消防署救護課程訓練教官，計有 47 名，係擔任本局訓練或代訓課程教官，傳承所學及經驗。

此外，面臨突發的災

二、補充說明取得證照後之於工作單位選擇、升遷優勢及訓練資格，以對應推動策略之執行方法。

水、使用喉罩呼吸道及協助使用吸入支氣管擴張劑或硝化甘油舌下。

三、高級救護技術員訓練(EMT-P, 1,280 小時)，取證後得執行初級及中級救護員得施行之救護項目、執行處置依預立醫療流程執行給藥、注射、氣管插管、電擊術及使用體外心律器。

由前揭辦法可見高級救護技術員訓練時數耗時32週之久，得執行救護項目也較多樣性，多項更具侵入性處置項目，其皆具及時挽救生命關鍵、有效提升存活率及大大幫助預後狀況。

充實專業知識及技能提升，積極搶救，是身為消防員的本職，其中體能上之限制是須克服的重要關鍵，雖女性於先天上條件受限，然配合政策及裝備器材輕量化的更新，例如：引進自動心肺復甦機、電子影像喉頭鏡、搬運墊等裝備，讓巾幗女豪也能更容易及友善加入到院前緊急救護的職場，這也是本局女性同仁參與高級救護技術員訓練意願比例逐年翻升的原因之一。

難事件發生，患者除生理上緊急救護的需求，心理上的撫慰，以協助其情緒的穩定，適時給予心理支持也越顯重要，這是賦予女性同仁不同於男性同仁的優勢，也因此讓加入執行到院前緊急救護工作的女性同仁與日攀升，考量前揭這種緣由，爰規劃本實施計畫，藉以促進教育性別平等觀念。

<p>此外，面臨突發的災難事件發生，患者除生理上緊急救護的需求，心理上的撫慰，以協助其情緒的穩定，適時給予心理支持也越顯重要，這是賦予女性同仁不同於男性同仁的優勢，也因此讓加入執行到院前緊急救護工作的女性同仁與日攀升，考量前揭這種緣由，爰規劃本實施計畫，藉以促進教育性別平等觀念。</p>		
<p>參、計畫目標：</p> <p>現有外勤女性比例為 6%，具有高級救護技術員資格比例為 10%，已高於男女比例 4%之多，為考量前揭女性同仁執行救護工作上之優勢、受訓時間曠日廢時且所需編列預算不貲，將以參考歷屆梯次參訓比訂定計畫目標為女性參訓比例為 10-12%，並保持彈性適度調整。</p> <p>本案將以 111 年高級救護技術員訓練為首次計畫目標，參訓員額將暫規劃為 36 人，其中女性參訓員額將以 10-12%(約為 4 人)比例參訓，訂為本次計畫目標的。</p>	<p>參、計畫目標：</p> <p>以參考歷屆梯次參訓比訂定計畫目標為女性參訓比例為 10-12%，並保持彈性適度調整。</p> <p>本案將以 111 年高級救護技術員訓練為首次計畫目標，參訓員額將暫規劃為 36 人，其中女性參訓員額至少維持 10-12%(約為 4 人)比例參訓，訂為本次計畫目標的。</p>	<p>一、依委員建議刪除現有高級救護技術員之性別比例之說明。</p> <p>二、女性參訓目標值修正為至少維持之目標，以更具體執行。</p>
<p>柒、推動策略：</p> <p>二、執行方法：</p> <p>(五) 藉由性別保障名額，增加女性同仁參訓機會。</p> <p>(六) 同仁於受訓結</p>	<p>柒、推動策略：</p> <p>二、執行方法：</p> <p>(一) 藉由性別保障名額，提升職場建立受訓職場友善環境，鼓勵具中級救</p>	<p>藉由性別保障名額，以建立職場性別友善環境，故將原第一點與第四點結合說明。</p>

<p>束取得證照後，可透過證照取得優勢，增加職場升遷機會。</p> <p>(七) 結訓後可優先選擇加入專責救護分隊，將所學與實務結合，除實際運用於工作上，更可藉以提升緊急救護技能。</p> <p>(八) 提供可優先參與本局獲內政部消防署救護課程訓練教官甄選之機會，並於受訓後擔任本局訓練或代訓課程教官，以分享所學。</p> <p>(九) 提升職場建立受訓職場友善環境，鼓勵具中級救護技術員（EMT-2）女性同仁參與訓練，結訓取得證照後於第一線執行緊急救護工作。</p>	<p>護技術員（EMT-2）女性同仁參與訓練，結訓取得證照後於第一線執行緊急救護工作。</p> <p>(二) 同仁於受訓結束取得證照後，可透過證照取得優勢，增加職場升遷機會。</p> <p>(三) 結訓後可優先選擇加入專責救護分隊，將所學與實務結合，除實際運用於工作上，更可藉以提升緊急救護技能。</p> <p>(四) 提供可優先參與本局獲內政部消防署救護課程訓練教官甄選之機會，並於受訓後擔任本局訓練或代訓課程教官，以分享所學。</p>	
<p>壹拾、預期效益：</p> <p>一、提升本局救護工作對於性別意識之觀念。</p> <p>二、增加女性參與高級救護技術員行列之意願，以消弭性</p>	<p>壹拾、預期效益：</p> <p>一、至少維持女性參與高級救護技術員行列之名額。</p> <p>二、於參訓取得證照後，將增加女性同仁第一線</p>	<p>使本計畫執行目的更為明確。</p>

<p>別落差，落實並融入性平觀念。</p> <p>三、於參訓取得證照後，將增加女性同仁第一線緊急救護工作之參與率及工作升遷機會。</p>	<p>緊急救護工作之參與率及工作升遷機會。</p>	
--	---------------------------	--

CEDAW 案例宣導媒材說明

	書寫範例
媒材名稱	推動消防外勤同仁之性別友善環境
媒材製作機關	桃園市政府消防局
宣導對象	本局義消同仁
使用場合	機關內部教育訓練，原則上採線上宣導，若 11 月常訓未因疫情停辦，則會採取現場播放影片。
相關 CEDAW 條文 或建議	<p>CEDAW 第 3 條：締約各國應承擔在所有領域，特別是在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，包括制定法律，保證婦女得到充分發展和進步，以確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。</p> <p>CEDAW 一般性建議第 3 號：有效採用教育及大眾資訊宣傳方案，藉以消除妨礙女性在社會上平等原則的偏見與現行習俗。</p>

	<p>CEDAW 第 5 條：改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他作法。</p>
--	---