

桃園市政府消防局
106 年度性別平等專責小組第 1 次會議
會議資料

106 年 2 月 22 日

桃園市政府消防局
106 年性別平等專責小組第 1 次會議
會議議程

- 一、 時間：106 年 2 月 22 日下午 3 時
- 二、 地點：本局 4 樓會議室
- 三、 主持人：趙副召集人興中
- 四、 會議議程：

時間	進行事項
15:00-15:10	報到
15:10-15:20	主席致詞
15:20-16:10	工作報告
16:10-16:50	提案討論
16:50-17:10	臨時動議
17:10	散會

桃園市政府消防局
106 年度性別平等專責小組第 1 次會議
會議資料

- 壹、時間：106 年 2 月 22 日(三)下午 3 時
貳、地點：本局 4 樓會議室(桃園市桃園區力行路 280 號)
參、主持人：趙副召集人興中
肆、工作報告：

一、105 年進行性別影響評估計畫之性別觀點執行成果：請檢視已進行性別影響評估計畫，於執行計畫過程，是否落實性別觀點。

(一) 105 年度桃園市政府計畫性別影響評估檢視表：坪頂分隊遷建工程

1. 桃園市政府計畫性別影響評估檢視表

填表日期：105 年 2 月 15 日			
填表人姓名：王寶玲		職稱：專員	身份： <input type="checkbox"/> 業務單位人員
電話：03-3379119#621		e-mail：	<input checked="" type="checkbox"/> 非業務單位人員， (請說明：_____)
填 表 說 明			
一、請勾選計畫類型。			
二、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或性別平等專責小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。			
壹、計畫名稱	坪頂分隊遷建工程		
貳、主辦機關(單位)	桃園市政府消防局	類型	<input checked="" type="checkbox"/> 府決行計畫 <input type="checkbox"/> 非府決行計畫
參、計畫內容涉及領域：			勾選(可複選)
3-1 權力、決策、影響力領域			
3-2 就業、經濟、福利領域			
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			
3-5 人身安全、司法領域			✓
3-6 健康、醫療、照顧領域			

3-7 環境、能源、科技領域		
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）		
肆、問題與需求評估		
項 目	說 明	備 註
4-1 計畫之現況問題與需求概述	<p>1. 坪頂分隊目前位於桃園市龜山區文化一路 53-1 號，係興建於民國 77 年，面積僅 280 平方公尺，該土地管理機關為經濟部，辦公廳舍為二層樓建築，因使用空間狹窄加上建築物老舊，無法因應地方人口高密度發展而增派救災救護人力，且亦無法容納高效能之救災特種車輛以充實消防戰力，嚴重影響龜山、林口區之消防勤業務。</p> <p>2. 102 年 6 月 8 日都市計畫第二次通盤檢討公告生效後，本興建用地為龜山區華亞段 120 地號，面積 2,646 平方公尺，且已於 104 年 4 月 23 日完成變更管理機關為桃園市政府消防局，預估遷建後可改善現有廳舍漏水及空間狹窄等問題並提升消防戰力，給予消防同仁一個舒適優質的辦公空間。</p>	簡要說明計畫之現況問題與需求。
4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	坪頂分隊目前無女性同仁，惟未來評估男女比例以 4:1 為成長目標，本案目前規劃設計均以未來預估增加 10 位女性同仁為規劃基準，將備勤空間、浴廁等動線及數量均做合理之分配，以符合未來使用上需要。	<p>1. 透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。</p> <p>2. 性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>

4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	本案未來將設置哺乳室使用空間，預估受益人以本隊 10 位女性同仁為主，因受消防業務性質影響，預計未來平均每日來隊洽公女性民眾不滿 1 人。		說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。	
伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）	1. 配合地方首長政策，達成老舊消防廳舍整建，以提升救災救護品質。 2. 有效改善同仁備勤空間之舒適，並提昇民眾洽公之優質服務場所。 3. 本案將規劃女性同仁辦公及備勤休憩之場所，給予女性同仁更優質、舒適之辦公環境。 4. 提供義消訓練空間，強化協勤能力。 5. 另本案亦研擬規劃無障礙廁所、親子廁所，消除性別使用上限制，且設置多功能哺乳室供女性同仁與民眾使用。			
陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3）	本案於規劃設計過程中，不時召開設計說明會，並邀請本局內外勤男、女性同仁共同參與討論、研商且任一性別比例人數不低於 1/3。			
柒、受益對象 1. 若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分—程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分—程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。 2. 本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。				
項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		✓	以男性、女性為主	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人

				自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		✓	計畫內容無涉及性別偏見、性別比例差距過大或隔離	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者	✓		<ol style="list-style-type: none"> 1. 本案在廁所間數規劃上，考量男女如廁時間、次數不同，預作合理分配且為消除空間死角，顧及區為安全性已調整廁所於適當位置。 2. 增設多功能哺乳室、親子、無障礙廁所，消除性別使用上限制。 	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	<ol style="list-style-type: none"> 1. 坪頂分隊目前規畫總人數為 50 人，女性空間規劃 10 人，另考量夜間出勤動線與速度，在 1 樓另規劃有 3 人空間之女性備勤室。 2. 暫且以未來最大容納女性同仁 10 位為預算編製基準。 3. 參閱建築相關法規及實際需要，規劃設計男女廁所間數。 	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。

8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	<p>1. 本案目前仍在規劃設計中，特要求建築師以未來坪頂分隊男女比例為規劃設計基準。</p> <p>2. 本案規劃設計需視未來政策、業務、趨勢等因素，綜合考量。</p>	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	<p>1. 於開工動土典禮時，透過媒體報導向民眾宣達興建理念。</p> <p>2. 召開里民大會，於宣導消防業務之同時，一併傳播資訊予民眾知悉。</p>	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	本案將考量於 1 樓規劃親子廁所、哺乳室、無障礙廁所等空間供民眾使用。	說明計畫之性別友善措施或方案。
(二) 效益評估		
項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形	請建築師於規劃設計中，可參考行政院性別平等會網站(http://www.gec.ey.gov.tw/)。將性別平等納入規劃設計中。	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站(http://www.gec.ey.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離	設置無障礙廁所、多功能哺乳室、消防訓練場等，使不同性別者可共同使用，以消除性別隔離。	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會	於宣達消防業務同時，教育民眾兩性平等獲取社會資源的觀念，透過公平、公開提升民眾參與社會及公共事務之意願。	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。

<p>8-8 空間與工程效益：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 規劃設計親子廁所、無障礙廁所等，使不同性別、不同需求者可以共同使用。 2. 鋪設無間隙地磚。 3. 設置監視器及強化照明設備提升空間安全性。 4. 將不同性別、年齡者之各種使用需求，納入貴畫設計考量，建立性別友善空間。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2. 安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3. 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。
<p>8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 決策過程中將參酌我國性別平等法、職場相關之性別規範及實際面統籌意見。 2. 不定期諮詢、傾聽不同性別同仁之雙方意見。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。 2. 說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
<p>玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。</p>		
<p>9-1 評估結果之綜合說明</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 因消防勤務與一般工作性質不同，有其體能及危險性上考量，故本局朝外勤同仁男女比例目標值約為 4 比 1 前進，本案目前於使用空間上係以 4 比 1 做規劃設計，且增加現有人員編制 1 倍之容納量，未來五至十年應能符合使用需求。 2. 有關委員所提「集哺乳室」將於規劃設計中提議建築師納入設計，將來將考慮於 1 樓設計「集哺乳室」之空間，供消防工作人員及一般民眾使用。 3. 有關委員所提男性消防員誤闖女性消防員休息空間之新聞，本案已列入考量，將男、女同仁寢室作不同樓層區隔。 	

9-2 參採情形	9-2-1 說明採納意見後之計畫調整	本局將於 105 年 3 月 21 日上午 10 時召開「坪頂分隊初步規劃設計修正案說明會」，屆時由龍副局長主持，相關人員列席參予研議，且將委員所提建議一併提出，並請建築師納入規劃設計中。
	9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	無
9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 105 年 3 月 21 日將「評估結果」通知程序參與者審閱		

- * 請機關填表人於填完「第一部分」第壹項至第捌項後，由民間性別平等專家學者進行「第二部分—程序參與」項目，完成「第二部分—程序參與」後，再由機關填表人依據「第二部分—程序參與」之主要意見，續填「第一部分—玖、評估結果」。
- * 「第二部分—程序參與」之 10-5「計畫與性別關聯之程度」經性別平等專家學者評定為「有關」者，請機關填表人依據其檢視意見填列「第一部分—玖、評估結果」9-1 至 9-3；若經評定為「無關」者，則 9-1 至 9-3 免填。
- * 若以上有 1 項未完成，表示計畫案在研擬時未考量性別，應退回主辦機關單位）重新辦理。

2. 截至 106 年 2 月，「坪頂分隊遷建工程」性別觀點執行成果：

- (1) 1 樓規劃親子廁所、哺乳室、無障礙廁所等空間供民眾使用：哺乳室為 3.62 坪，占室內坪數 2%。
- (2) 1 樓女性消防員專用救護備勤室為 8.11 坪，占室內坪數約 4.4%。
- (3) 3 樓女性消防員專用寢室（空間設計可容納 10 人備勤）為 29.32 坪，占室內坪數約 15.2%。
- (4) 3 樓女性消防員專用浴室及廁所各 4 間共計 15.16 坪，占室內坪數約 7.8%。
- (5) 3 樓女性消防員專用曬衣間為 20.06 坪，占室內坪數約 10.4%。
- (6) 1 樓男性消防員專用救護備勤室為 7.69 坪，占室內坪數約 4.2%。
- (7) 2 樓男性消防員專用寢室為 118.46 坪，占室內坪數約 45.3%。
- (8) 2 樓男性消防員專用浴室及廁所為 77.67 坪，占室內坪數約 29.6%。
- (9) 架設監視器及強化照明設備提升空間安全性：200 萬畫素雷射紅外線攝影機 2 台、200 萬畫素全功能紅外線攝影機 2 台、200 萬畫素雷射紅外線半球攝影機 1 台共 5 台監視器，費用總計新臺幣 58,313 元。
- (10) 裝設閃光警報喇叭共 10 組，費用總計新臺幣 2,280 元，增進男性與女性同仁駐地安全性。
- (11) 地磚鋪設方面（縫隙為 0.5cm）：
 - a. 1 樓哺乳室：鋪設 60*60cm 寬石英磚。
 - b. 1 樓女性消防員專用救護備勤室：鋪設 60*60cm 寬石英磚。
 - c. 3 樓女性消防員專用寢室：鋪設 60*60cm 寬石英磚。
 - d. 3 樓女性消防員專用浴室及廁所：鋪設 30*30cm 寬石英磚（止滑）。
 - e. 3 樓女性消防員專用曬衣間：鋪設 20*20cm 寬石英磚（止滑）。

二、105 年度性別主流化各項工具完整年度執行成果（詳如執行成果表）

（一）桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107 年）

105 年度消防局執行成果表

106 年 1 月修正

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。 3.為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1.本局已於 <u>105 年 3 月 8 日、105 年 10 月 12 日</u> 召開性別平等專責小組會議，105 年度共召開 <u>2</u> 次。 2.本局性別平等專責小組委員共有 <u>24</u> 人，男性委員為 <u>14</u> 人，女性委員為 <u>10</u> 人，性別比例為 <u>7:5</u> (男性委員比例為 58.33%，女性委員比例為 41.67%，符合任一性別不得低於 3 分之 1)。 3.105 年度性別議題聯絡人： <u>秘書室代理主任吳兆遠</u> ，擔任期間： <u>105 年 1 月至 105 年 12 月</u> ，共計 <u>12</u> 個月，穩定度 <u>100</u> %。 4.本局各委員會性別比率： (1-1)委員會名稱： <u>桃園市政府消防局火災調查鑑定委員</u> 。 (1-2)委員會組成： 委員總人數 <u>15</u> 人，男性委員 <u>10</u> 人，女性委員 <u>5</u> 人，男性性別比率 <u>66.67</u> %，女性性別比率 <u>33.33</u> %。 (2-1)委員會名稱： <u>桃園市義勇消防人員福利濟助委員會</u> 。 (2-2)委員會組成： 委員總人數 <u>13</u> 人，男性委員 <u>8</u> 人，女性委員 <u>5</u> 人，男性性別比率 <u>61.53</u> %，女性性別比率 <u>38.47</u> %。	1.穩定度算法為 1(年)/1(人) = 100%； 1(年)/2(人) = 50%，以此類推。 2.女性性別比率計算公式：女性委員 / 該委員總人數。

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果	備註
			<p>(3-1)委員會名稱： 桃園市災害防救專家諮詢委員會。</p> <p>(3-2)委員會組成： 委員總人數 <u>15 人</u>，男性委員 <u>10 人</u>，女性委員 <u>5 人</u>，男性性別比率 <u>66.67%</u>，女性性別比率 <u>33.33%</u>。</p> <p>故本局委員會符合任一性別不得低於 3 分之 1 的原則。</p>	
二	性別意識培力	<p>1.該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>3.辦理性別業務人員(含性平會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)。</p> <p>4.參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。</p>	<p>1. 本局一般公務員(編制內員工及約聘人員)共有 <u>1138 人</u>(分別男性 <u>88.48%</u>，女性 <u>11.52%</u>)。主管人員共有 <u>215 人</u>(分別男性 <u>96.28%</u>，女性 <u>3.72%</u>)。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、婦權會分工小組窗口)共有 <u>4 人</u>(分別男性 <u>25%</u>，女性 <u>75%</u>)。</p> <p>2. 一般公務員，參與性別意識培力課程為 <u>1138 人</u>(分別男性 <u>88.48%</u>，女性 <u>11.52%</u>)，參加實體課程受訓為 <u>159 人</u>(分別男性 <u>71.7%</u>，女性 <u>28.3%</u>)，參加數位課程受訓為 <u>1076 人</u>(分別男性 <u>89.03%</u>，女性 <u>10.97%</u>)。受訓比率較前年增加 <u>11.4%</u>。</p> <p>3.主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>215 人</u>(分別男性 <u>96.28%</u>，女性 <u>3.72%</u>)，參加實體課程受訓為 <u>61 人</u>(分別男性 <u>93.44%</u>，女性 <u>6.56%</u>)，參加數位課程受訓為 <u>215 人</u>(分別男性 <u>96.28%</u>，女性 <u>3.72%</u>)。受訓比率較前年增加 <u>9.3%</u>。</p> <p>4.性別業務人員，參與性別課程為 <u>4 人</u>(分別男性 <u>25%</u>，女性 <u>75%</u>)，平均受訓時數 <u>6 小時</u>，參訓 1 日以上性別工作坊為 <u>2 人</u>，受訓人數比率較前年增加 <u>100%</u>。</p>	

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果	備註																																
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者	<p>1. 105 年度本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 2 件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：坪頂分隊遷建工程、105 年度防火教育及宣導執行計畫。</p> <p>(2) 程序參與之學者：伍維婷；林滄崧。</p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度：有關：1 件；無關：1 件。</p> <p>(4) 較前年減少 4 件。</p> <p>2. 106 年度局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 2 件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：<u>巴陵綜合行政中心新建工程、桃園市政府消防局 106 年消防車輛道路安全駕駛訓練執行計畫。</u></p> <p>(2) 程序參與之學者：_葉文健_。</p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度：有關：_1_件；無關：_1_件。</p> <p>(4) 較前年無減少、無新增。</p>	本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。																																
四	性別統計與性別分析	<p>1.增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2.各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>1. 本局於去（105）年的性別統計項目共有 <u>10</u> 項，本（106）年的性別統計項目共有 <u>12</u> 項，新增 <u>2</u> 項，項目分別為：</p> <p>(1) 桃園市義勇消防人員人數</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（%）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>105 年 12 月底</td><td>1649</td><td>415</td><td>2064</td><td>79.89</td><td>20.11</td></tr></table> <p>(2) 桃園市消防人力</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（%）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>105 年 12 月底</td><td>1059</td><td>137</td><td>1196</td><td>88.55</td><td>11.45</td></tr></table>	年別	人數		總計	比率（%）		男性	女性	男性	女性	105 年 12 月底	1649	415	2064	79.89	20.11	年別	人數		總計	比率（%）		男性	女性	男性	女性	105 年 12 月底	1059	137	1196	88.55	11.45	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。
年別	人數		總計		比率（%）																															
	男性	女性		男性	女性																															
105 年 12 月底	1649	415	2064	79.89	20.11																															
年別	人數		總計	比率（%）																																
	男性	女性		男性	女性																															
105 年 12 月底	1059	137	1196	88.55	11.45																															

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果					備註																
			(3) 全國火災死亡人數																					
			<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>105 年 1-12 月</td><td>109</td><td>60</td><td>169</td><td>64.5</td><td>35.5</td></tr></table>					年別	人數		總計	比率（％）		男性	女性	男性	女性	105 年 1-12 月	109	60	169	64.5	35.5	
年別	人數		總計	比率（％）																				
	男性	女性		男性	女性																			
105 年 1-12 月	109	60	169	64.5	35.5																			
			(4) 桃園市火災死亡人數																					
			<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>105 年 1-12 月</td><td>12</td><td>10</td><td>22</td><td>54.55</td><td>45.45</td></tr></table>					年別	人數		總計	比率（％）		男性	女性	男性	女性	105 年 1-12 月	12	10	22	54.55	45.45	
年別	人數		總計	比率（％）																				
	男性	女性		男性	女性																			
105 年 1-12 月	12	10	22	54.55	45.45																			
			(5) 全國火災受傷人數																					
			<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>105 年 1-12 月</td><td>162</td><td>99</td><td>261</td><td>62.07</td><td>37.93</td></tr></table>					年別	人數		總計	比率（％）		男性	女性	男性	女性	105 年 1-12 月	162	99	261	62.07	37.93	
年別	人數		總計	比率（％）																				
	男性	女性		男性	女性																			
105 年 1-12 月	162	99	261	62.07	37.93																			
			(6) 桃園市火災受傷人數																					
			<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>105 年 1-12 月</td><td>16</td><td>8</td><td>24</td><td>66.67</td><td>33.33</td></tr></table>					年別	人數		總計	比率（％）		男性	女性	男性	女性	105 年 1-12 月	16	8	24	66.67	33.33	
年別	人數		總計	比率（％）																				
	男性	女性		男性	女性																			
105 年 1-12 月	16	8	24	66.67	33.33																			
			(7) 桃園市颱風災害死亡人數																					
			<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr></table>					年別	人數		總計	比率（％）		男性	女性	男性	女性							
年別	人數		總計	比率（％）																				
	男性	女性		男性	女性																			

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果						備註																
			105 年 1-12 月	0	0	0	--	--																	
			(8) 桃園市颱風災害失蹤人數																						
			<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>105 年 1-12 月</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>--</td><td>--</td></tr></table>						年別	人數		總計	比率（％）		男性	女性	男性	女性	105 年 1-12 月	0	0	0	--	--	
年別	人數		總計	比率（％）																					
	男性	女性		男性	女性																				
105 年 1-12 月	0	0	0	--	--																				
			(9) 桃園市颱風災害重傷人數																						
			<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>105 年 1-12 月</td><td>0</td><td>2</td><td>2</td><td>0</td><td>100</td></tr></table>						年別	人數		總計	比率（％）		男性	女性	男性	女性	105 年 1-12 月	0	2	2	0	100	
年別	人數		總計	比率（％）																					
	男性	女性		男性	女性																				
105 年 1-12 月	0	2	2	0	100																				
			(10) 桃園市颱風災害輕傷人數																						
			<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>105 年 1-12 月</td><td>28</td><td>19</td><td>47</td><td>59.57</td><td>40.43</td></tr></table>						年別	人數		總計	比率（％）		男性	女性	男性	女性	105 年 1-12 月	28	19	47	59.57	40.43	
年別	人數		總計	比率（％）																					
	男性	女性		男性	女性																				
105 年 1-12 月	28	19	47	59.57	40.43																				
			(11) 新增：桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數（依男女性別分）。																						
			<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>105 年 1-12 月</td><td>1365</td><td>563</td><td>1928</td><td>70.8</td><td>29.2</td></tr></table>						年別	人數		總計	比率（％）		男性	女性	男性	女性	105 年 1-12 月	1365	563	1928	70.8	29.2	
年別	人數		總計	比率（％）																					
	男性	女性		男性	女性																				
105 年 1-12 月	1365	563	1928	70.8	29.2																				

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果	備註																												
			<p>(12) 新增：桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數（依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上)）。</p> <table><tr><th rowspan="2">年齡</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">占整體 OHCA 比率（%）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>未滿 15 歲</td><td>23</td><td>9</td><td>32</td><td>1.19</td><td>0.47</td></tr><tr><td>15-64 歲</td><td>655</td><td>201</td><td>856</td><td>33.97</td><td>10.43</td></tr><tr><td>65 歲以上</td><td>687</td><td>353</td><td>1040</td><td>35.63</td><td>18.31</td></tr></table> <p>2. 本局已於 105 年 3 月 8 日、105 年 10 月 12 日、106 年 2 月 22 日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	年齡	人數		總計	占整體 OHCA 比率（%）		男性	女性	男性	女性	未滿 15 歲	23	9	32	1.19	0.47	15-64 歲	655	201	856	33.97	10.43	65 歲以上	687	353	1040	35.63	18.31	
年齡	人數		總計		占整體 OHCA 比率（%）																											
	男性	女性		男性	女性																											
未滿 15 歲	23	9	32	1.19	0.47																											
15-64 歲	655	201	856	33.97	10.43																											
65 歲以上	687	353	1040	35.63	18.31																											
五	性別預算	<p>1.該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。</p> <p>2.該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。</p> <p>3.每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。</p>	<p>1.本局經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 180 千元，占該局處全年預算 0.008 %，較前年減少 0.592 %。</p> <p>2.本局年度性別預算總計 2,478 千元，較前年減少 12,078 千元。</p> <p>3.本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 105 年 3 月 8 日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。</p> <p>4.本局本年實際執行之性別經費 2,440 千元，較本年性別預算減少 38 千元，較前年減少 12,044 千元。</p>	自 106 年的成果應填寫性別預算實際執行性。																												

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果	備註
		4.逐年落實發展性別回應預算之目標		
六	性別人才資料庫	每2年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才資料庫。	本局本年未推薦性別人才師資，較前年無減少、無新增。	

(二)本市性別平權政策方針各面向分工表 105 年度 1 月至 12 月成果及 106 年工作內容：

1. 人身安全與司法面向，辦理機關：消防局

政策方針	期程	106 年工作內容 (含預算，單位：元)	105 年 1-12 月成果 (含預算執行數，及執行率%)
<p>提升公共環境之安全設計，減少犯罪機會，以保障兒童和婦女人身安全。</p> <p><u>方針重點：</u></p> <p>1. 提升公共環境之安全設計含指軟硬體部分，硬體部分如女廁之緊急求救鈴、高犯罪率之建築死角監視系統、加強夜間照明及女性車廂等；軟體部分如請巡守隊於治安死角及顧慮場所、犯罪熱點加強巡邏，大眾運輸工具針對婦幼安全事件處理方式。</p> <p>2. 鼓勵民間參與開發安全科技設施與設備，強化政府與民間合作，推動社區科技防治安全網。</p>	<p>短程計畫 (1-2 年)</p>	<p>(預算執行數及率：600,000 元)</p> <p>藉由成立<u>防火宣導隊</u>，經過消防知識之訓練及定期複訓，針對居家火災因子、避難逃生障礙及災害應變等事項，深入社區家庭及各公共場所從事防火、防災宣導工作，落實火災預防宣導工作。</p>	<p>(預算執行數及率：600,000 元，100%)</p> <p>執行社區家庭居家訪視，針對火災因子、避難逃生障礙及災害應變相關等事項，落實防火、防災宣導工作。</p> <p>已完成辦理春節(2月)、清明節(4月)、義消競技大賽(8月)、防範一氧化碳中毒(11月)及聖誕節(12月)及購置防火宣導隊宣導品(核銷共計 600,000 元)。</p> <p>(資料來源：火災預防科)</p>

2. 環境與交通面向，辦理機關：消防局

政策方針	期程	106 年工作內容 (含預算，單位：元)	105 年 1-12 月成果 (含預算執行數，及執行率%)																																																
<p>建立桃園地區在環境、能源、科技等面向，在教育、就業、決策與受益人口之性別統計。</p> <p><u>方針重點：</u> 就業(編制/約聘僱人員)、決策(股長級以上層級人員)、業務受益對象(服務使用者、受影響者)、教育訓練(含覆蓋率)之性別人數。</p>	短程計畫 (1-2 年)	<p>(106 年局總預算：600,000 元)</p> <p>1. 藉由成立<u>防火宣導隊</u>，經過消防知識之訓練及定期複訓，針對居家火災因子、避難逃生障礙及災害應變等事項，深入社區家庭及各公共場所從事防火、防災宣導工作，落實火災預防宣導工作。</p> <p>2. 定期統計本局的各項性別統計資料。</p> <p>(1)本局消防人力男女比例。</p> <p>(2)本局消防人力股長以上人員男女比例。</p> <p>(3)本局消防人力股長以下(不含股長)人員男女比例。</p> <p>(4)本局義消人數男女比例。</p> <p>(5)本局義消分隊長以上人員男女比例。</p> <p>(6)本局義消分隊長以下(不含分隊長)人員男女比例。</p> <p>(7)本局性別平等專責小組男女比例。</p> <p>(8)本局火災調查鑑定委員會男女比例。</p> <p>(9)參與颱風應變中心開設之男女比例。</p> <p>(10)本局性別平等教育訓練男女比例。</p> <p>(11)本局股長以上人員性別平等教育訓練男女比例。</p> <p>(12)本局股長以下(不含股長)</p>	<p>(預算執行數及率：600,000 元，100%)</p> <p>執行社區家庭居家訪視，針對火災因子、避難逃生障礙及災害應變相關等事項，落實防火、防災宣導工作。</p> <p>已完成辦理春節(2月)、清明節(4月)、義消競技大賽(8月)、防範一氧化碳中毒(11月)及聖誕節(12月)及購置防火宣導隊宣導品(核銷共計 600,000 元。)</p> <p>1.定期統計本局的各項性別統計資料。</p> <p>(1)本局消防人力男女比例</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率(%)</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>105 年 12 月底</td><td>1007</td><td>131</td><td>1138</td><td>88.48</td><td>11.52</td></tr></table> <p>資料來源：人事室</p> <p>(2)本局消防人力股長以上人員男女比例</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率(%)</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>105 年 12 月底</td><td>207</td><td>8</td><td>215</td><td>96.28</td><td>3.72</td></tr></table> <p>資料來源：人事室</p> <p>(3)本局消防人力股長以下(不含股長)人員男女比例</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率(%)</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>105 年 12 月底</td><td>800</td><td>123</td><td>923</td><td>86.67</td><td>13.33</td></tr></table> <p>資料來源：人事室</p>	年別	人數		總計	比率(%)		男性	女性	男性	女性	105 年 12 月底	1007	131	1138	88.48	11.52	年別	人數		總計	比率(%)		男性	女性	男性	女性	105 年 12 月底	207	8	215	96.28	3.72	年別	人數		總計	比率(%)		男性	女性	男性	女性	105 年 12 月底	800	123	923	86.67	13.33
年別	人數		總計		比率(%)																																														
	男性	女性		男性	女性																																														
105 年 12 月底	1007	131	1138	88.48	11.52																																														
年別	人數		總計	比率(%)																																															
	男性	女性		男性	女性																																														
105 年 12 月底	207	8	215	96.28	3.72																																														
年別	人數		總計	比率(%)																																															
	男性	女性		男性	女性																																														
105 年 12 月底	800	123	923	86.67	13.33																																														

人員性別平等教育訓練
男女比例。

(13)桃園市消防緊急救護到
院前心肺功能停止(OHC
A)傷病患人數(依男女性
別分)。

(14)桃園市消防緊急救護到
院前心肺功能停止(OHC
A)傷病患人數(依年齡分
(未滿 15 歲、15-64 歲、
65 歲以上))。

3. 持續辦理落實環境資訊性
別平等意識提升—於本局內
部入口網站設有同仁交流園
地與政策宣導；於本局全球
資訊網站統計分析園地，設
有「性別統計專區」及「性
別主流化專區」等，並持續
宣導性別平等觀念。

(4)本局義消人數男女比例

年別	人數		總計	比率(%)	
	男性	女性		男性	女性
105 年 12 月底	1649	415	2064	79.89	20.11

資料來源：災害搶救科

(5)本局義消分隊長以上人員
男女比例

年別	人數		總計	比率(%)	
	男性	女性		男性	女性
105 年 12 月底	94	20	114	82.45	17.55

資料來源：災害搶救科

(6)本局義消分隊長以下(不含
分隊長)人員男女比例

年別	人數		總計	比率(%)	
	男性	女性		男性	女性
105 年 12 月底	1555	395	1950	79.74	20.26

資料來源：災害搶救科

(7)本局性別平等專責小組男
女比例

105 年 1-12 月：

年別	人數		總計	比率(%)	
	男性	女性		男性	女性
105 年 12 月底	16	8	24	66.67	33.33

資料來源：秘書室

106 年 1-2 月：

年別	人數		總計	比率(%)	
	男性	女性		男性	女性
106 年 2 月底	14	10	24	58.33	41.67

資料來源：秘書室

(8)本局火災調查鑑定委員會
男女比例

			<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>105 年 12 月底</td><td>10</td><td>5</td><td>15</td><td>66.67</td><td>33.33</td></tr><tr><td colspan="6">資料來源：火災調查科</td></tr></table>	年別	人數		總計	比率（％）		男性	女性	男性	女性	105 年 12 月底	10	5	15	66.67	33.33	資料來源：火災調查科					
			年別		人數			總計	比率（％）																
				男性	女性	男性	女性																		
			105 年 12 月底	10	5	15	66.67	33.33																	
			資料來源：火災調查科																						
			(9)參與颱風應變中心開設之 男女比例																						
			<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>105 年 1-12 月</td><td>121</td><td>96</td><td>217</td><td>55.76</td><td>44.24</td></tr><tr><td colspan="6">資料來源：整備應變科</td></tr></table>	年別	人數		總計	比率（％）		男性	女性	男性	女性	105 年 1-12 月	121	96	217	55.76	44.24	資料來源：整備應變科					
			年別		人數			總計	比率（％）																
				男性	女性	男性	女性																		
			105 年 1-12 月	121	96	217	55.76	44.24																	
資料來源：整備應變科																									
(10)本局性別平等教育訓練 男女比例																									
<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>105 年 1-12 月</td><td>1007</td><td>131</td><td>1138</td><td>88.48</td><td>11.52</td></tr><tr><td colspan="6">資料來源：人事室</td></tr></table>	年別	人數		總計	比率（％）		男性	女性	男性	女性	105 年 1-12 月	1007	131	1138	88.48	11.52	資料來源：人事室								
年別		人數			總計	比率（％）																			
	男性	女性	男性	女性																					
105 年 1-12 月	1007	131	1138	88.48	11.52																				
資料來源：人事室																									
(11)本局股長以上人員性別 平等教育訓練男女比例																									
<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>105 年 1-12 月</td><td>207</td><td>8</td><td>215</td><td>96.28</td><td>3.72</td></tr><tr><td colspan="6">資料來源：人事室</td></tr></table>	年別	人數		總計	比率（％）		男性	女性	男性	女性	105 年 1-12 月	207	8	215	96.28	3.72	資料來源：人事室								
年別		人數			總計	比率（％）																			
	男性	女性	男性	女性																					
105 年 1-12 月	207	8	215	96.28	3.72																				
資料來源：人事室																									
(12)本局股長以下(不含股長) 人員性別平等教育訓練 男女比例																									
<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>105 年 1-12 月</td><td>800</td><td>123</td><td>923</td><td>86.67</td><td>13.33</td></tr><tr><td colspan="6">資料來源：人事室</td></tr></table>	年別	人數		總計	比率（％）		男性	女性	男性	女性	105 年 1-12 月	800	123	923	86.67	13.33	資料來源：人事室								
年別		人數			總計	比率（％）																			
	男性	女性	男性	女性																					
105 年 1-12 月	800	123	923	86.67	13.33																				
資料來源：人事室																									

政策方針	期程	106 年工作內容 (含預算,單位:元)	105 年 1-12 月成果 (含預算執行數, 及執行率%)																																																																
<p>針對氣候變遷之環境敏感地區, 研擬符合在地脈絡及社區、部落認同的防災策略, 調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻(例如, 桃園國家重要濕地計畫)。</p> <p><u>方針重點:</u></p> <p>1. 各項災害防治或救援主管單位請持續收集並公佈歷年之相關災變受災人口(含死、傷)之屬性統計(含性別、年齡、族群等), 以便未來進一步研議桃園在地之族群或性別現象。</p> <p>2. 建議本市防災策略進行性別影響評估檢視有無疏漏性別差異之處。</p> <p>建議針對本市環境敏感地區所建置之防災策略進行宣導或相關座談會, 邀請不同性別、不同族群、在地居民等對象, 宣導培力防災方式, 並共同檢視有無疏漏性別差異、多元文化聲音之措施。</p>	<p>短程計畫 (1-2 年)</p>	<p>(106 年局總預算: 0 元)</p> <p>定期蒐集本市境內風災及火災人員傷亡之性別統計資料。</p> <p>1.本市境內颱風災害人員傷亡之男女比例</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率(%)</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>105 年 1-12 月</td><td>28</td><td>21</td><td>49</td><td>57.14</td><td>42.86</td></tr></table> <p>資料來源: 整備應變科</p> <p>2.本市境內火災死傷人數之男女比例</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率(%)</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>105 年 1-12 月</td><td>28</td><td>18</td><td>46</td><td>60.86</td><td>39.14</td></tr></table> <p>資料來源: 火災調查科</p>	年別	人數		總計	比率(%)		男性	女性	男性	女性	105 年 1-12 月	28	21	49	57.14	42.86	年別	人數		總計	比率(%)		男性	女性	男性	女性	105 年 1-12 月	28	18	46	60.86	39.14	<p>(預算執行數: 0 元)</p> <p>蒐集本市境內風災及火災人員傷亡之性別統計資料。</p> <p>1.本市境內颱風災害人員傷亡之男女比例</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率(%)</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>105 年 1-12 月</td><td>28</td><td>21</td><td>49</td><td>57.14</td><td>42.86</td></tr></table> <p>資料來源: 整備應變科</p> <p>2.本市境內火災死傷人數之男女比例</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率(%)</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>105 年 1-12 月</td><td>28</td><td>18</td><td>46</td><td>60.86</td><td>39.14</td></tr></table> <p>資料來源: 火災調查科</p>	年別	人數		總計	比率(%)		男性	女性	男性	女性	105 年 1-12 月	28	21	49	57.14	42.86	年別	人數		總計	比率(%)		男性	女性	男性	女性	105 年 1-12 月	28	18	46	60.86	39.14
年別	人數			總計	比率(%)																																																														
	男性	女性	男性		女性																																																														
105 年 1-12 月	28	21	49	57.14	42.86																																																														
年別	人數		總計	比率(%)																																																															
	男性	女性		男性	女性																																																														
105 年 1-12 月	28	18	46	60.86	39.14																																																														
年別	人數		總計	比率(%)																																																															
	男性	女性		男性	女性																																																														
105 年 1-12 月	28	21	49	57.14	42.86																																																														
年別	人數		總計	比率(%)																																																															
	男性	女性		男性	女性																																																														
105 年 1-12 月	28	18	46	60.86	39.14																																																														

3. 環境與交通面向, 辦理機關: 桃園市災害防救辦公室

政策方針	期程	106 年工作內容 (含預算,單位:元)	105 年 1-12 月成果 (含預算執行數, 及執行率%)																
<p>針對氣候變遷之環境敏感地區, 研擬符合在地脈絡及社區、部落認同的防災策略, 調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻 (例如, 桃園國家重要濕地計畫)。</p> <p><u>方針重點:</u></p> <p>(1) 各項災害防治或救援主管單位請持續收集並公佈歷年之相關災變受災人口 (含死、傷) 之屬性統計 (含性別、年齡、族群等), 以便未來進一步研議桃園在地之族群或性別現象。</p> <p>(2) 建議本市防災策略進行性別影響評估檢視有無疏漏性別差異</p>	<p>短程計畫 (1-2 年)</p>	<p>(106 年局總預算: 0 元)</p> <p>進行災害防救辦公室之工作會議男女比例統計。</p> <p>目前災防辦工作會議時間尚請示中。</p>	<p>(預算執行數: 200,000 元; 執行率:100%)</p> <p>防災人員教育訓練之男女比例</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率 (%)</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>105 年 1-12 月</td><td>431</td><td>302</td><td>733</td><td>58.8</td><td>41.2</td></tr></table> <p>資料來源: 桃園市災害防救辦公室</p>	年別	人數		總計	比率 (%)		男性	女性	男性	女性	105 年 1-12 月	431	302	733	58.8	41.2
年別	人數		總計		比率 (%)														
	男性	女性		男性	女性														
105 年 1-12 月	431	302	733	58.8	41.2														

之處。			
建議針對本市環境敏感地區所建置之防災策略進行宣導或相關座談會，邀請不同性別、不同族群、在地居民等對象，宣導培力防災方式，並共同檢視有無疏漏性別差異、多元文化聲音之措施。			

四、議案討論

(一)議案一：依本府研考會 106 年 1 月 9 日桃研綜字第 1060000179 號函，請各機關於 106 年 1 月 26 日前將性別影響評估檢視表及參採情形彙整表提報該會，建議程序參與部分可透過各局處性別平等專責小組會議提案討論進行(詳議案一)。

(二)議案二：於 106 年 8 月底前訂定各局處性別平等具體行動措施，並先提送局處之性別平等專責小組討論，再提送性別主流化推動組及性平會核備定案(詳議案二)。

(三)議案三：於 106 年執行與民間組織(人民團體、基金會、機構等)或企業，共同推動具性別平等之計畫、方案、措施，並依附件 3、附件 4 提報相關成果。

(四)議案四：CEDAW 宣導。

縮小性別落差之作為及 CEDAW 宣導：

配合本府自製之 CEDAW 影片進行宣導，請各機關配合影片賞析說明(如附件 6)(至少 10 分鐘)(詳議案四)。

五、臨時動議

六、散會

議案一

案由：

依本府研考會 106 年 1 月 9 日桃研綜字第 1060000179 號函，請各機關於 106 年 1 月 26 日前將性別影響評估檢視表及參採情形彙整表提報該會，建議程序參與部分可透過各局處性別平等專責小組會議提案討論進行。

說明：

1. 已於 1/24 將本局性別影響評估檢視表提報研考會。
2. 以下為本局性別影響評估檢視表（非府決行計畫及府決行計畫）。
3. 請專責小組會議討論程序參與部分。

決議：

桃園市政府計畫性別影響評估檢視表
桃園市政府消防局 106 年消防車輛道路安全駕駛
訓練執行計畫

桃園市政府計畫性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期： 106 年 1 月 6 日			
填表人姓名：謝佩璉		職稱：科員	身份： <input type="checkbox"/> 業務單位人員
電話：03-3379119*118		e-mail：woodpig2003@mail.tyfd.gov.tw	<input checked="" type="checkbox"/> 非業務單位人員
(請說明：_____)			
填 表 說 明			
<p>一、請勾選計畫類型。</p> <p>二、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或性別平等專責小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。</p>			
壹、計畫名稱		桃園市政府消防局 106 年消防車輛道路安全駕駛訓練執行計畫	
貳、主辦機關(單位)	桃園市政府消防局	類型	<input type="checkbox"/> 府決行計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 非府決行計畫
參、計畫內容涉及領域：		勾選(可複選)	
3-1 權力、決策、影響力領域			
3-2 就業、經濟、福利領域			
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			
3-5 人身安全、司法領域		✓	
3-6 健康、醫療、照顧領域			
3-7 環境、能源、科技領域			
3-8 其他(勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域)			
肆、問題與需求評估			
項 目		說 明	備 註

<p>4-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 因消防行業之特殊，出勤時常需駕駛特殊車輛，而每年皆出現因消防車或救護車駕駛不當（例如同仁超速駕駛、不當超車、未保持安全車距、錯誤判斷前車動向或對自身駕駛技術過於自信等等）或因用路人未注意而造成交通事故。 2. 然而車輛科技日新月異，透過科技研發，可以提升車輛在預防事故的主動性安全與事故發生時傷害防護之被動安全能力，然在減低車輛事故的對策上，透過教育宣導來提昇用路人的交通安全觀念以及要有主動安全駕駛的概念，即是對交通環境有主動掌握自我能力，應是最根本且重要的工作。 3. 因此每年舉辦道路安全駕駛訓練，透過實際操作消防車輛、救護車輛建立正確的駕駛知識與技術，以加強消防人員執行緊急勤務中交通與生命安全。 	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。</p>
<p>4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 查交通事故或車禍之死傷，與駕駛安全與否、人員之觀念、行動力、應變反應等因素較有關連，似不致因人員性別不同而有不同之結果，故無涉性別之相關規定。 2. 本計畫以本局外勤消防人員優先派訓。截至 105 年 11 月底，外勤消防人員總計 1011 人，男性為 960 人（占 94.95%），女性為 51 人（5.05%）。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。 2. 性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。

4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	同 4-2 說明。	說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。
伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）	1. 透過實際操作消防車輛、救護車輛等建立正確的駕駛知識與技術。 2. 加強訓練同仁駕駛技術。 3. 提升救災效能 4. 加強消防人員執行緊急勤務途中交通與生命安全。。 5. 強化同仁安全駕駛觀念及防衛性駕駛觀念。	
陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3）		本計畫中針對本局外勤消防人員優先派訓，進行「障礙物連續閃避課程」、「緊急剎車課程」、「限界轉彎課程」、「目標煞車課程」、「溼地煞車課程」、「倒車-方向轉換課程」、「倒車-三角錐連續倒車課程」等，以建立同仁正確的駕駛觀念與技術為目標，無關性別差異。

柒、受益對象

- 1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分－程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分－程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
- 2.本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		✓	本計畫以本局外勤消防人員為訓練對象，未涉及特定性別受益對象。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		✓	本計畫未涉及性別偏見及性別比例。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。

7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		✓	本計畫未涉及公共建設之空間規劃與工程設計。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。
---	--	---	-----------------------	--

捌、評估內容
(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置： 計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	免填	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略： 計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	免填	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播： 計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	免填	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施： 搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	免填	說明計畫之性別友善措施或方案。

(二) 效益評估

項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策： 計畫符合相關法規政策之情形	免填	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 (http://www.gec.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離： 計畫如何預防或消除性別隔離	免填	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源： 計畫如何提升平等獲取社會資源機會	免填	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。

8-8 空間與工程效益： 軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益	免填	1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。
8-9 設立考核指標與機制： 計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度	免填	1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。 2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。

玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。

9-1 評估結果之綜合說明	本局外勤具有駕駛資格之性別比例為男性 960 人（占 94.95%），女性 51 人（5.05%）。車輛肇事發生件數/違反道路交通規則事件數與駕駛性別比例，經查 104 年為 44 件(其中男性為 41 件，女性為 3 件)，105 年為 58 件(其中男性為 56 件，女性為 2 件)，得知性別肇事率分別為 93:7 及 97:3，惟因資料庫有限，缺乏實際駕駛人員性別比例，故無法評判事故發生是否與駕駛性別相關，因此未來將持續建置相關資料庫並持續推動道路安全駕駛訓練。	
9-2 參採情形	9-2-1 說明採納意見後之計畫調整	
	9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	駕駛人員出勤次數之性別比例，考量本局並未律定駕駛人員應為男或女(無關性別，由分隊出勤人員自行調配))，故無法統計相關比例。

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果：

已於 106 年 1 月 23 日將「評估結果」通知程序參與者審閱

- * 請機關填表人於填完「第一部分」第壹項至第捌項後，由民間性別平等專家學者進行「第二部分—程序參與」項目，完成「第二部分—程序參與」後，再由機關填表人依據「第二部分—程序參與」之主要意見，續填「第一部分—玖、評估結果」。
- * 「第二部分—程序參與」之 10-5「計畫與性別關聯之程度」經性別平等專家學者評定為「有關」者，請機關填表人依據其檢視意見填列「第一部分—玖、評估結果」9-1 至 9-3；若經評定為「無關」者，則 9-1 至 9-3 免填。
- * 若以上有 1 項未完成，表示計畫案在研擬時未考量性別，應退回主辦機關（單位）重新辦理。

【第二部分—程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

拾、程序參與：若採用書面意見的方式，至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見；民間專家學者資料可至台灣國家婦女館網站參閱
(<http://www.taiwanwomenscenter.org.tw/>)。

(一) 基本資料

10-1 程序參與期程或時間	106 年 1 月 10 日至 106 年 1 月 13 日		
10-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	葉文健 副教授 開南大學空運系 交通運輸、空運安全、性別影響評估		
10-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專責小組會議 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見		
10-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書涵納其他初評結果
	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input checked="" type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	<input type="checkbox"/> 有，已很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無
10-5 計畫與性別關聯之程度	<input type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均評定「否」者，則勾選「無關」)。		

(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。

10-6 問題與需求評估說明之合宜性	應補充消防救護車輛，目前具有駕駛資格人員之性別比例，駕駛人員出勤次數之性別比例、車輛肇事發生件數/違反道路交通規則件數之駕駛性別比例，如此方可評判事故發生是否與駕駛性別相關。
10-7 性別目標說明之合宜性	
10-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	
10-9 受益對象之合宜性	
10-10 資源與過程說明之合宜性	
10-11 效益評估說明之合宜性	
10-12 綜合性檢視意見	

(三) 參與時機及方式之合宜性

本人同意恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。
(簽章，簽名或打字皆可) 葉文健

桃園市政府計畫性別影響評估檢視表
巴陵綜合行政中心新建工程

桃園市政府計畫性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期： 106 年 1 月 4 日			
填表人姓名：王寶玲		職稱：專員	身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員
電話：03-3379119*621		e-mail：	<input type="checkbox"/> 非業務單位人員
(請說明：_____)			
填 表 說 明			
<p>一、請勾選計畫類型。</p> <p>二、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或性別平等專責小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。</p>			
壹、計畫名稱		巴陵綜合行政中心新建工程	
貳、主辦機關(單位)	桃園市政府消防局	類型	<input checked="" type="checkbox"/> 府決行計畫 <input type="checkbox"/> 非府決行計畫
參、計畫內容涉及領域：		勾選(可複選)	
3-1 權力、決策、影響力領域			
3-2 就業、經濟、福利領域			
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			
3-5 人身安全、司法領域		✓	
3-6 健康、醫療、照顧領域			
3-7 環境、能源、科技領域			
3-8 其他(勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域)			
肆、問題與需求評估			
項 目	說 明		備 註

<p>4-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 長久以來復興區公有建築，受限於原住民保留地開發限制及山區平坦可供興建之面積有限等種種因素，使得本市興建辦公廳舍提供為民服務場所之政策推展不易。 2. 消防局巴陵分隊位於上巴陵派出所旁，目前租賃民宅，內部空間不敷使用，無法增設人車，亟需遷建，期以提昇後山防救災服務品質暨整合民眾洽公便利性。 3. 改善消防廳舍及建置警消職務宿舍提供同仁優質備勤空間，強化救災能力，一直是市府重大施政目標。 	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。</p>
<p>4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析</p>	<p>巴陵綜合行政中心內，巴陵消防分隊目前無女性同仁，惟未來評估男女比例以 4:1 為成長目標，本案目前規劃設計均以未來預估增加 5 位女性同仁為規劃基準，將備勤空間、浴廁等動線及數量均做合理之分配，以符合未來使用上需要。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。 2.性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
<p>4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法</p>	<p>本案未來將於 1 樓設置集哺乳室使用空間，預估受益人以巴陵消防分隊女性同仁、里民活動中心之里民、幼兒園教師及家長、巴陵衛生室工作人員、及觀光旅遊資訊服務中心工作人員等，預計 15 位女性之工作人員為主，另外預估每日來行政中心洽公或諮詢女性民眾約 5 人，共計受益人約為 20 位女性。</p>	<p>說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。</p>
<p>伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本興建案有 6 個單位進駐，以巴陵消防分隊為主，納入華陵里民活動中心、幼兒園、復興區衛生所巴陵衛生室、公路總局復興工務段及觀光旅遊資訊服務中心等，以達到兼具救災、教育、衛生、工務及旅遊等功能。 2. 有效改善不分性別之同仁備勤空間之舒適，並提昇民眾洽公之優質服務場所。 3. 將規劃女性同仁辦公及備勤休憩之場所，給予女性同仁更優 	

	<p>質、舒適之辦公環境。</p> <p>4. 另本案亦研擬規劃無障礙廁所、親子廁所，消除性別使用上限制，且設置多功能哺乳室供女性同仁與民眾使用。</p>
陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3）	<p>本案於初步規劃時召開籌建小組會議，於規劃設計過程中，不時召開多次機關協調會(至 105 年 12 月 15 日止共召開 8 次機關協調會)，參與機關共有桃園市政府消防局、都市發展局、新建工程處、水務局、公路總局、原民局、復興區公所、衛生局、觀光旅遊局...等，每次研商與討論之任一性別比例人數不低於 1/3。</p>

柒、受益對象

- 若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分一程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分一程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
- 本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		✓	以男性或女性為主	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		✓	計畫內容無涉及性別偏見、性別比例差距過大或隔離	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者	✓		<ol style="list-style-type: none"> 1. 本案在廁所間數規劃上，考量男女如廁時間不同，預作合理分配且為消除空間死角，顧及區域安全性已調整廁所於適當位置。 2. 增設集哺乳室、親子、無障礙廁所，消除性別使用上限制。 	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置： 計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	<ol style="list-style-type: none"> 1. 巴陵綜合行政中心目前規畫總人數約為 60 人，女性空間規劃 10 人，另在 2 樓另規劃有 3 人空間之女性隊員寢室與備勤室。 2. 暫且以未來最大容納女性同仁 15 位為預算編製基準。 3. 參閱建築相關法規及實際需要，規劃設計男女廁所間數。 	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略： 計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本行政中心目前仍在規劃設計過程中，特要求建築師以未來各使用機關之男女工作人員比例為規劃設計基準。 2. 本案規劃設計需視未來政策、業務、趨勢等因素，綜合考量。 	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播： 計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未來規劃於開工動土典禮時，透過媒體報導向民眾宣達新建理念。 2. 召開里民大會，於宣導消防業務之同時，一併傳播資訊予民眾知悉。 	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施： 搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	本行政中心將考量於 1 樓規劃集哺乳室、親子廁所、無障礙廁所等空間供工作人員或民眾使用。	說明計畫之性別友善措施或方案。

(二) 效益評估

項 目	說 明	備 註
-----	-----	-----

8-5 落實法規政策： 計畫符合相關法規政策之情形	請建築師於規劃設計中，可參考行政院性別平等會網站 (http://www.gec.ey.gov.tw/)。將性別平等納入規劃設計中。	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 (http://www.gec.ey.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離： 計畫如何預防或消除性別隔離	設置無障礙廁所、多功能集哺乳室等，使不同性別者可共同使用，以消除性別隔離。	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源： 計畫如何提升平等獲取社會資源機會	於宣達消防業務同時，向民眾宣導性別平等獲取社會資源的觀念，透過公平、公開提升民眾參與社會及公共事務之意願。	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益： 軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益	<ol style="list-style-type: none"> 1. 規劃設計親子廁所、無障礙廁所等，使不同性別、不同需求者可以共同使用。 2. 鋪設無間隙地磚。 3. 設置監視器及強化照明設備提升空間安全性。 4. 將廁所預作合理分配且為消除空間死角，顧及區域安全性。 5. 將不同性別、年齡者之各種使用需求，納入貴畫設計考量，建立性別友善空間。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。
8-9 設立考核指標與機制： 計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 決策過程中將參酌我國性別平等法、職場相關之性別規範及實際面統籌意見。 2. 不定期諮詢與傾聽各種性別同仁之意見。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。 2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
玖、評估結果： 請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。		

9-1 評估結果之綜合說明	委員建議提出本案全體性呈現未來工作同仁與來訪民眾之人數與性別比例及公共活動空間之使用性、安全性、友善性，因巴陵綜合行政中心新建工程涉及單位繁多，共有 6 個單位進駐，包含巴陵消防分隊、華陵里民活動中心、幼兒園、復興區衛生所巴陵衛生室、公路總局復興工務段及觀光旅遊資訊服務中心等，故現階段無法統計相關性別統計，未來亦將朝向性別友善之方向規劃。	
9-2 參採情形	9-2-1 說明採納意見後之計畫調整	針對委員提出之建議，本局將於巴陵消防分隊室裝會議研討時，納入規劃考量（包含合理之性別空間比例之合理性、友善之性別服務及公共活動空間之使用性、安全性、友善性…等），朝向落實性別平等、尊重多元性別及創造性別友善之空間為設計目標。
	9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	
9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 106 年 1 月 23 日將「評估結果」通知程序參與者審閱		

- * 請機關填表人於填完「第一部分」第壹項至第捌項後，由民間性別平等專家學者進行「第二部分－程序參與」項目，完成「第二部分－程序參與」後，再由機關填表人依據「第二部分－程序參與」之主要意見，續填「第一部分－玖、評估結果」。
- * 「第二部分－程序參與」之 10-5「計畫與性別關聯之程度」經性別平等專家學者評定為「有關」者，請機關填表人依據其檢視意見填列「第一部分－玖、評估結果」9-1 至 9-3；若經評定為「無關」者，則 9-1 至 9-3 免填。
- * 若以上有 1 項未完成，表示計畫案在研擬時未考量性別，應退回主辦機關（單位）重新辦理。

【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

拾、程序參與：若採用書面意見的方式，至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見；民間專家學者資料可至台灣國家婦女館網站參閱 (<http://www.taiwanwomenscenter.org.tw/>)。

(一) 基本資料

10-1 程序參與期程或時間	106 年 1 月 10 日至 106 年 1 月 13 日		
10-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	葉文健 副教授 開南大學空運系 交通運輸、空運安全、性別影響評估		
10-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專責小組會議 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見		
10-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	計畫書 <input type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	計畫書涵納其他初評結果 <input type="checkbox"/> 有，已很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無
10-5 計畫與性別關聯之程度	<input type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均評定「否」者，則勾選「無關」)。		

(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。

10-6 問題與需求評估說明之合宜性	目前已推估未來工作同仁與來訪民眾之女性人數，建議補充，全體性呈現未來工作同仁與來訪民眾之人數與性別比例。
10-7 性別目標說明之合宜性	性別目標可增列：合理之性別空間比例、友善之性別服務提供
10-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	合宜
10-9 受益對象之合宜性	合宜
10-10 資源與過程說明之合宜性	合宜。為應以全體工作同仁與來訪民眾進行評估，非僅聚焦於“女性”。
10-11 效益評估說明之合宜性	除餵哺乳室、廁所空間外，其他公共活動空間之使用性、安全性、友善性應納入評估。
10-12 綜合性檢視意見	整體評估已相當程度考量性別意涵。

(三) 參與時機及方式之合宜性

本人同意恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。
(簽章，簽名或打字皆可) 葉文健

議案二

案由：

於 106 年 8 月底前訂定各局處性別平等具體行動措施，並先提送局處之性別平等專責小組討論，再提送性別主流化推動組及性平會核備定案。

說明：

本局與民間組織(人民團體、基金會、機構等)或企業，共同推動具性別平等之計畫、方案、措施為「106 年度推動義勇消防總隊性別平等計畫具體行動措施」計畫一案。

本計畫對象為桃園市政府消防局義消總隊各成員，擬增加對於本局消防人員為宣導對象，並藉由內部訓練或集會之機會，例如新進人員訓練、常年訓練、幹部訓練、定期訓練等，落實並融入性別平權理念，逐漸拉近各性別之落差。

故本局性別平等具體行動措施擬定為「106 年度推動義勇消防總隊及消防人員性別平等計畫具體行動措施」。

決議：

桃園市政府消防局

106 年推動義勇消防總隊性別平等計畫具體行動措施

壹、計畫依據

為提升本局性別平等概念、推廣 CEDAW 及性別平權意識，經由義勇消防總隊之宣導，讓性別主流化成為共識，共同推動尊重多元性別之觀念，打破性別的框架與迷思。

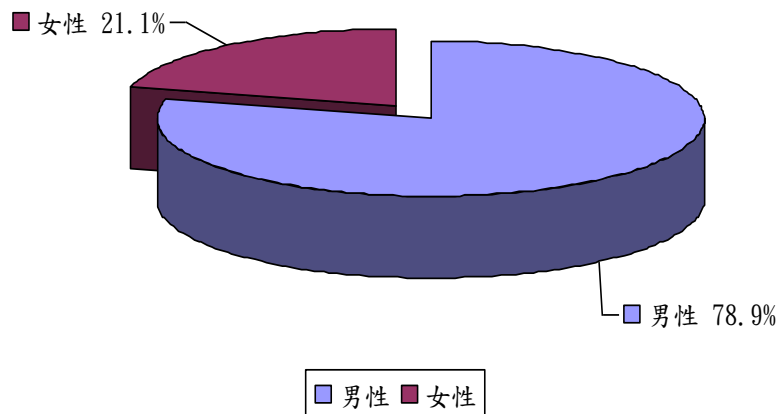
依據桃園市政府 105 年 9 月 6 日府社婦字第 1050210698 號函發桃園市性別平等委員會 105 年第 2 次會議決議以及本府性別平權人身安全與司法政策方針第一項政策內涵：消除對女性暴力與歧視，建構友善尊嚴的性別平等環境，提高本局義勇消防總隊編組內的女性義消比例，並為落實「104-107 年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，將辦理義勇消防總隊的志工性別平等宣導措施，特規劃本具體行動措施計畫。

貳、問題說明

本局義勇消防總隊組織分別為第一義勇消防大隊、第二義勇消防大隊、第三義勇消防大隊、第四義勇消防大隊、救護義消大隊、義勇防火宣導大隊、義勇特搜大隊等七個大隊。

105 年度義勇消防總隊總人數為 1992 人，男性為 1572 人（占 78.9%），女性為 420 人（占 21.1%），男女比例有顯著差異。

105年度義消總隊男女比例



另外，本局今（105）年統計至 9 月底，男性消防人員為 1007 人（占 88.48%），女性消防人員 131 人（占 11.52%），男女比例差異懸殊。而消防單位女性外勤人員，因人數較少，反而容易引人注目，她們必須比男性同仁面對更多的注視與評價。比如說工作沒做好，可能被用來證明「海防，消防工作不適合女性」的刻板印象。此外，刻板角色的分工、排除女性觀點的工作模式與環境、以及對刻板放大檢視等問題，都是妨礙女性進入海防及消防單位工作的主要障礙。另外研究女性消防員的身體勞動經驗也發現，消防職場男性多於女性、性別失衡，其運作充斥著以「男性中心」的思考邏輯，女性的勞動價值及重要性常被忽略。

經調查指出，民眾認為消防人員有「奮不顧身、專業的、見義勇為、反應靈敏、智勇雙全、盡忠職守、主動積極、身強體健、認真負責、機動迅速」等十種正向的形象特質，這些特質都是比較偏向陽剛氣質。

從以上文獻資料顯示，普遍大眾對於消防人員的形象也偏向陽剛特質，以為消防人員應該是男性工作的刻板印象；而本局義消工作雖是志工性質，其工作環境亦

可能充斥陽剛刻板氛圍，以致女性比較沒有意願加入義消服務行列。

參、計劃目標

106 年義勇消防總隊性別平等計畫，目標為提升本局民力運用方面之性別主流化觀念，鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊，破除消防團體為男性團體之刻板印象，提升女性義勇消防人員比例，逐漸拉進義勇消防人員各性別之比例，消弭性別落差。

肆、主辦單位

桃園市政府消防局。

伍、指導單位

桃園市性別平等辦公室。

陸、計劃期間

106 年 1 月至 106 年 12 月。

柒、計劃對象

- 一、桃園市政府消防局義消總隊各成員。
- 二、年滿二十歲、身心健康之中華民國國民。
- 三、設籍並居住當地且未參加其他義勇或民防組織者。
- 四、未曾受有期徒刑以上刑或感訓處分之裁判確定者。但因過失犯罪者，不在此限。

捌、執行方式

- 一、藉由招募時所使用的單張或海報，鼓勵不分性別，女性亦可參與義消行列。
- 二、於本局官網「桃園市義勇消防總隊招募單」中增加歡迎女性加入義消行列之字句。
- 三、定期統計桃園市義勇消防總隊成員男女比例。
- 四、藉由各種訓練或集會之機會，例如常年訓練、幹部訓練、定期訓練等，利用性別平等單張、影片或簡報，將性別主流化觀念融入於成員心中。
- 五、本局自明(106)年度起正式將「婦女防火宣導大隊」改為「義消防火宣導大隊」，破除對原有宣導大隊為女性居多的刻板框架。

玖、預期效益

- 一、提升本局義消總隊對於性別意識之觀念。
 - 二、增加女性參與義勇消防總隊行列之意願。
 - 三、結合民間人士力量，將性別主流化推廣於各個領域中。
 - 四、藉由各種宣導活動，落實並融入性別平權理念，逐漸拉近各性別之落差。
- 拾、本計畫如有未盡事宜得隨時修正補充。

議案三

案由：

於 106 年執行與民間組織(人民團體、基金會、機構等)或企業，共同推動具性別平等之計畫、方案、措施，並依附件 3、附件 4 提報相關成果。

辦理機關	辦理日期	課程或活動名稱	已辦理活動者，請填報附件 4 成果表並提交相關佐證資料	1-2 月尚未執行者，請填列預計辦理之時間	備註
ex. 性平辦	106/01/12	性別主流化進階課程	已填報附件 4 成果表，並提交相關佐證資料		
1. 民政局					
2. 教育局					
3. 社會局					
4. 勞動局					
5. 財政局					
6. 經發局					
7. 農業局					
8. 地政局					
9. 都發局					
10. 工務局					
11. 水務局					
12. 原民局					
13. 交通局					
14. 觀旅局					
15. 警察局					
16. 衛生局					
17. 環保局					
18. 消防局	106/2/7	性別平等計畫具體行動措施： 桃園市政府消防局桃園區義消防火宣導大隊 2 月性別平等宣導活動	已填報附件 4 成果表，並提交相關佐證資料		
19. 文化局					
20. 地稅局					
21. 客家局					
22. 青年局					
23. 體育局					

桃園市政府性別培力、宣導執行成果表 (每活動填報 1 表)

項次	項目	資料內容	備註
1	主辦單位	<input checked="" type="checkbox"/> 政府單位，名稱：桃園市政府消防局_ <input type="checkbox"/> 民間單位，名稱：_____	分為政府單位或民間單位
2	協辦單位	<input type="checkbox"/> 政府單位，名稱：_____ <input checked="" type="checkbox"/> 民間單位，名稱：_桃園市政府消防局____桃園區義消防火宣導大隊____	分為政府單位或民間單位
3	年度	106 年度	
4	活動日期	106/2/7	
5	活動名稱	桃園市政府消防局桃園區義消防火宣導大隊2月性別平等宣導活動	
6	課程類別	<input checked="" type="checkbox"/> 性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 權力、決策與影響力 <input type="checkbox"/> 就業、經濟與福利 <input type="checkbox"/> 教育、文化與媒體 <input checked="" type="checkbox"/> 人身安全與司法 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻與家庭 <input type="checkbox"/> 健康、醫療與照顧 <input type="checkbox"/> 環境、能源與科技 <input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別基礎概念或性別平等意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 其他新興議題 <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化的發展與運用 <input type="checkbox"/> 歷史發展與總體架構 <input type="checkbox"/> 工具概念與實例運用 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別影響評估 <input type="checkbox"/> 性別預算	
7	活動目標	1. 提升本局義消總隊對於性別意識之觀念。 2. 增加女性參與義勇消防總隊行列之意願。 3. 結合民間人士力量，將性別主流化推廣於各個領域中。 4. 藉由各種宣導活動，落實並融入性別平權理念，逐漸	請以 300 字以內文字描述。

		拉近各性別之落差。	
8	活動簡介	<p>藉由義消防火宣導大隊定期訓練，宣導性別平權理念。</p> <p>宣導方式：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊（蔡阿嘎 X 大頭佛 公益開講）。 2. 發放性別平等宣導單張。 3. 觀看並探討 105 年 CEDAW 暨性別平等宣導影片。 	請以 300 字以內文字描述。
9	參加人數	共_24_人，分別為男性：_1_人；女性：_23_人。	活動以人數為計，非人次。
10	相關照片	<p>請提供 2 張以上電子檔照片，且須有簡要文字說明。</p> <p>觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊（蔡阿嘎 X 大頭佛 公益開講）。</p>  <p>觀看並探討 105 年 CEDAW 暨性別平等宣導影片。</p> 	每張照片說明均為 50 字以內。

		<p>發放性別平等宣導單張。</p> 	
11	相關連結	若有網址連結，請填入活動網址。	請確認網路連結有效性。
12	聯絡方式	<p>單位名稱：__桃園市政府消防局秘書室__</p> <p>聯絡人姓名：__謝佩璉__</p> <p>聯絡人電話：__03-3379119*118__</p> <p>聯絡人傳真：__03-3351953__</p> <p>聯絡人 E-mail：_woodpig2003@gmail.com_</p>	
13	滿意度分析	非培力訓練。	培力訓練均需包含滿意度分析，且需區分男女。

備註：

依行政院性別平等處 104 年 7 月 23 日院臺性平字第 1040140386 號函頒之「地方性別平等培力網」實施計畫制定。

議案四

案由：

縮小性別落差之作為及 CEDAW 宣導。

CEDAW 全名：消除對婦女一切形式歧視公約。

說明：

配合本府自製之 CEDAW 影片進行宣導，請各機關配合影片賞析說明（如附件 6）至少 10 分鐘。

辦法：

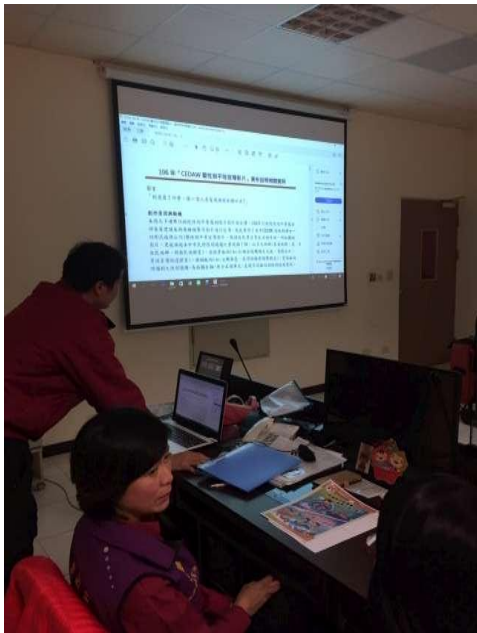
一、防火宣導大隊定期訓練時進行 CEDAW 宣導。

1. 日期：106 年 2 月 7 日
2. 時間：晚上 8 點至 8 點 20 分
3. 地點：本局 4 樓會議室
4. 對象：本局桃園區義消防火宣導大隊
5. 照片：

宣導本府自製之 CEDAW 影片：



賞析說明：



6. 宣導內容：

- (1)鼓勵男性也可多加參與防火宣導大隊，並縮小本宣導大隊之性別落差。
- (2)引導正確之性別平等觀點：
 - a. 女性生育與身體自主權，弄璋弄瓦都是寶。
 - b. 女性工作能力不能被歧視，就業爭本事，性別無歧視。
 - c. 打破性別應有的英雄主義，跳脫性別角色的框架。
 - d. 家務共同分擔，家務鬥陣來，幸福齊步走。

二、本年度擬將持續對於義勇消防人員、救護義消人員、防火宣導人員等利用長年訓練、義勇救護小隊定期訓練或其他不定期訓練時，安排 CEDAW 影片觀看及討論賞析說明，每個月至少一次。

決議：