

桃園市政府消防局

112 年度性別平等專責小組第 1 次會議紀錄

壹、時間：112 年 4 月 28 日下午 2 時

貳、地點：本局 4 樓會議室

參、主席：鄭召集人安平

紀錄：黃尹亭

肆、出(列)席人員：詳如簽到表

伍、主席致詞：介紹本局新任性別平等專責小組外聘委員陳艾懃及顏秀慧。

陸、工作報告：

一、本市性別平權政策方針各面向分工表：「112 年工作規劃」、「112 年 1-4 月辦理成果」內容：

➤ 陳艾懃委員：有關環境、能源與科技面向(政策方針 3)，辦理成果第 2 點男、女性進駐人次明顯差異，建議補充說明；第 3.4 點人員統計部分建議增加性別比例。

➤ 決議：請業務單位參照委員意見辦理，餘同意備查。

二、111 年度 1-12 月性別主流化各項工具完整年度執行成果（詳如執行成果表）：

➤ 顏秀慧委員：性別意識培力建議增加男女性出席參訓比例。

➤ 決議：請業務單位參照委員意見辦理，餘同意備查。

三、議案討論：

(一)議題一：有關 112-115 年桃園市政府消防局推動性別主流化實施計畫(草案)。

➤ 林茂山參事：市府性別平等辦公室研議意見係依據行政院性別平等辦公處規劃之案例及方法，再請市府性平辦同仁補充說明。

➤ 市府性別平等辦公室：中央性別主流化工具推動非單一業務單位處理，包含人事處、主計處、法務局等機關，例如：

性別培力為人事處主責彙整並提供資料予性平辦；
性別統計、分析及預算為主計處主責，對口為各機關
會計室，秘書室意見較符合性別主流化分工機制，運
作較流暢。

- **決議：依秘書室意見辦理，爾後如屬本局內部分工事項，不需提到本會議討論。**

(二)議題二：討論 113 年重大及非重大施政計畫須辦理性別影響評估之案件。

- 顏秀慧委員：非重大施政計畫(推動桃園市韌性社區及防災士性別友善計畫)人才培訓宣導部分可鼓勵弱勢性別參與更能彰顯計畫成果。
- 陳艾懃委員：重大施政計畫(桃園搜救犬隊廳舍新建工程)除了廳舍議題外，未來使用過程中，訓練人員性別平等及性別友善部分可一併做考量；另參考國際災後數據顯示，災害中女性受災狀況比男性嚴重，可將傷患背景列入性別影響評估中。

- **決議：請秘書室及災害管理科參照委員意見持續規劃辦理。**

(三)議題三：討論本局 113 年具體行動措施之執行項目。

- 曾淑華委員：本市近年災害中，男性受災人數較多且近年推動韌性社區活動中，女性參與度較男性高，性別友善實施狀況良好。

- **決議：適時鼓勵弱勢性別參與，照案通過。**

(四)議題四：本局 113 年自製 CEDAW 案例教材(女性消防員備勤室及安全問題)，提請討論。

- 陳艾懃委員：貴局因性別所產生之歧視防治及申訴處理要點，請列入現行法規，非列於改進作為中；相關 CEDAW 條文

增加第 19 號及 33 號補償措施；除了現有改進作為，可研議其他方法。

➤ 顏秀慧委員：可階段性完成案例研擬，最終朝向所有消防員備勤室隱私及安全加強。

➤ 林茂山參事：改進作為欄位文字可修改為積極作為或策進作為，用詞較完整。

➤ 市府性別平等辦公室：會再研擬文字修正。

➤ 決議：請參照委員及參事意見修正辦理，同意備查。

(五)議題五：有關 112 年度金桃獎，本局參加故事獎與旗艦獎，評審範圍自 110 年至 112 年 6 月底，提請討論。

➤ 林茂山參事：除故事獎及旗艦獎，可考慮參加推手獎。

➤ 決議：故事獎由第二大隊推派 1 員參加；旗艦獎請秘書室規劃；推手獎列入紀錄，並請秘書室朝此目標爭取。

(六)議題六：討論 112 年性別分析議題。

➤ 顏秀慧委員：復興區新冠肺炎確診數及人口數性別占比差距比較其他區不一樣，將來可做進一步分析探討，圖表相當完整。

➤ 陳艾懃委員：文章完整，如未來有其他疫情，可利用本次疫情得到的經驗做後續調整。

➤ 決議：照案通過。

柒、臨時動議：無

捌、散會(下午 3 時)