

111 年桃園市政府消防局 高級救護技術員訓練性別平等觀念宣導 年度執行成果

壹、依據：

- 一、消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）第 14 條。
- 二、行政院性別平等五大重要議題之去除性別刻板印象與偏見。
- 三、依據性別平等政策綱領七大核心議題之一「教育、文化與媒體」改善各級教育與科系的性別隔離現象，鼓勵學生適才適性發展，激勵具中級救護技術員（EMT-2）資格女性同仁踴躍報名參加訓練，提升參加高級救護技術員訓練的女性比例，厚植並建立性別平等之教育資源與環境。
- 四、桃園市政府性別平等四大政策之培養女力與性別平權。
- 五、108-111 年桃園市政府推動性別主流化實施計畫。

貳、問題說明：

為提升到院前緊急救護能量，培訓消防人員，衛生福利部頒布「救護技術員管理辦法」高級救護員訓練課程長達 1,280 小時的高級救護技術員專業訓練，課程內容包含醫學院上課方式、專業內容、醫院實習、救災救護勤務指揮中心實習、救護車實

習、大量傷患實際情境模擬、高擬真醫療情境訓練及野外醫學等，並規劃取得美國心臟協會認證之高級心臟救命術(ACLS)、急診創傷訓練(ETTC)及高級小兒救命術(APLS)等專業證照，以提升到院前緊急救護品質。

經查至本(110)年3月底，本局消防人員執行第一線緊急救護勤務，男性為1,266人(占94%)，女性為82人(占6%)，顯示從事消防工作之性別以男性為多。

本局自101年迄今，高級救護技術員共有184人，男性為166人(占90%)，女性為18人(占10%)，期間辦理5期高級救護技術員訓練，參訓人員性別平均比例男性為88%，女性為12%，受訓女性比例逐年提升(詳圖)。

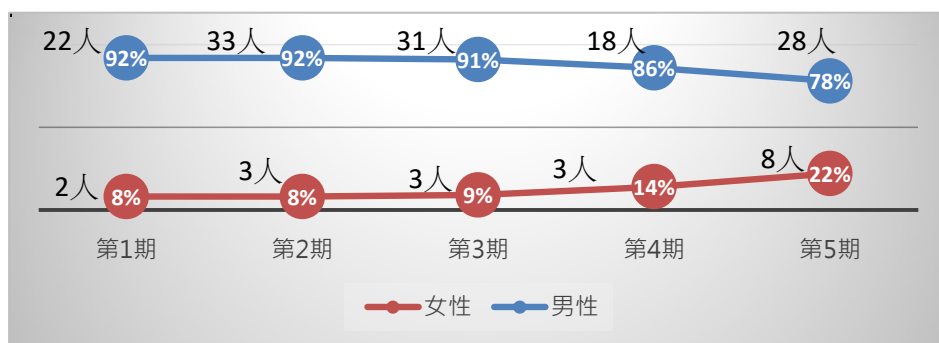


圖 桃園市政府消防局高級救護技術員各期訓練人員性別比例

資料來源：桃園市政府消防局

依緊急醫療救護法第3條第1項各款所提，緊急醫療救護包括下列事項：

一、緊急傷病、大量傷病患或野外地區傷病之現場緊急救

護及醫療處理。

二、送醫途中之緊急救護。

三、重大傷病患或離島、偏遠地區難以診治之傷病患之轉診。

四、醫療機構之緊急醫療。

依法所定執行到院前緊急醫療救護工作環境不似醫療院所穩定，是需有快速反應以克服變化多端且險峻的環境，即時給予患者適當救護處置後，迅速後送醫療院所；各級救護技術員訓練時數及取證後得施行之救護項目，分述如下：

一、初級救護技術員訓練(EMT-I，40 小時)，取證後得執行救護項目為檢傷分類及傷病檢視、病患生命徵象評估、血氧濃度監測、基本心肺復甦術及清除呼吸道異物、使用口咽、鼻咽人工呼吸道、給予氧氣、止血、包紮、病患姿勢選定及體溫維持、骨折固定、現場傷患救出及搬運、送醫照護、急產接生、心理支持及使用自動心臟電擊器等。

二、中級救護技術員訓練(EMT-II，280 小時)，取證後得執行初級救護員得施行之救護項目、血糖監測、灌洗眼睛、給予口服葡萄糖、周邊血管路徑之設置及維持、給予葡萄糖(水)、乳酸林格氏液或生理食鹽水、使用喉罩呼吸道及協

助使用吸入支氣管擴張劑或硝化甘油舌下。

三、高級救護技術員訓練(EMT-P，1,280 小時)，取證後得

執行初級及中級救護員得施行之救護項目、執行處置依預

立醫療流程執行給藥、注射、氣管插管、電擊術及使用

體外心律器。

由前揭辦法可見高級救護技術員訓練時數耗時 32 週之久，得執行救護項目也較多樣性，多項更具侵入性處置項目，其皆具及時挽救生命關鍵、有效提升存活率及大大幫助預後狀況。

充實專業知識及技能提升，積極搶救，是身為消防員的本職，其中體能上之限制是須克服的重要關鍵，雖女性於先天上條件受限，然配合政策及裝備器材輕量化的更新，例如：引進自動心肺復甦機、電子影像喉頭鏡、搬運墊等裝備，讓巾幗女豪也能更容易及友善加入到院前緊急救護的職場，這也是本局女性同仁參與高級救護技術員訓練意願比例逐年翻升的原因之一。

此外，面臨突發的災難事件發生，患者除生理上緊急救護的需求，心理上的撫慰，以協助其情緒的穩定，適時給予心理支持也越顯重要，這是賦予女性同仁不同於男性同仁的優勢，也因此讓加入執行到院前緊急救護工作的女性同仁與日攀升，

考量前揭這種緣由，爰規劃本實施計畫，藉以促進教育性別平等觀念。

參、計畫目標：

現有外勤女性比例為 6%，具有高級救護技術員資格比例為 10%，已高於男女比例 4%之多，為考量前揭女性同仁執行救護工作上之優勢、受訓時間曠日廢時且所需編列預算不貲，將以參考歷屆梯次參訓比訂定計畫目標為女性參訓比例為 10-12%，並保持彈性適度調整。

本案將以 111 年高級救護技術員訓練為首次計畫目標，參訓員額將暫規劃為 36 人，其中女性參訓員額將以 10-12%(約為 4 人)比例參訓，訂為本次計畫標的。

肆、主辦機關：桃園市政府消防局

伍、承辦單位：桃園市政府消防局緊急救護科

陸、協力單位：承攬年度高級救護技術員訓練採購案得標廠商

柒、推動策略：

一、具體受益對象：

(一) 桃園市政府消防局消防同仁。

(二) 桃園市所轄或鄰近縣市使用到院前緊急救護醫療資源之民眾。

二、執行方法：

- (一) 藉由性別保障名額，增加女性同仁參訓機會。
- (二) 同仁於受訓結束取得證照後，可透過證照取得優勢，增加職場升遷機會。
- (三) 結訓後可優先選擇加入專責救護分隊，將所學與實務結合，除實際運用於工作上，更可藉以提升緊急救護技能。
- (四) 提供可優先參與本局獲內政部消防署救護課程訓練教官甄選之機會，並於受訓後擔任本局訓練或代訓課程教官，以分享所學。
- (五) 提升職場建立受訓職場友善環境，鼓勵具中級救護技術員（EMT-2）女性同仁參與訓練，結訓取得證照後於第一線執行緊急救護工作。

捌、期程規劃： 111 年 1 月至 12 月

玖、執行預算：爭取經費新臺幣 576 萬元

壹拾、預期效益：

- 一、提升本局救護工作對於性別意識之觀念。
- 二、增加女性參與高級救護技術員行列之意願，以消弭性別落差，落實並融入性平觀念。
- 三、於參訓取得證照後，將增加女性同仁第一線緊急救護工作之

參與率及工作升遷機會。

壹拾壹、活動成效：

- 一、 本局 111 年度消防救護人員完成性別主流化數位學習課程達 100%。
- 二、 111 年度高級救護技術員訓練學員計有 30 人，其中男性為 27（90%）人，女性為 3（10%）人，達平均歷年女性參訓之目標。