

108-111 年桃園市政府消防局推動性別主流化實施計畫

109 年 10 月 19 日桃園市政府消防局性別平等專責小組會議通過

經 109 年○月○日桃園市政府性別平等會備查

壹、依據：依桃園市政府 108 年 1 月 24 日府社婦字第 1080019067 號函與 109 年 9 月 18 日府社綜字第 1090238300 號。

貳、計畫目標：

- 一、促請本局各單位依性別主流化實施計畫，就業務權管運用性別主流化各項工具（性別專責機制、性別意識培力、性別影響評估、性別統計與分析、性別預算），達成性別平等目標。
- 二、協助本局強化性別觀點、落實消除對婦女一切形式歧視公約(以下簡稱 CEDAW)施行法及重要性別平等政策或措施融入機關業務，並提升推動品質及擴大成效。
- 三、本局與企業、民間組織或鄰里社區，共同推動具性別平等之計畫；研擬性別平等具體行動措施；並結合跨局處資源，推動性別平等方案。

參、執行對象：本局各單位。

肆、實施期程：108 年 1 月至 111 年 12 月。

伍、推動措施：

性別主流化專責小組

(一)召集人：本局副局長

(二)副召集人：本局主任秘書

(三)成員：

1. 各科室主管、各大隊大隊長、各科室性別承辦人。

2. 性別平等外聘民間委員 2 位以上(至少其中 1 位為現任或曾任性平會外聘委員)。

(四)本小組成員須符合任一性別不得少於三分之一比例原則。

(五)性別平等工作團隊：由主任秘書擔任督導；秘書室主任擔任議題聯絡人；另秘書室性別主流化承辦人擔任代理聯絡人，負責本局業務聯繫窗口。

(六)任務：

1. 配合本府各項性別主流化計畫之推動。

2. 每年召開 2 次定期會議(上、下半年各開 1 次，每次開會至少需有過半外聘民間委員出席與會，並提報性別主流化推動組備查)，必要時得召開臨時會。

3. 協助審核性別主流化實施計畫與年度成果報告，並賡續推動性別主流化各項工具。

4. 其他性別平等促進事宜。

陸、實施策略與措施：

一、擬訂計畫及提報年度成果

(一)參加對象：本局各科室主管及各大隊大隊長。

(二)辦理內容：

1. 擬訂計畫：擬訂本局未來 4 年(108-111 年)推動性別主流化實施計畫，並於 108 年 4 月底前需提報性別主流化推動組協助檢視，性別主流化推動組通過後提報最近一次性平會備查。
2. 成果評估：每次年 4 月底前須彙整本局前一年度成果報告(如附表 1)，並提報性別主流化推動組審議通過後，再提報最近一次性平會備查。

二、廣續推動性別主流化各項工具

(一)性別意識培力

1. 公務人員研習課程

- (1) 參加對象：一般公務人員(註 1)、主管人員(註 2)。
- (2) 辦理時間：108 年 1 月至 111 年 12 月。
- (3) 辦理內容：
 - ① 由人事室以專題演講、網絡研習、工作坊、電影賞析或讀書會等各種方式辦理。每年均應達成性別主流化訓練參訓率及 CEDAW 實體課程參訓率等 2 項關鍵績效指標。
 - ② 請依不同職級及業務人員屬性規劃課程內容(如一般人員、主管人員、政務人員、性別平等業務相關人員等)。課程可分為基礎課程及進階課程，基礎課程之目標在使公務員具備性別主流化之基本概念；進階課程之目標在使性別主流化之理念、目標及操作架構與業務工作相結合。曾參加基礎課程訓練之人員，宜施以進階課程訓練。
 - ③ 性別主流化課程訓練依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」(註 4)規劃之基礎課程(例如：性別平等政策概論、性別意識一般通論、消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論等)及進階課程(性別主流化工具與實例運用、性別平等政策綱領各領域專案研討、婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討)辦理。
 - ④ CEDAW 實體課程請依「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練宣導計畫(109-112 年)」(註 5)之訓練內容辦理(不含 CEDAW 概論課程)，例如：直接歧視、間接歧視及交叉歧視、暫行特別措施、各機關業務與 CEDAW 關聯性、如何運用 CEDAW 於機關業務及施政、引用 CEDAW 指引、多元性別權益等(需符合終身學習課程代碼 410 至 413、516、517)。
- (4) 年度成果：每年依培力成果表(如附表 2)分別於 4 月初、7 月初、10 月初及次年 1 月初(含前一年度培力總成果表如附表 3)，提出培力訓練之成果報告。

2. 性別平等業務相關人員(註 3)培力工作坊

- (1) 辦理內容：由人事室辦理或派訓性別主流化觀念、具體行動措施、與民間組織/企業/鄰里社區合作、跨局處合作等相關議題之培力課程，每人每年 10 小時以上訓練，其時數可將其他性別平等相關訓練研習時數納入併計。
- (2) 年度成果：每年依培力成果表(如附表 2)分別於 4 月初、7 月初、10 月初及次年 1 月初(含前一年度培力總成果表如附表 3)，提供培力訓練之成果報告。

(二)性別統計與性別分析

1. 性別統計與性別分析

工作項目：

- ①性別統計(註 6)：會計室應協助本局各相關業務單位持續充實及建置性別統計(含複分類)，且公開於局(處)網頁、定期檢討性別統計指標之增加或修正，並於每年 10 月底前經本局專責小組會議通過後，再提交給主計處，提報項數為 2 項指標(含)以上。
- ②性別分析(註 7)：會計室協助本局各相關業務單位運用性別統計量化或質化資料，據以分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因，藉以瞭解性別處境，調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題。每年應新增至少 1 篇性別分析，於每年 10 月底前經局處專責小組會議通過後，提交給主計處邀集專家召開審查會議修正。
- ③有關性別統計及性別分析資料，交主計處彙整編印本市性別圖像。

2. 性別統計與性別分析之培力訓練

由會計室安排同仁參加主計處辦理之性別統計與性別分析工具運用研習或工作坊。

(三)性別影響評估

1. 性別影響評估

(1)工作項目：

- ①秘書室應協助業務科室辦理性別評估表之專家審查業務
各單位，進行制定自治條例或計畫案，請參考性別影響評估流程，辦理性別影響評估，並應經專責小組會議事先審查或事後備查。
A. 計畫類：應辦理性別影響評估之計畫
 - a. 重大施政計畫(提報重大計畫先期審查者或屬本局重要之計畫)：每年配合重大計畫先期審查，至少提 1 案重大施政計畫辦理性別影響評估。
 - b. 非重大施政計畫(非屬重大施政計畫者)：每年至少提 1 案非重大施政計畫辦理性別影響評估。
B. 法案類：各單位制定或修正本市自治條例時，應辦理性別影響評估。
 - ②前揭性別影響評估之辦理，應妥善運用性別統計及分析資料，針對不同性別、性傾向或性別認同者的影響及受益程度進行評估及檢討；且依性別影響評估結果訂定性別目標或調整計畫內容；另性別影響評估之程序參與者，應為婦權基金會性別主流化人才資料庫(<https://goo.gl/7YeoH7>)或本市性別人才資料庫之專家學者。
- (2)成果報告：由秘書室提交法務局、研考會定期彙整性別影響評估資料。
- (3)法案類性別影響評估檢視表如附表 4，計畫類性別影響評估檢視表如附表 5。

2. 性別影響評估之培力訓練

由秘書室安排同仁參加法務局及研考會辦理之性別影響評估工具運用工作坊及案例研討會。

(四)性別預算

工作項目：

1. 檢視編列性別預算

- (1) 依主計處提供行政院性平處訂定之「性別預算金額編列原則及注意事項」資料，供各科室及大隊參考運用，各單位於編列預算時能考量不同性別者、性傾向或性認同者之需求，並配合性別平等工作事項編列性別預算。。
- (2) 各單位於法定預算通過後填寫性別預算表，提經性別平等專責小組年度第 1 次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。
- (3) 各單位進行性別影響評估作業，依據性別影響評估結果重新檢視性別預算的配置，並由會計室彙整性別預算編列情形，送主計處辦理。

2. 性別預算之培力訓練

由會計室安排同仁參加主計處辦理性別預算工具運用之研習或工作坊。

三、建置性別人才資料庫

每 2 年由各單位自由新增或更新性別師資名單交由秘書室送性別平等辦公室彙整，以建置在地性別人才資料庫，做為邀請性別師資或進行性別影響評估之參考。

四、推展及落實性別平等與 CEDAW 相關方案

(一) 辦理內容及參與對象：

1. 跨局處合作計畫
2. 性別平等具體行動措施
3. 與企業、民間組織（人民團體、基金會、機構等）或鄰里社區共同推動具性別平等之政策、計畫、方案、措施及發展 CEDAW 教材

(二) 辦理方式：由性平辦統籌規劃，協助六大分工小組研提整合性之跨局處合作計畫，並協助本局配合市長四大性平理念(保護母性、培養女力、性別平權、性別友善)、本府性別平等政策方針以及各項重要性別議題如「提升女性公共參與情形、對農、漁工會推動性別平等、去除性別刻板印象與偏見、建構性別友善環境、提升女性經濟力」發展前開方案，透過小組討論的方式協助性平團隊成員將性平觀點融入本局業務，藉由持續培力、討論，以深化本局業務與性別平等之關連性，讓性平的種子於本局中萌芽。

柒、經費來源：由本局編列年度預算，或由相關業務預算支應。

捌、預期效益：

- 一、提昇本局同仁性別主流化意識，建立性別觀點，發展具本局特色之性別平等政策方針，並全面落實性別平等相關作為。
- 二、將性別觀點納入法案、政策、計畫及措施中，並編列預算與資源分配，融入性別平等之意涵，推動本局性別平權、性別友善、保護母性、培養女力之理念。
- 三、關鍵績效指標：

(一) 賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值
----	--------	------	-------

			108 年	109 年	110 年	111 年
1	性別主流化訓練參訓率(%)	一般公務人員參訓 2 小時以上比率(一般公務人員參訓 2 小時以上人數/一般公務人員總人數) $\times 100\%$ 。(包含基礎及進階課程)。註 1	92%	93%	94%	95%
		主管人員參訓 2 小時以上比率(主管人員參訓 2 小時以上人數/主管人員總人數) $\times 100\%$ 。(包含基礎及進階課程)。註 2	92%	93%	94%	95%
2	CEDAW 實體課程參訓率(%)	一般公務人員參訓 2 小時以上比率(一般公務人員參訓 2 小時以上人數/一般公務人員總人數) $\times 100\%$ 。	10%	11%	12%	13%
		主管人員參訓 2 小時以上比率(主管人員參訓 2 小時以上人數/主管人員總人數) $\times 100\%$ 。	27%	12%	13%	15%
3	重大施政計畫類性別影響評估之案件數	本局提報重大計畫先期審查者或重要之計畫，辦理性別影響評估案件數。	1	1	1	1
4	非重大施政計畫類性別影響評估之案件數	本局非屬於重大施政計畫類之案件數，辦理性別影響評估案件數。	1	1	1	1
5	性別影響評估培力訓練之涵蓋率	本局參與性別影響評估訓練。(參與性別影響評估訓練場次/訓練場次總和) $\times 100\%$ 。	90%	92%	94%	96%

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			108 年	109 年	110 年	111 年
6	性別統計指標項目新增數	本局當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數。	2	2	2	2
7	性別統計分析新增篇數	本局當年度新增並公布於機關網頁之性別統計分析篇數。	1	1	1	1

(二)加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標：

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			108 年	109 年	110 年	111 年
1	性別平等具體行動措施	訂定之計畫數	0	1	0	1
2	與民間組織／企業／鄰里社區合作方案	訂定之計畫數	1	0	1	0
3	跨局處合作計畫	訂定之計畫數	0	0	1	0
4	自製 CEDAW 教材案例	發展之教材數		案例研擬	1	案例研擬

玖、本實施計畫如有未盡事宜，得隨時修正之，並提報性別主流化推動組審查通過後，再提報最近一次性平會備查。

- 註 1：「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。
- 註 2：「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。
- 註 3：「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。

- **註 4：**「各機關公務員性別主流化訓練計畫」（行政院民國 107 年 2 月 7 日院臺性平字第 1070163622 號函修正）。
- **註 5：**「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣導計畫(109-112 年)」(行政院秘書長 109 年 3 月 10 日院臺性平字第 1090166189A 號函核定)。
- **註 6：**性別統計指標項數之計算，包含新增複分類、具有地方特色性別統計指標(例如-房屋稅、地價稅等地方稅開徵概況、取得不動產繼承登記繼承人數、市(縣)立運動中心使用人次、市(縣)立博物館藝文展演活動駐館藝術家)等，不包括新增年度別。
- **註 7：**性別資料使用與分析：運用性別為基礎的相關事實資料(含性別統計等量化與質化資料)，了解該議題之標的人口群與利害關係人的立場和需求，並透過性別與其他面向或變項的交織分析(如：種族、年齡、階級、文化、收入、信仰、語言、能力、教育程度、身心障礙狀態、性別認同、性傾向和性別氣質等)，據以了解不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。(舉例來說，不同年齡層的身心障礙女性，在就學、育兒、生活照顧等各個面向上會面對不同的問題，並有不同的需求組合)。
- **註 8：**自製 CEDAW 教材案例，包含縣市自行編撰案例，以及參考引用各部會案例。案例應包含相關 CEDAW 及一般性建議。各直轄市、縣(市)政府參考行政院性別平等處及各部會教材(例如，交通局可參考引用交通部教材)，建置及蒐集適用各局處不同專業人員之 CEDAW 教材及案例，並可加入地方需求、特色及申訴案例。
可參考中央、地方政府自製教材：

<https://gec.ey.gov.tw/Page/2A01F03950698B59?page=1&PS=15&>。