

桃園市政府消防局
107 年度性別平等專責小組第 1 次會議
會議紀錄

壹、時間：107 年 3 月 5 日下午 3 時

貳、地點：本局 4 樓會議室

參、主席：趙副召集人興中

記錄：謝佩璉

肆、出(列)席人員：詳如簽到單

伍、主席致詞：(略)

陸、工作報告：

一、 本局性別平等政策方針各面向分工表 106 年 1-12 月辦理成果及確認 107 年工作內容，包含人身安全與司法面向（政策方針 4）、環境與交通面向（政策方針 1、3、8）：

➤ 主席決議：本案依會議資料照案通過。

二、 106 年度性別主流化各項工具完整年度執行成果（詳如執行成果表）。

➤ 林滄崧委員：

第一項工具第 4 點「本局各委員會性別比率」，需考量各委員會之專業性與功能性。專業性攸關於外聘委員，功能性攸關於內部委員，貴局委員會任一性別未達 3 分之 1 之原因，應將具體原因報予市府。

➤ 主席決議：

請業務單位依各委員會專業性與功能性之部分，加以說明未達比例原因（詳如【議案一】表一）。

三、性別影響評估案件：

研考會請本府一級機關每年配合重大計畫先期審查，至少提 1 案 108 年府決行計畫辦理性別影響評估。因每年研考會約 4 月份調查各局處之重大計畫先期審查，故擬待研考會來文調查彙整後，再行另簽提報本局 108 年府決行計畫辦理性別影響評估。

➤ 主席決議：本案依會議資料照案通過。

四、具體行動措施：

請於 107 年執行該具體行動措施，並依附件 3 於 107 年底提報相關成果，俾供彙整提報 107 年第 3 次性平會核備。本局預定於今年 4 月、6 月、7 月、8 月、9 月、11 月辦理消防人員性別意識培力課程，將利用年度常年訓練、新進人員及幹部訓練，進行性別主流化教育相關課程，屆時將依限提報相關成果。

➤ 林滄崧委員：

建議將計畫訓練分為二部分，一部分為例行性之性別培力課程，另一部份為特殊性或專案性之培力課程。

➤ 主席決議：

請業務單位參酌委員建議辦理相關訓練，本案照案通過。

五、研擬與民間組織或企業，共同推動具性別平等之計畫、方案、措施：

請業務機關提送該計畫 106 年 1-12 月執行成果至局處性別平等專責小組討論，根據執行成果據以檢討及研擬後續推動方向。

➤ 主席決議：本案依會議資料照案通過。

六、縮小性別落差：

性平考核項目，明定本府須積極改進縮小性別統計落差，請各機關提供 105-106 年縮小性別落差之相關作為。

➤ 主席決議：本案依會議資料照案通過。

柒、議案討論

（一）議案一：

依據桃園市政府人事處 106 年 11 月 29 日桃人力字第 1060007133 號函辦理。為使本府各委員會成員任一性別均達三分之一以上之規定，惠請機關研擬相關因應策略及改善措施。請將委員會成員任一性別未達三分之一以上之情形，就執行困境及因應策略，提列於機關 107 年第 1 次性別專責小組會議進行討論，並依附表格式填報相關資料。

➤ 業務單位補充（人事室）：

經詢問本府性別平等辦公室，若委員會設置要點規定委員組成為各科室主管或大隊長（依職位而指派之）則不列為缺失檢討項目；另改進方式需增「該委員會所有委員每年進行性別意識培力」。本局委員會中，「桃園市災害防救辦公室」、「桃園市政府消防局消防人員安全基金管理會」、「桃園市政府消防局廉政會報」，這3項委員會成員設置要點皆依職位而指派之，故任一性別未達3分之1。是以，此3項委員會預計改進方式增加「該委員會所有委員每年進行性別意識培力」。

➤ 委員意見：

1. 林滄崧委員：

各委員會專業性與性別比例之門檻，應就公益角度設想哪方面為著重。貴局委員會若需達到任一性別比例三分之一以上，但就功能、目的性、資歷歷練需作衡平，這部分需貴局之專業考量。貴局消防人力男女比例約為8:1，這為人員本身之性別傾斜，就以上委員會改進作法是可行的。

2. 簡秀蓮參事：

若委員會設置要點規定委員需簡任職以上人員擔任，建議是否可改為薦任職以上？舉桃園市災害防救辦公室為例，可否請各局處推薦名單為2位（一男一女）則可以拉近男女比例；或建議請各局處推薦名單原本為局處首長，修改為副首長。

➤ 業務單位補充（整備應變科）：

「桃園市災害防救辦公室」為災害發生時重要之溝通協調平台，本室成員需立即且迅速作決策或判斷，故規定職等；另本室組成功能性為災害之減災、整備、應變及復原，多為工程領域，故男性委員居多。

➤ 主席決議：

請業務單位參酌委員建議，修正人事處附表格式填報相關資料。

- 業務單位彙整後填報「本府各機關任務編組委員會性別比例」表格如【附表一】。

(二) 議案二：

107 年新增性別統計指標項目案（新增二項性別統計指標）

- 107 年新增二項性別統計指標，分別為「桃園市風災災害重傷人數(複分類：年齡別)」及「桃園市風災災害輕傷人數(複分類：年齡別)」。
- 本局目前性別統計指標共有 14 項，分別是：
 - (1)「桃園市義勇消防人員人數(複分類：性別)」。
 - (2)「桃園市消防人力(複分類：性別)」。
 - (3、4)「全國及桃園市火災死亡人數(複分類：性別、區域別)」。
 - (5、6)「全國及桃園市火災受傷人數(複分類：性別、區域別)」。
 - (7、8)「桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止傷病患人次(複分類：性別、年齡別)」。
 - (9)「桃園市風災災害死亡人數(複分類：性別)」。
 - (10)「桃園市風災災害失蹤人數(複分類：性別)」。
 - (11、12)「桃園市風災災害重傷人數(複分類：性別、年齡別)」。
 - (13、14)「桃園市風災災害輕傷人數(複分類：性別、年齡別)」。
- 主席決議：本案依會議資料照案通過。

捌、臨時動議： 無

玖、散會：下午 5 時 10 分。

【附表一】

本府各機關任務編組委員會性別比例調查表

號	科(室)別 (請寫全銜)	委員會全銜	開會 頻率 (一年 開幾次)	訂有 任期 (無法 立即 改聘)	任期 期間	全體 委員 是否 均為 指定	內聘 委員		外聘 委員		總委員		女性性 別比率	任一 性別 是否 達 3 分之 1	類別 判定	改進作法 (如有將任一性別未達 3 分之 1 之執行困境提列貴機關 107 年第 1 次性別專責小組會議討論，請將結論一併填於下表)	人事處 提醒	補充 說明	貴機關 107 年第 1 次性別專責小組 會議是否將任一 性別未達 3 分之 1 之執行困境提列 會議討論議題
							男	女	男	女	男	女							
4	整備 應變 科	桃園 市災 害防 救辦 公室	4	否	無限制	是	33	11	0	0	33	11	25.00%	否	D	(1)未達原因：本辦公室非一般委員會係業務性質之臨時編組，其設置要點僅依災管循環分 4 組及依各相關局處業務性質將其置入對應組別兼辦，並要求兼辦組員須達九職等。各局處兼辦人員為其依業務需求自行指派，故無法要求性別比例，因無全部都為某一性別之局處，亦無法公平分配各局處男女之比例。 (2)改進方式(可複選) <input type="checkbox"/> 開會邀集性別平等專家一同與會 (專家：) <input checked="" type="checkbox"/> 該委員會所有委員每年進行性別意識培力 (本委員會內聘委員每年應完成 2 小時性別意識培力課程) <input type="checkbox"/> 決策輔以性別統計及相關研究 <input type="checkbox"/> 擬下屆期滿重新辦理遴聘時配合辦理，預計年月可完成 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：本辦公室兼辦人員為本府災害防救相關局(處、室)指派，非由災防辦派任，建議由性平會指定那些局處須指派女性組員，以符任一性別須達 1/3 以上規定。	雖不列 管，仍應 有性別 平等作 為		是

5	督察室	桃園市政府消防局消防安全基金管理會	1	否	無限制	是	21	3	0	0	21	3	12.50%	否	D	<p>(1)未達原因：因設置要點明定各科室中心及大隊主管擔任，故難以要求性別比例。</p> <p>(2)改進方式(可複選)</p> <p><input type="checkbox"/>開會邀集性別平等專家一同與會</p> <p>(專家：)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>該委員會所有委員每年進行性別意識培力</p> <p>(本委員會內聘委員每年應完成 2 小時性別意識培力課程)</p> <p><input type="checkbox"/>決策輔以性別統計及相關研究</p> <p><input type="checkbox"/>擬下屆期滿重新辦理遴聘時配合辦理，預計年月可完成</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>其他：本局消防業務性質屬性特殊，女性人數比例偏低，且委員之組成係由簡任以上長官、各科、室、中心及大隊主管擔任，而本局現有員額之男女人數比約 10:1，爰委員之女性性別比率應屬符合本局性別人數比例。於現有人力組成性別比例，於相當工作表現前提下，薦請長官考量提供女性同仁更多機會擔責，發揮長才。</p>	雖不列管，仍應有性別平等作為	是
6	政風室	桃園市政府消防局廉政會報	2	是	10601-10612	是	21	3	0	0	21	3	12.50%	否	D	<p>(1)未達原因：因設置要點明定各科室中心及大隊主管擔任，故難以要求性別比例。</p> <p>(2)改進方式(可複選)</p> <p><input type="checkbox"/>開會邀集性別平等專家一同與會</p> <p>(專家：)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>該委員會所有委員每年進行性別意識培力</p> <p>(本委員會內聘委員每年應完成 2 小時性別意識培力課程)</p> <p><input type="checkbox"/>決策輔以性別統計及相關研究</p> <p><input type="checkbox"/>擬下屆期滿重新辦理遴聘時配合辦理，預計年月可完成</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>其他：本局消防業務性質屬性特殊，女性人數比例偏低，且委員之組成係由簡任以上長官、各科、室、中心及大隊主管擔任，而本局現有員額之男女人數比約 10:1，爰委員之女性性別比率應屬符合本局性別人數比例。於現有人力組成性別比例，於相當工作表現前提下，薦請長官考量提供女性同仁更多機會擔責，發揮長才。</p>	雖不列管，仍應有性別平等作為	是