

桃園市政府消防局
105 年度性別平等專責小組第 2 次會議
會議紀錄

壹、時間：105 年 10 月 12 日下午 3 時 30 分

貳、地點：本局 4 樓會議室

參、主席：莫副局長懷祖

記錄：謝佩璉

肆、出(列)席人員：詳如簽到單

伍、主席致詞：(略)

陸、列管事項辦理情形：

一、第 1 案

(一)案由：請人事室賡續掌控本局性別主流相關課程的上課及參訓進度，於每年度結束前全局人員均能達成進度標準。(列管編號 104-2-1)

(二)發言摘述：

1. 人事室：本局 105 年性別主流化課程規劃以線上數位學習為主，輔以實體課程，截至目前為止發布多次電子通報促請同仁完成研習時數，7 月底達 80%；8 月底已達 100%。
2. 伍維婷委員：參加實體課程的同仁較少，目前多參與線上課程，建議多參與實體課程。
3. 莫懷祖副局長：明年規劃各大隊常訓增加實體課程，且詢問講者是否可側錄錄音檔，將錄音檔放入教育訓練系統，供同仁學習，且課後有線上測驗，提升大家對性平的認知，未來將朝委員建議之事項辦理。

(三)決議：請人事室賡續辦理。

二、第 2 案

(一)案由：請各科室參考其他相關之性別統計指標項目研訂指標並提出時程，俾利增設相關系統統計指標之預算編列及資訊小組修改軟體作業期程。(列管編號 105-1-1)

(二)發言摘述(各科室)：

1. 桃園市消防緊急救護 OHCA(到院前心肺功能停止)患者資料依男女性別區分建置(緊急救護科提供)。
2. 桃園市消防緊急救護急救送醫人次依男女性別區分，另依急救送醫人次之非創傷類、創傷類依男女性別區分(緊急救護科提供)。
3. 消防人力，按官等區分，按學歷區分(人事室提供)。

4. 防火宣導人數執行端及受益依男女性別區分(預防科提供)。
5. 研擬義消招募計畫，鼓勵女性民眾加入義消行列，以提升女性義消人數比例(搶救科提供)。

(三) 決議：在以下議案一進行討論，議案決議通過後，准予辦理。

三、第 3 案

(一) 案由：請訓練科及人事室辦理性別主流課程以市府登錄之在地人才資料庫為優先選擇。(列管編號 104-2-3)

(二) 發言摘述：

1. 人事室：本年辦理之性別主流化實體課程如下：

(1) 105 年 7 月 4 日

課程	只有平等才能保證幸福
講師	林斯健老師
現職	國立空中大學講師
備註	教育部性別平等人才資料庫

(2) 105 年 10 月 28 日

課程	性別暴力防治影像巡迴座談
講師	呂豐足老師
現職	中央警察大學兼任助理教授
備註	教育部性別平等人才資料庫

(三) 決議：本案符合辦理性別主流課程以市府登錄之在地人才資料庫為優先選擇。

四、第 4 案

(一) 案由：請搶救科就消防車輛或裝備器材等進行使用需求評估，若無法滿足同仁使用需求，就不應賡續採購。(列管編號 105-1-2)

(二) 發言摘述：

1. 搶救科：本局目前消防車輛裝備器材採購之車種及數量，係依新屋大火事件後簽奉市府核可「精進消防車輛 4 年中程計畫」辦理，計畫期程為 104 年至 107 年，未來若有計劃型預算規劃或中央補助款，將再度進行使用需求評估。

(三) 決議：本案目前採購車輛、裝備及器材尚符合現行使用需求，故解除列管。

五、第 5 案

- (一) 案由：人身安全與司法面向之預防宣導部份，於編列 106 年預算時，增列一倍費用。(列管編號 105-1-3)
- (二) 發言摘述：
 - 1. 預防科：106 年預算同 105 年度預算 600,000 元。
- (三) 決議：本案同意備查。

六、第 6 案

- (一) 案由：環境與交通面向之預防宣導部份，請預防科留意預防宣導種子教官部份，男性亦可送件。(列管編號 105-1-4)
- (二) 發言摘述：
 - 1. 預防科：目前防火宣導隊尚無男性送件申請種籽教官。
 - 2. 葉文健委員：請多鼓勵及宣導男性參與，宣導海報或文宣上也可以加註此訊息(建議可解除列管)。
 - 3. 莫懷祖副局長：提醒預防科承辦人，往後多加強宣導男性參與。
- (三) 決議：本案解除列管。

七、第 7 案

- (一) 案由：「桃園市政府火災鑑定委員會設置及作業要點」進行發展積極改善縮小性別落差之相關作為。(列管編號 105-1-5)
- (二) 發言摘述：
 - 1. 火調科：本府火災鑑定委員會委員男女比例符合性別比例。
 - 2. 葉文健委員：有達到任一性別不得小於 1/3，可建議解除列管。
- (三) 決議：本案解除列管。

八、第 8 案

- (一) 案由：「桃園縣政府消防局義勇消防人員災情查報作業要點」，進行發展積極改善縮小性別落差之相關作為。(列管編號 105-1-6)
- (二) 發言摘述：
 - 1. 整備科：該要點已廢止，其中義消(婦宣)人員業納入桃園市政府 105 年度執行災情查通報措施實施計畫，故無性別落差之行為。
 - 2. 葉文健委員：建議要點已經廢止，則可以解除列管。
- (三) 決議：本案解除列管。

九、第 9 案

(一) 案由：請各科室研擬 1 項預計與民間組織或企業共同推動性別平等之計畫、方案或措施。

(二) 發言摘述（各科室）：

1. 結合民間力量，招募救護義消，20 至 60 歲，男女皆可，實踐性別平等(救護科提供)。
2. 規劃成立山域及水域機能型義消分隊，朝向與民間登山社團等廣招新進人員加入義消行列之措施(搶救科提供)。

(三) 決議：在以下議案三進行討論，議案決議通過後，准予辦理。

柒、工作報告案-105 年 1-9 月性別主流化各項工具執行成果狀況

一、工具一：性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)

1. 業務單位：秘書室：(女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數)

2. 執行項目：

- (1) 性別平等專責小組會議召開情形。
- (2) 性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。
- (3) 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。

3. 105 年 1-9 月度執行成果：

- (1) 本局分別於 105 年 3 月 8 日及 105 年 10 月 12 日召開性別平等專責小組會議，本年度 1-10 月共召開 2 次。
- (2) 本局 105 年度第 1 次性別平等專責小組委員共有 24 人，女性委員為 9 人，男性委員為 15 人，女性性別比率為 37.5%；第 2 次性別平等專責小組委員共有 24 人，女性委員為 8 人，男性委員為 16 人，女性性別比率為 33.3%。
- (3) 本年度 1-10 月性別議題聯絡人：秘書室代理主任吳兆遠，擔任期間：1 月至 10 月，穩定度 100%。

4. 發言摘述：

- (1) 葉文健委員：建議亦將男性性別比率換算出來並放入會議資料中。另外性別議題聯絡人部分都是女生，建議男女性別盡量平均。
- (2) 莫懷祖副局長：本局性別業務、性別議題聯絡人為 1 男 3 女，並無單一性別比例之問題。
- (3) 葉文健委員：請於下次會議中標明出來。

二、工具二：性別意識培力：

1. 業務單位：人事室

2. 執行項目：

- (1) 該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。
- (2) 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。
- (3) 辦理性別業務人員(含婦權會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人)。
- (4) 參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。

3. 105 年 1-9 月度執行成果：

- (1) 本局一般公務員(編制內員工及約聘人員)共有 1138 人(有扣除留職停薪及停職人員)(男性 88.48%，女性 11.52%)，參與性別意識培力課程為 1138 人(男性 88.48%，女性 11.52%)，參加實體課程受訓為 92 人(包含在常訓時所安排的性別主流化課程)(分別男性 80.43%，女性 19.56%)，參加數位課程受訓為 1076 人(分別男性 89.03%，女性 10.97%)。受訓比率較前年增加 11.4%。
- (2) 主管人員共有 215 人(男性 96.28%，女性 3.72%)，參與性別意識培力課程為 215 人(分別男性 96.28%，女性 3.72%)，參加實體課程受訓為 61 人(分別男性 93.44%，女性 6.56%)，參加數位課程受訓為 215 人(分別男性 96.28%，女性 3.72%)，受訓比率較前年增加 9.3%。
- (3) 辦理性別業務人員(目前主要是秘書室、會計室、人事室)(性別議題聯絡人、婦權會分工小組窗口)共有 3 人(男性 0%，女性 100%)。
- (4) 性別業務人員，參與性別課程為 3 人(分別男性 0%，女性 100%)，平均受訓時數 6 小時，參訓 1 日以上性別工作坊為 0 人，受訓人數比率較前年增加/減少 0%，此業務於本年 10/14 及 10/17 共 2 日，將有 2 位同仁受性別工作坊的訓練，時數為 8 小時。

三、工具三：性別影響評估

1. 業務單位：秘書室

2. 執行項目：該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。

3. 105 年 1-9 月度執行成果：

- (1) 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 1 件，敘述如下：
 - a. 法案名稱：桃園市政府制定修正自治條例。
 - b. 程序參與之學者：林滄崧。
 - c. 法案與性別關聯程度：有關：0 件；無關：1 件。

- d. 較前年減少 1 件。
- (2) 105 年度本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 2 件，分述如下：
 - a. 計畫名稱：坪頂分隊遷建工程、105 年度防火教育及宣導執行計畫。
 - b. 程序參與之學者：伍維婷；林滄崧。
 - c. 計畫與性別關聯程度：有關：1 件；無關：1 件。
 - d. 較前年減少 4 件。
- 4. 發言摘述：
 - (1) 莫懷祖副局長：請問法案名稱確定為「桃園市政府制定修正自治條例」嗎？哪一個科室負責？
 - (2) 秘書室：名稱確定為「桃園市政府制定修正自治條例」無誤，由本局秘書室負責（詳如附件 1）。

四、工具四：性別統計與性別分析

- 1. 業務單位：會計室
- 2. 執行項目：
 - (1) 增進性別統計資料與分析之完備性。
 - (2) 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。
- 3. 105 年 1-9 月度執行成果：本局於去(104)年的性別統計項目原有 4 項：
 - (1) 桃園市義勇消防人員人數
 - (2) 桃園市消防人力
 - (3) 桃園市火災死亡人數
 - (4) 桃園市火災受傷人數
- 4. 本(105)年 3 月依本府主計處建議，更新性別統計項目將原有「桃園市火災死亡人數」與新增之「全國火災死亡人數」合併成「全國及桃園市火災死亡人數」，將原有「桃園市火災受傷人數」與新增之「全國火災受傷人數」合併成「全國及桃園市火災受傷人數」。另再新增「桃園市颱風災害死亡人數」、「桃園市颱風災害失蹤人數」、「桃園市颱風災害重傷人數」、「桃園市颱風災害輕傷人數」等性別統計指標資料；故目前本局性別統計專區網頁上之性別統計項目共有 10 項(105 年增修 6 項)，分別為(如附件 2)：
 - (1) 桃園市義勇消防人員人數
 - (2) 桃園市消防人力
 - (3.4) 全國及桃園市火災死亡人數(複分類：區域別)
 - (5.6) 全國及桃園市火災受傷人數(複分類：區域別)
 - (7) 桃園市颱風災害死亡人數
 - (8) 桃園市颱風災害失蹤人數
 - (9) 桃園市颱風災害重傷人數

(10) 桃園市颱風災害輕傷人數

5. 持續針對目前本局性別統計專區網頁之 10 項性別統計指標比較(如附件 3)：

(1) 近 8 年來(98 年至 105 年 9 月底)義消人力及(98 年至 105 年 9 月底)消防人力之男女人數差距，有逐漸縮小的趨勢。

(2) 近 20 年(86 年至 105 年 8 月底)來，全國火災死亡或受傷人數，皆為男性多於女性。

(3) 對於上述火災死傷人數皆呈現男性多於女性之情形，研判可能影響因素如下：

- a. 起火處所：工廠等作業場所，用火用電等危險性工作類型，大多由男性操作。
- b. 搶救行為：面臨火災現場時，男性相較於女性會有冒險搶救之行為。
- c. 性別差異：面臨經濟、情緒或感情等重大壓力時，男性相較於女性會採取激烈之手段因應(例如：引火自焚，縱火等)。

(4) 近 8 年(98 年至 105 年 9 月底)本市颱風災害死亡、失蹤、重傷及輕傷之男女人數，其中 98 年至 103 年本市颱風災害所幸皆無人失蹤、死傷，104 年本市颱風災害造成了 2 名男性輕傷，而今(105)年 1-9 月颱風災害則造成 2 名女性重傷，19 名女性輕傷以及 28 名男性輕傷，這些統計數據顯示，近年由於氣候變遷加劇，天災頻密且強度更大，使天災所造成的傷亡人數不斷上升，值得民眾以及相關單位警惕。

6. 建議 106 年新增「桃園市消防緊急救護 OHCA (到院前心肺功能停止)傷病患人數」依男女性別分，依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上)等 2 項性別統計指標，以充實本局性別統計專區網頁。

7. 發言摘述：

(1) 葉文健委員：建議在「OHCA (到院前心肺功能停止)傷病患人數」統計表前，多增加依男女比例分別的總送醫人數。性別統計專區網頁上之性別統計項目共有 10 項，其中 3 與 4、5 與 6 可分開算成 4 項嗎？

(2) 會計室：此統計項目有與主計處再次確認過，為：全國火災死亡人數男女別、桃園市火災死亡人數男女別、全國火災受傷人數男女別、桃園市火災受傷人數男女別共 4 項。

(3) 伍維婷委員：建議統計的項目盡量能與消防局業務有相關，以利將來政策之宣導或改進方向的考量。

(4) 莫懷祖副局長：統計項目要與施政目標做連結，各科室可思考哪些統計項目與該科室施政目標有相關，進而統計才有意義。

五、工具五：性別預算

1. 業務單位：會計室

2. 執行項目：

- (1) 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。
- (2) 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。
- (3) 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。
- (4) 逐年落實發展性別回應預算之目標。

3. 105 年 1-9 月度執行成果：

- (1) 本局(處)經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計_180_千元，占該局處全年預算 4.18 %，較前年減少 98.49 %。
- (2) 本局(處)年度性別預算總計 2,478,000 元，較前年減少 12,078,000 元。
- (3) 本局(處)本年實際執行之性別經費 1,728,000 元，較本年性別預算減少 750,000 元，較前年減少 12,756,000 元。(自 106 年成果開始填寫)(詳附件 4)。
- (4) 針對單一性別所編列的預算中，為義消防火宣導隊補助計畫，預算數為 600,000 元，執行數為 217,583 元。

4. 發言摘述：

(1) 會計室：

- a. 針對特定性別議題所編列的預算中「充實汰換個人防護裝備-空氣呼吸器及面罩組中程專案計畫」、「充實汰換個人防護裝備消防衣帽鞋中程專案計畫」、「充實汰換義消防衣帽鞋及手套中程專案計畫」、「充實個人防護裝備-空氣呼吸器及 L 型胸燈中程專案計畫」此 4 項計畫市府的委員表示與性別議題無關。
- b. 促進各種職場性別平等工作機會的預算中，第 1 項為「坪頂分隊新建工程」，預算數為預估 180,000 元，經洽主計處預算科承辦員表示，預算數不修正，俟後再以執行數填報，目前坪頂分隊新建工程已決標了。第 2 項為「補助本市獨居老人、低收入戶等弱勢家庭及高風險住宅裝設住宅用火災警報器相關經費」預算數為 1,500,000 元，目前已全數執行完畢。
- c. 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算中，第 1 項為局長、副局長及編制內年滿 40 歲以上職員之健康檢查補助費，預算數為 98,000 元，執行數為 10,500 元；第 2 項為各樓層化妝室清潔維護及用品經費，預算數為 100,000 元。

(2) 莫懷祖副局長：106 年度針對婦女防火宣導隊補助計畫之名詞有做修正，修正為義消防火宣導隊，請明年度預算表修正。

(3) 葉文健委員：在 105 年度本局經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計建議不該為 0 元，以性別預算表看來「坪頂分隊新建工程」與法案及計畫案之性別預算有關，建議納入。另外，促進各種職場性別平等工作機會的預算中，坪頂分隊新建工程計

畫預期目標「提供男性消防隊員友善之職場環境」應該改為「提供所有消防隊員友善之職場環境」。

- (4) 伍維婷委員：以程序上來說，委員建議修正後的文件，請承辦人需再寄一份修正過後的版本給委員確認。以這份性別預算表而言，應該並非「包含：男性寢室、男性衛浴設備、男性曬衣場及男性廁所等」，因女性在消防工作上比率偏少，目標為提供所有消防隊員友善之職場環境，故應強調「包含：女性寢室、女性衛浴設備、女性曬衣場及女性廁所等」。
- (5) 莫懷祖副局長：未來提交的表格中，文字上之修飾須多加留意。
- (6) 葉文健委員：獨居老人部分，以女性居多，因女性較男性長壽、較會自理生活，未來防災宣導會有性別傾向，因女性比率高，故多增加對女性的教育訓練且須考量身體行動因素，以提加避難逃生的機會。

六、工具六：性別人才資料庫

- 1. 業務單位：秘書室
- 2. 執行項目：每年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才師資庫。
- 3. 105 年 1-9 月度執行成果：本局 105 年度未推薦性別人才師資，較前年度無增減。
- 4. 發言摘述：
 - (1) 莫懷祖副局長：請秘書室了解性別人才師資應具備何種條件，定期(例如：每半年)請各科室提報有無此方面的人才。

捌、工作報告案-105 年 1-9 月本市性別平權政策方針年度成果

一、人身安全與司法面向，辦理機關：消防局

(一) 政策方針：提升公共環境之安全設計，減少犯罪機會，以保障兒童和婦女人身安全。

(二) 方針重點：

- 1. 提升公共環境之安全設計含軟體、硬體部分：硬體部分如女廁之緊急求救鈴、高犯罪率之建築死角監視系統、加強夜間照明及女性車廂等；軟體部分如請巡守隊於治安死角及顧慮場所、犯罪熱點加強巡邏，大眾運輸工具針對婦幼安全事件處理方式。
- 2. 鼓勵民間參與開發安全科技設施與設備，強化政府與民間合作，推動社區科技防治安全網。

(三) 期程：短程計畫(1-2 年)。

(四) 105 年工作內容：預算:600,000 元。藉由成立防火宣導隊，經過消防專業知

識之訓練及定期複訓，針對居家火災因子、避難逃生障礙及災害應變等事項，深入社區、家庭及各公共場所從事防火、防災宣導工作，藉以落實火災預防宣導工作。

(五) 105 年 1-9 月成果：預算執行數（率）：284,877 元，47.48%。執行社區家庭居家訪視，針對火災因子、避難逃生障礙及災害應變相關等事項，落實防火、防災宣導工作。已完成辦理春節(2 月)、清明節(4 月)及防溺(7 月)核銷共計 284,877 元。(資料來源：火災預防科)

(六) 發言摘述：預防科：持續辦理防火、防災宣導。

二、環境與交通面向，辦理機關：消防局（中程計畫）

(一) 政策方針：建立桃園地區在環境、能源、科技等面向，在教育、就業、決策與受益人口之性別統計。

(二) 方針重點：就業(編制/約聘僱人員)、決策(股長級以上層級人員)、業務受益對象(服務使用者、受影響者)、教育訓練(含覆蓋率)之性別人數。

(三) 期程：中程計畫(2-4 年)。

(四) 105 年工作內容：105 年局總預算：600,000 元。

1. 藉由成立防火宣導隊，經過消防專業知識之訓練及定期複訓，針對居家火災因子、避難逃生障礙及災害應變等事項，深入社區、家庭及各公共場所從事防火、防災宣導工作，落實火災預防宣導工作。
2. 持續統計本局既有的各項性別統計資料。
3. 落實環境資訊性別平等意識提升：
 - (1) 對內，於本局內部入口網站同仁交流園地，設有政策宣導。
 - (2) 對外，於消防局全球資訊網站統計分析園地，設有「性別統計專區」及「性別主流化專區」等，宣導性別平等意識。

(五) 105 年 1-9 月成果：預算執行數（率）：284,877 元，47.48%。

1. 執行社區家庭居家訪視，針對火災因子、避難逃生障礙及災害應變相關等事項，落實防火、防災宣導工作。已完成辦理春節(2 月)、清明節(4 月)及防溺(7 月)核銷共計 284,877 元。(資料來源：火災預防科)
2. 定期統計本局既有的各項性別統計資料（詳如附表 1）。
3. 落實環境資訊性別平等意識提升：
 - (1) 對內，於本局內部入口網站同仁交流園地，設有政策宣導。
 - (2) 對外，於消防局全球資訊網站統計分析園地，不僅設有「性別統計專區」及「性

別主流化專區」等，更於「性別主流化專區」有系統性宣導性別平等相關知能。

● 附表一：

(1) 本局消防人力男女比例 (單位：人)

年別	人數		總計	比率(%)	
	男性	女性		男性	女性
105 年 9 月底	1007	131	1138	88.48	11.52

資料來源：人事室

(2) 本局消防人力股長以上人員男女比例 (單位：人)

年別	人數		總計	比率(%)	
	男性	女性		男性	女性
105 年 9 月底	207	8	215	96.28	3.72

資料來源：人事室

(3) 本局消防人力股長以下(不含股長)人員男女比例 (單位：人)

年別	人數		總計	比率(%)	
	男性	女性		男性	女性
105 年 9 月底	800	123	923	86.67	13.33

資料來源：人事室

(4) 本局義消人數男女比例 (單位：人)

年別	人數		總計	比率(%)	
	男性	女性		男性	女性
105 年 9 月底	1571	421	1992	78.87	21.13

資料來源：災害搶救科

(5) 本局義消分隊長以上人員男女比例 (單位：人)

年別	人數		總計	比率(%)	
	男性	女性		男性	女性
105 年 9 月底	95	15	110	86.36	13.64

資料來源：災害搶救科

(6) 本局義消分隊長以下(不含分隊長)人員男女比例 (單位：人)

年別	人數		總計	比率(%)	
	男性	女性		男性	女性

105 年 9 月底	1476	406	1882	78.43	21.57
資料來源：災害搶救科					

(7) 本局性別平等專責小組男女比例

(單位：人)

年別	人數		總計	比率(%)	
	男性	女性		男性	女性
105 年 9 月底	16	8	24	66.7	33.3
資料來源：秘書室					

(8) 本局火災調查鑑定委員會男女比例

(單位：人)

年別	人數		總計	比率(%)	
	男性	女性		男性	女性
105 年 9 月底	10	6	16	62.5	37.5
資料來源：火災調查科					

(9) 參與颱風應變中心開設之男女比例

(單位：人)

年別	人數		總計	比率(%)	
	男性	女性		男性	女性
105 年 9 月底	121	96	217	55.76	44.24
資料來源：整備應變科					

(10) 本局性別平等教育訓練男女比例

(單位：人)

年別	人數		總計	比率(%)	
	男性	女性		男性	女性
105 年 9 月底	1007	131	1138	88.48	11.52
資料來源：人事室					

(11) 本局股長以上人員性別平等教育訓練男女比例

(單位：人)

年別	人數		總計	比率(%)	
	男性	女性		男性	女性
105 年 9 月底	207	8	215	96.28	3.72
資料來源：人事室					

(12) 本局股長以下(不含股長) 人員性別平等教育訓練男女比例

(單位：人)

年別	人數		總計	比率(%)	
	男性	女性		男性	女性
105 年 9 月底	800	123	923	86.67	13.33

三、環境與交通面向，辦理機關：消防局（短程計畫）

（一）政策方針：針對氣候變遷之環境敏感地區，研擬符合在地脈絡及社區、部落認同的防災策略，調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻(例如：桃園國家重要濕地計畫)。

（二）方針重點：

1. 各項災害防治或救援主管單位請持續收集並公佈歷年之相關災變受災人口（含死、傷）之屬性統計（含性別、年齡、族群等），以便未來進一步研議桃園在地之族群或性別現象。
2. 建議本市防災策略進行性別影響評估檢視有無疏漏性別差異之處。
3. 建議針對本市環境敏感地區所建置之防災策略進行宣導或相關座談會，邀請不同性別、不同族群、在地居民等對象，宣導培力防災方式，並共同檢視有無疏漏性別差異、多元文化聲音之措施。

（三）期程：短程計畫(1-2年)

（四）105 年工作內容：105 年局總預算：0 元，持續統計本局既有的性別統計指標項目。

（五）105 年 1-9 月成果：預算執行數：0 元；執行率：0%，定期蒐集本市境內風災及火災人員傷亡之性別統計資料。

1. 本市境內颱風災害人員傷亡之男女比例

年別	人數		總計	比率%	
	男性	女性		男性	女性
105 年 9 月底	28	21	49	57.14	42.86
資料來源：整備應變科					

2. 本市境內火災死傷人數之男女比例

年別	人數		總計	比率%	
	男性	女性		男性	女性
105 年 9 月底	22	12	34	64.71	35.29
資料來源：火災調查科					

(六) 發言摘述：

1. 葉文健委員：以上這些面向多偏重就業與決策端，較少針對受益端的統計，既然貴局有防火宣導隊，建議可對宣導對象統計總數及男女別。
2. 莫懷祖副局長：未來可增加對受益端之統計項目。

四、環境與交通面向，辦理機關：桃園市災害防救辦公室

(一) 政策方針：針對氣候變遷之環境敏感地區，研擬符合在地脈絡及社區、部落認同的防災策略，調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻(例如：桃園國家重要濕地計畫)。

(二) 方針重點：

1. 各項災害防治或救援主管單位請持續收集並公佈歷年之相關災變受災人口(含死、傷)之屬性統計(含性別、年齡、族群等)，以便未來進一步研議桃園在地之族群或性別現象。
2. 建議本市防災策略進行性別影響評估檢視有無疏漏性別差異之處。
3. 建議針對本市環境敏感地區所建置之防災策略進行宣導或相關座談會，邀請不同性別、不同族群、在地居民等對象，宣導培力防災方式，並共同檢視有無疏漏性別差異、多元文化聲音之措施。

(三) 期程：短程計畫(1-2年)

(四) 105 年工作內容：105 年總預算：200,000 元；中央款 156,000；地方款 44,000。每年進行防災人員教育訓練性別統計。

(五) 105 年 1-9 月成果：預算執行數：150,000 元；執行率：75%。

● 防災人員教育訓練之男女比例

年別	人數		總計	比率%	
	男性	女性		男性	女性
105 年 9 月底	370	251	621	59.58	40.42

資料來源：災害防救辦公室

(六) 發言摘述：

1. 葉文健委員：請問「防災人員教育訓練之男女比例」為參訓人員比例或講師人員比例？
2. 災害防救辦公室：為參訓人員比例。
3. 葉文健委員：此項比例較接近 6：4，請問參訓對象是誰？
4. 災害防救辦公室：各局處的防災業務人員(包含區公所)。
5. 莫懷祖副局長：請問 105 年總預算：200,000 元；中央款 156,000；地方款

44,000，是否為深耕計畫？

6. 災害防救辦公室：是的。

玖、議案討論

一、議案一：106 年新增性別統計指標項目案。

(一) 說明：

1. 本府主計處 103 年 4 月 14 日以桃主統字第 1030003922 號函，規範本府業務機關逐年須新增 2-5 項性別統計指標項目，幕僚機關逐年須新增 1-2 項性別統計指標項目。
2. 彙整指標項目如下，提請討論是否進行修改（逐年新增 2-5 項項目）？
 - (1) 緊急救護 OHCA(到院前心肺功能停止)患者依男女性別分，依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上)(緊急救護科提供)。
 - (2) 緊急救護急救送醫人次依男女性別分，另可以非創傷類、創傷類依男女性別分(緊急救護科提供)。
 - (3) 消防人力，按官等分，按學歷分(人事室提供)。
 - (4) 防火宣導人數依男女性別分(執行端, 受益端)(預防科提供)。

(二) 決議：

委員提到可增加緊急救護急救送醫人次依男女性別分，以及緊急救護 OHCA(到院前心肺功能停止)患者依男女性別分共 2 項。

二、議案二：擇定計畫進行性別影響評估案。

(一) 說明：

1. 重大施政計畫案(府決行案件)：

本府研考會原於 102 年函頒本府中長期公共建設計畫須進行性別影響評估機制，因 104 年本府調整中長程公共建設計畫運作模式，改於 104 年 7 月 20 日以桃研綜字第 1040006576 號函，規範各局處就重大施政計畫或中程計畫，擇定辦理性別影響評估之案件。

2. 施政計畫案(不須經府決行案件)：

依 103 年第 2 次桃園縣婦女權益促進委員會會議紀錄，該次會議決議通過，各局處須於每年下半年專責小組會議，擇定 1 案施政計畫(不須經府決策)，依該計畫性質提報該領域之分工小組，再由各分工小組會議擇定 3 案計畫，將計畫名稱提報婦權會會議核備，被擇定局處須對該計畫進行性別影響評估。

3. 有關本局 106 年度重要施政計畫與預算配合對照情形，如下表：(工程案超過 3000 萬；非工程案超過 1000 萬者，屬重大施政計畫＝府決行)

計畫名稱	實施內容	經費	備註
積極推廣設置暨補助未達設置火警自動警報設備之一般住宅裝設住宅用火災警報器，降低火災人員傷亡及財物損失	補助未達設置火警自動警報設備之一般住宅裝設住宅用火災警報器	2,434,000	
補助燃氣熱水器之遷移或更換及承裝業管理	補助燃氣熱水器之遷移或更換之申請	2,000,000	
災害搶救(充實各式救災車輛)	(一) 30M 雲梯消防車 1 輛 (二) 小型水箱消防車 9 輛 (三) 水箱消防車 10 輛 (四) 水庫消防車 6 輛 (五) 幫浦消防車 3 輛 (六) 屈臂式多功能排煙車 1 輛 (七) 救助器材車 1 輛	195,600,000	
災害搶救(充實裝備器材)	消防衣帽鞋 300 套、消防帽 300 頂、消防鞋 300 雙、消防手套 100 雙、安全警示器 347 個、L 型胸燈 200 個、紅外線熱影像儀 13 台、空氣呼吸器組 280 組、面罩 120 組、導光索 100 條、移動式泵浦 8 台、灌充用空氣壓縮機 8 台、正壓排煙機 10 台、負壓排煙機 10 台、油壓破壞剪 9 組、手動油壓開門器 10 組、救助手套 900 雙、水域救援個人裝備 256 套、除污帳棚 12 頂、五用氣體偵測器 24 台、化災耗材 1 批、搜救犬馴養費 1 批、SRTPI 批、雷達生命探測器 1 台、聲納生命探測器 2 台、山域救援裝備 1 批、水帶 1 批、救災瞄子 1 批及新加坡民防學院特種災害訓練	86,187,506	104 年已擇定 1. 空氣呼吸器中程專案計畫；2. 消防衣帽中程專案計畫；3. 義消空氣呼吸器及 L 型胸燈中程專案計畫；4. 義消消防衣帽鞋及手套中程專案計畫等進行性別影響評估案
災害搶救(充實義消及登錄民間救難團體裝備器材)	充實義消消防衣褲 250 套、消防帽 250 頂、空氣呼吸器 60 組及防毒面罩 800 組	15,050,000	同上
辦理道路安全駕駛訓練	辦理水箱車、救護車安全駕駛訓練，每梯次 3 天 16 人，共 12 梯次。	1,388,000	
充實防救資通訊系統	(一) 本局 119 派遣系統功能強化升級暨各大隊派遣席擴充建置案(100%)	7,120,000	
	(二) 防救災無線電系統通訊效能暨電力強化案	1,900,000	
	(三) 介接維生管線圖資與水情資訊	2,000,000	
	(四) 本局網路設備汰換	1,500,000	
	(五) 汰換全局老舊電腦設備	1,295,000	
強化火災原因調查鑑定專	(一) 汰換 2 輛火災現場勘驗車	4,000,000	

業水準及便民服務	(二)辦理火災調查人員專業講習	89,000	
CPR+AED 宣導及訓練	相關宣導及訓練費用	200,000	
強化災害防救工作專案	(一) 辦理防災社區 (二) 更新災害防救圖資	4,600,000	
印製市民防災手冊	106-108 年每年 250 萬元經費，3 年共計 750 萬元經費印製，於 108 年前達本市 75 萬戶每戶一本之發放目標	2,500,000	
強化災害防救及應變能力	辦理全民防衛動員（民安）演習	2,000,000	
健全消防據點	(一) 巴陵綜合行政中心	35,000,000	105 年已擇定坪頂分隊遷建工程進行性別影響評估案
	(二) 坪頂分隊遷建工程	60,000,000	
	(三) 永安分隊遷建工程	10,090,000	
	(四) 大湳分隊遷建工程	5,170,000	
	(五) 桃園市消防訓練中心暨防災教育館建置計畫	35,000,000 (主體工程)	
		8,723,000 (室內裝修規劃、設計、監造發包及實施部分工程)	

(二) 發言摘述：

1. 莫懷祖副局長：災害搶救（充實裝備器材）已於 104 年擇定為性別影響評估，建議可選擇廳舍部分，這樣完整性較高。其中巴陵綜合行政中心建物使用機關較複雜，有托兒園、衛生室、公路總局的辦公室…等。
2. 伍維婷委員：各個廳舍都很值得納入，我認為桃園市消防訓練中心暨防災教育館建置計畫也是不錯的選擇，因為會跟民眾有許多的互動。
3. 莫懷祖副局長：消防訓練中心已於 103 年開始興建，目前施工到一半，若需改變內部設計，恐怕不一定能執行。
4. 伍維婷委員：最好找尚未開始興建的工程案較為適合。
5. 秘書室：104 年擇定「空氣呼吸器中程專案計畫、消防衣帽中程專案計畫、義消空氣呼吸器及 L 型胸燈中程專案計畫、義消消防衣帽鞋及手套中程專案計畫」進行性別影響評估案；105 年擇定「坪頂分隊遷建工程」進行性別影響評估案，因今年「坪頂分隊遷建工程」性別影響評估案尚未非常完善，故建議明年 106 年接續選擇「坪頂分隊遷建工程」進行性別影響評估案。
6. 莫懷祖副局長：性別影響評估大概要評估跟分析哪些項目？

7. 性別平等辦公室：希望各機關擇定一府決行案件進行性別影響評估，並且可請委員或老師指導，從環境、設備或其他方面，置入一些性別平等的概念。
8. 伍維婷委員：現在女性消防隊員日益增多，建議可辦理聯合座談會，互相討論想要的生活空間，是一個程序參與的過程，再將想法納入廳舍興建規劃時之參改。
9. 秘書室：目前「坪頂分隊遷建工程」大致上已規畫完成並施工中，未來委員若有其他建議或修改之處，可能歉難配合。
10. 莫懷祖副局長：考量巴陵綜合行政中心將來有原住民，會跟此項評估相關，且涉及層面廣，本案非自辦案件，未來與新工處合作辦理此項性別影響評估。

(三) 決議：巴陵綜合行政中心列為 106 年度性別影響評估案。

三、議案三：研擬與民間組織(人民團體、基金會、機構等)或企業，共同推動具性別平等之計畫、方案、措施(詳議案 3)。

(一) 案由：研擬 1 項與民間組織(人民團體、基金會、機構等)或企業，共同推動具性別平等之計畫、方案、措施。

(二) 說明：依性平會 105 年第 2 次會議決議，請於 105 年 10 月底前，研擬 1 項預計與民間組織或企業共同推動性別平等之計畫、方案或措施，並於 105 年 10 月該局處性平專責小組審查、11 月提報性別主流化推動組審查，於 106 年執行，並檢附相關成果。

(三) 發言摘述：

1. 秘書室：

- a. 本局擬結合民間力量，招募救護義消，20 至 60 歲，男女皆可，實踐性別平等(救護科提供)。
- b. 規劃成立山域及水域機能型義消分隊，朝向與民間登山社團等廣招新進人員加入義消行列之措施(搶救科提供)。
- c. 擬結合義消防火宣導隊(預防科提供)或桃園市吉普車救援協會(搶救科提供)，共同推動性別平等之計畫、方案、措施。

2. 葉文健委員：希望共同推動此性別平等之計畫、方案、措施是能跟未來政策有關的，例如辦法 1 招募救護義消，目前義消還是已男性居多，其實可多鼓勵及推廣女性加入，不一定為第一線救災義消，也可以是救護的義消，辦法 1 的「招募」滿明確的，建議可擇定辦法 1。

3. 伍維婷委員：選擇與桃園市吉普車救援協會合作也不錯，只是須更具體，例如增加性別與救援關係或性別與天災的關係之課程，或思考怎麼讓

性別元素納入救援中，但這需要有好的師資且需要一起陪同訓練，藉以提升性別敏感度。

4. 葉文健委員：一般來說防火宣導都是女生，名稱目前已改為義消防火宣導隊，未來可以多鼓勵男性也可加入宣導行列。
5. 莫懷祖副局長：先定義消防火宣導隊來推動性別平等之計畫、方案、措施，目前男性比例較低，可慢慢拉近男女比例，實踐性別平等的精神，目前業務單位為預防科主推，請預防科多以配合一同來執行。另備案為招募救護義消，因救護義消男女比例較平均，故為備案。

(四) 決議：義勇消防總隊共含 7 大隊，分別為：4 個義勇消防大隊、義消防火宣導隊、義消救護大隊、義消特搜大隊，目前總人數為 2552 人，男性為 2046 人 (占 80.2%)，女性為 506 人 (占 19.8%)，此議案之計畫目標擬以義勇消防總隊編組內任一性別不低於 1/3 之原則提報性別平等辦公室。

四、議案四：CEDAW 法規檢視及宣導。

(一) 案由：CEDAW (消除對婦女一切形式歧視公約) 法規檢視及宣導。

(二) 說明：

1. CEDAW 法規檢視後積極改進縮小性別統計落差：性平考核項目，明定本府於法規檢視後，須積極改進縮小性別統計落差，請各機關擇定一案法案，發展積極改善縮小性別落差之相關作為。

2. CEDAW 宣導：

(1) 宣導教材方面：本年度本府自製之 CEDAW 影片，性別平等辦公室預計 10 月初提供各機關協助進行宣導。

(2) 加強 CEDAW 宣導：為提升各機關對於 CEDAW 法條了解及後續進行宣導說明，性別平等辦公室預計 10 月辦理培力講座，並請各機關草擬規劃 106 年度 CEDAW 宣導之相關事宜(至少 10 分鐘說明)。

(三) 辦法：擬利用新進人員訓練、常年訓練或義消防火宣導隊宣導時，宣導 CEDAW 法規。

(四) 發言摘述：

1. 莫懷祖副局長：請問現在網站上有放上 CEDAW 的宣導嗎？

2. 秘書室：有的，目前有放 CEDAW 的法規。

3. 伍維婷委員：現在各縣市多以自治條例藉 CEDAW 法規檢視後積極改進縮小性別統計落差，剛看統計數據是否有差距很顯著的，可回推至自

治辦法探討，可加入任一性別不可低於 1/3 或其他比率，藉以逐年縮小性別落差。

4. 莫懷祖副局長：先將本局自治條例進行檢視，請法制人員協助，下次開會時檢視清單、結果報告之。

(五) 決議：利用訓練時多宣導 CEDAW 法規，另將本局自治條例進行檢視，下次開會時將清單、結果報告之。

拾、性別平等辦公室：

感謝大家對性平業務的執行，若有不清楚的地方或難已著手之處，可多加利用委員的智慧，多跟委員請教，這樣能多省時省事，感謝大家的配合。

拾壹、臨時動議：無。

拾貳、散會：下午 5 時 30 分。