

# 「104 年桃園市政府消防局性別平等專責小組第 1 次定期會」 會議紀錄

壹、時間:104 年 4 月 15 日(三)14 時 0 分

貳、地點:本局 6 樓應變中心

參、主席:本局莫副局長懷祖

記錄:柳仕珍

肆、出(列)席人員:詳如簽到單

伍、主席致詞:(略)

陸、性別主流化觀念指導(陳委員曼麗、葉委員文健):(略)

柒、104-107 年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計劃說明:(略)

捌、提案討論:

一、提案 1:

(一)案由:有關本局 104-107 年推動性別主流化實施計畫(草案),  
提請討論。

(二)發言摘要:

1. 主席:

(1)目前本局性平小組的組織架構應已符合市府規定,性別意識培力方面,請人事室利用讀書會辦理,並請外聘委員再為本局專責小組再多上幾次課;另成果達成部分,本局應分幾階段完成及每階段應完成的目標,亦請本案承辦人明確訂出。會議結束後,請秘書室分配相關工作及告知各主責單位應辦理事項(含災防辦公室)。本案相關主責單位:性別意識培力—人事室;性別統計與分析、性別預算—會計室;性別評估—秘書室,所有指標原則上以附件 1(年度成果表)為重要指標,只可超過,不要低於指標。

(2)本案各項指標勿玩數字遊戲,請各單位落實辦理。

(3)會議部分,如每半年須開一次定期會,接下來的開會時間為 6 個月後,請承辦人先訂定 6 個月後應完成的進度,並於下次定期會開議前先予主席了解進度落後之指標。

(4)有關性別統計指標部分,請檢視是否有那些可再增加,隨時請 2 位委員指導,並請各科室自行檢視,就業務權管增加統計指標。

(5)本案工作項目較為困難的部份，為性別影響評估，想要落實尚需一段時間，請秘書室告知持庸，未來本局相關法令案之制定及變更，均應填報法案性別評估表，之前修正之法令，亦應補填性別評估表。

(6)性別預算部分，請會計室依草案檢視是否有需要修正之處。

(7)有關本市火災死亡率男多於女之原因，不知是否因為本市有很多婦宣(政策平權方針資料顯示，本市婦宣有 23 人)卻未看到男性宣導志工，本市義消雖以男性居多，但實際上均以救災為主，請搶救科研議是否招募男性宣導志工，對男性市民加強災害防救宣導工作。

(8)對於委員提出，面對災害時，國際上數據統計顯示死亡率女性多於男性，本局將進一步了解原因。

## 2. 葉委員：

(1)本市災害男性死亡人數多於女性的原因，有可能是婦宣活動的效果，或因女性警覺性較高，不會將自己暴露於危險環境之中，自然致死率較低，其實相關數據的討論是一個過程，主要提供大家不斷思考，並找出原因，而非一定要得到什麼樣的結果。

3. 本局第三大隊龔大隊長：本次議案內容為第 1 次看到，是否待我回去與大隊女性同仁討論後，再提供建議。

## 4. 主席：

(1)本局新成立之採購稽核小組共 11 位，全數為男性，請搶救科(皓彰)重新研議是否納入女性同仁參與，並於採購消防裝備器材時，納入女性觀點及需求；另亦請救護科檢視 TP 訓男女比例，及救護器材之採購是否應納入女性需求。

(2)聽聞今(104)年消防演習時，軍方通訊指揮車駕駛為女性，因應未來消防車輛女性駕駛的需求，請搶救科採購小組將女性需求放入採購規格中。

(3)性別意識培力部分請人事室務必幫忙，並請秘書室提供師資名單予人事室辦理。

(4)請 2 位委員幫本局多上幾次更深入的課程，以豐富的經驗帶領本局進入狀況。

5. 陳委員：性別主流化議題在中央執行已超過 8 年，建議可向消防署借鏡，依其指標為藍本，再慢慢修正為桃園自己適用的指標。
6. 葉委員：
- (1) 性別主流化工作一開始可依成果表建議之 6 大面向範本，看出每年需做出的成果，例如今(104)年成立專責小組，105 年開始進行專案議題之探討…。
  - (2) 專案探討需要編列預算作分析及處理，即性別預算。
  - (3) 性別意識培力為機關每年計畫訓練之人力及時數(如高鐵局規定每人每年需受訓 3 小時以上)，消防局可設計一個課程標準，如第 1 年 80% 的人力受訓 2 小時，第 2 年 90% 的人力受訓 2 小時…，依單位訓練的能量而定。
  - (4) 性別影響評估部分，法案的性別影響評估可依副局長提議，由重大案件先行辦理，接下來針對特定案件，而後逐漸將所有法令或主要專責計畫進行性別影響評估。如第 1 年針對母法，第 2 年除母法外，納入執行或行政法案，如此逐漸放寬去加強性別評估工作，即是設定的方向。
  - (5) 性別統計與分析部分，可設定第 1 年要探討哪些指標，第 2 年要新增哪些指標…。另外是從資料中是否可分析出具有意義的內涵(如女性多於男性，或男性多於女性)，然後交予專責小組進一步判斷(如以往台鐵駕駛女性比例非常低，經分析其原因，係受過去車體及法令所限制，依據現代車體的改變情形修正法令後，即改善男女性別比例差異過大的問題)，這是讓大家從統計資料去思考為什麼的一個機會。
  - (6) 性別預算，依據性別指標的統計與分析，機關會編列預算及持續進行滾動式檢討，照理說，性別預算會持續增加(因性別指標統計與分析之過程中，會不斷發現問題，也會增加教育訓練的場次與時數，故預算比例會有增加的幅度)，過去其他機關大都以每年 2%-5% 的成長速度做預估，但視單位屬性而定。
  - (7) 性別人才資料庫方面，可由訓練及座談會延請之性別人才逐年充實人才資料庫，培育內部種子師資，或提供性別議題研究經費，廣招性別議題研究人才。

- (8)年度成果報告，建議可先規劃每年欲完成的主要脈絡，而後便可依據該項規劃完成情形，依報告格式彙整及提報。
7. 本局人事室主任：性別意識培力部分，擬請訓練科將性別課程納入每年消防人員常訓中，以達成性別培力目標。
8. 主席：除常訓外，請將救助訓一併加入性別課程。
9. 主席：有關年度成果表列之各項委員會性別比例問題，本局除法定或必須主管參與的委員會外，請各科室自行加強改善委員會男女比例的問題。
10. 葉委員：特殊領域單位均有其男女比例問題，只要儘量維持比例近於標準值即可。
11. 陳委員：拉近性別比例第 1 步應做現況盤點，局內委員或外聘委員可修正比例時盡量修正，非要求一次到位，而是運用現有資源，不足的部分再利用外聘修正。
- (三)決議：本局 104-107 年推動性別主流化實施計畫(草案)照案通過。

## 二、提案 2：

(一)案由：請會計室就性別統計指標議題報告並提請討論。

(二)發言摘要：

### 1. 會計室：

- (1)本局 103 年依桃園縣政府主計處指示建置性別統計專區網頁，建置之指標有「桃園縣義勇消防人員人數」，104 年增列「桃園市消防人力」、「桃園市火災死亡人數」、「桃園市火災受傷人數」等 3 項性別統計指標，預計 105 年增列「桃園市颱風災害死亡人數、失蹤人數、重傷人數、輕傷人數」等 4 項性別統計指標。
- (2)針對該項指標業務單位特別反應，希望資料蒐集端-各區公所能配合確實提報相關人數。
- (3)未來依規定每年需增列 2 至 5 個「性別統計指標」，短程內將以公務統計報表中與人數有關之報表開始蒐集，如「桃園市消防緊急救護服務」、「桃園市火災死傷原因」等相關性別統計數據，爰請相關業務單位配合開始蒐集性別資料。
- (4)針對「消防人力」可進一步提供按官等分、按年齡分、按考試

及任用分、按學歷分等更細緻的性別統計數據，就長程目標而言，爰請各業務單位就業管範圍多方蒐集與性別相關之統計項目，期能配合市府豐富性別統計數據，以作為資源配置、性平政策推動、性別統計分析之參據。

2. 陳委員：請至消防署網站之性別主流化專區參考新增性別統計指標，如有桃園市特殊事件，則另外加入指標。

(三)主席決議：照案通過。

### 三、提案 3：

(一)案由：針對本局提報市府性別平等方針草案資料，提請討論。

(二)發言摘要：

#### 1. 災防辦籌備單位(減災科)：

(1)性別平等方針有關災防辦應辦事項部分，已於先前提出災防辦為虛擬單位，故性平方針具體措施「本市境內風災及火災之男女性別統計資料」應由消防局辦理，另具體措施「本市災防策略進行性別影響評估」及「本市防災人員參加性別培力課程」因目前已核定災防辦之組成成員為消防局、研考會及工務局，需待市府指定性別業務之辦理單位後方能進行。

2. 陳委員：性別平等方針有關消防局應辦事項部分，建議修正順序，將第(3)項消防人力科長級以上性別比例改為第(1)項，即將局內幹部人力放於第(1)項，非幹部人力放於第(2)項，義消人力放於第(3)及第(4)項，才能符合邏輯。

3. 葉委員：性別數據統計主要是由數據看出人力階層的差異性，如本案科長以上人力與科長以下人力之差異，可見出女性在消防局擔任幹部之比例明顯是較少的。我們真正要看的，是什麼樣的原因使女性擔任幹部的比例變少了？這部份是值得探討的。建議除科長人力之外，應增加全部消防人力之統計，未來隨著統計數據及分析愈加精細、完整，便可以專案方式來檢討及報告，並據以提出解決方案。

(三)決議：災防辦部分依其主秘指定單位辦理；消防局部分依委員建議辦理。

柒、臨時動議：無。

捌、散會：16 時 40 分。